

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 7 月 11 日 总第 118 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

氨纶公司《差别化无染氨纶纤维》项目获市“科学技术进步奖一等奖”

去年以来,氨纶公司《差别化无染氨纶纤维》项目经过网上申报、政府公示、专家评审、现场答辩等评审程序,被连云港市人民政府授予 2017 年度连云港市“科学技术进步奖一等奖”荣誉称号。

差别化无染氨纶纤维取消了常规氨纶使用过程的染色工序,织物色泽更加艳丽、持久、健康,深受消费者和纺织业的信赖。该项目为氨纶公司自主研发并具有完整的知识产权体系,获发明专利授权 3 件,实用新型专利 7 件,发表研究论文 4 篇。与此同时,建立了一整套差别化无染氨纶的评价体系,制定企业标准 1 项。该项目 2016 年成功产业化,黑色及蓝色氨纶替代国外产品,红色及其它色泽的氨纶填补国内空白。

(氨纶宣)

集团召开一届三次职代会主席团联席会议暨上半年经济运营情况分析会

7 月 11 日上午,集团公司召开一届三次职代会主席团联席会议暨上半年经济运营情况分析会,董事长、党委书记杨龙作讲话,强调要求全公司上下要站在全局和战略的高度,聚焦发展主题,集聚团队力量,加快推进三年行动计划实施,在“高质发展、后发先至”的实践中奋力提升发展新境界。会议听取了总经理胡建明作关于上半年经济运营情况分析和下半年经济工作意见的报告。集团公司工会主席刘承志主持会议。

胡建明在分析上半年经济运行情况时指出,上半年,全公司上下紧紧围绕市委、市政府“高质发展、后发先至”主题主线,牢牢把握“转型升级、改革创效”工作要求,坚持高点定位、加压攻坚,各单位聚焦主线不偏离、狠抓效益不放松,经济发展显示出更强韧劲。在取得成绩的同时,集团目前存在的经济总量较小,企业盈利能力还需提升;财务风险较高,经营管理效率还需提高;项目推进较慢,投资瓶颈难点还需破解;稳定压力较大,安全隐患意识还需增强等问题,要深入分析,积极创新路径,切实加以解决。

报告强调,下半年面对“高质发展、后发先至”的新要求和重点任务,重点做好四个方面的工作:一是更加突出主业,推动主导产业快速壮大、基础产业稳健发展,配套产业做强做优,进一步提升产业层次。二是更加聚焦投资,重大项目



要提速、产业投资要增效、融资服务要扩量,进一步提高发展质量。三是更加注重创新,聚焦创新驱动、改革推动、人才拉动,进一步加快改革步伐。四是更加优化管理,大力实施科学化管理、深入践行可持续发展、持续提升职工幸福感,进一步强化风险防控。

杨龙从公司董事会和党委会的角度,围绕

“高质发展、后发先至”主题主线指出,要宏观把握形势,构筑发展新格局。近年来,在宏观形势复杂多变的触动下,公司经营形势不容乐观,我们必须在发展的过程中不断总结经验、找准定位,以更加敏锐的视野透视环境变化,以更加坚定的信念破解攻坚瓶颈、以更加担当的魄力抢抓发展机遇,在不断变化的环境中谋定而动,顺势

而为。

杨龙要求,要狠抓关键环节,提升发展新成效。下半年是打好三年行动计划开局的重要时期,我们务必紧盯全年目标任务,打破常规发展模式的束缚,推动以改革为驱动的创新、以利润为核心的高效发展、以稳定为基础的和谐发展,用创新的思维、创新的举措,开辟新路径,展现新作为。

杨龙强调,要深入解放思想,激发团队新活力。当前,要通过思想解放大讨论,摒弃不合时宜的旧观念,冲破制约发展的旧框框,在思想大解放中树立首发意识、提升本领素质、锤炼严实作风,用新的思维、新的素质、新的作风,推动企业更好更快发展。

杨龙要求,全公司上下要发扬只争朝夕的奋斗精神,以开阔的视野、创新的思路、务实的举措、饱满的热情,聚焦发展主题,集聚团队力量,思想再解放,行动再发力,在“后发先至”的壮丽实践中不断提升集团“高质发展”的新境界。

氨纶公司、奥神新材料公司、利海化工公司、台北投资公司在会上作了表态发言。

集团公司一届三次职代会主席团成员、各代表团正副组长、各专门委员会主任,各单位领导班子成员及三级法人企业党政主要负责人,集团总部全体管理人员参加会议。(工宣)

集团党委领导班子成员以普通党员身份参加支部专题组织生活会

为贯彻落实省委“进一步解放思想,激励新时代新担当新作为”的有关要求,按照市委统一部署,连日来,集团公司党委书记、董事长杨龙,总经理胡建明等党委领导班子成员以普通党员身份参加所在支部专题组织生活会。

这次专题组织生活会围绕“进一步解放思想,激励新时代新担当新作为”主题,组织党员集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,以及我省鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”文件。党支部班子、班子成员和党员围绕“四个意识”牢不牢、思想解放够不够、担当作为强不强、作用发挥好不好、自我要求严不严等,深入查摆

具体问题,并开展批评和自我批评,列出整改清单、明确整改事项、作出整改承诺。

集团公司党委领导在参加支部专题组织生活会点评时指出,专题组织生活会主题明确,程序规范,组织周密,严肃认真,自我批评开门见山、追根溯源剖析深刻,整改措施落在具体,体现了从严治党要求,达到了预期的目的。并强调要把更多的力量放在整改落实上,真正把组织生活会的成果运用到今后的工作中,进一步推动党员贯彻落实党的十九大精神,从严从实抓好问题整改,坚持不懈加强思想政治建设,持之以恒严肃党内政治生活,凝心聚力推进集团在“高质发展、后发先至”新征程中取得新的更大的成绩。(工宣)

集团举办“高质量发展导向下的创新发展与资本运作”专题培训班

7 月 9 日—10 日,集团公司集中两天时间举办“高质量发展导向下的企业改革、企业管理与资本运作”专题培训班。董事长、党委书记杨龙主持培训班并讲话。

杨龙指出,当前,集团公司正处于三年行动计划的第一年,思想新、一新百新,观念变、一变百变。要通过培训进一步提高集团公司各级管理人员整体业务水平和能力,开阔视野、激活思维、统一思想,把所学、所悟、所思转化为推动工投集团高质量发展的强大动力,为更深层次的解放思想、更大力度的改革创新、更高质量的推动发展指明方向、提供支撑,合力打好“决战下半年,大干新三年”的攻坚战,开创工投集团“高质发展、后发先至”的新局面。

本次培训班邀请上海华彩咨询集团总裁白万羽博士、副总裁江斐围绕“高质量发展导向下的企业改革与企业管理”、“新常态背景下的集团型企业的资本运作”作了专题辅导培训。两位专家学者结合工投集团实际,理论与实践相结合,运用大量翔实的数据和实例,详细阐述和



解读了在高质量和新常态的发展大势下,国有企业跨越发展与改革管理、资本运作三者之间的紧密联系,主题鲜明、内涵丰富,具有很强的针对性、前瞻性和指导性。

两天的精彩授课受到参训人员的一致好评,纷纷表示这次专题培训站位前沿、内容新颖、信息量大,既有理论高度、

实践深度,又有思维广度、改革力度,对我们更好地顺应新时代下的新变化、新要求、新趋势,推进工投集团高质量发展具有十分重要的指导意义。

集团公司领导班子成员、监事会成员,权属单位领导班子成员、集团总部全体管理人员、三级公司主要负责人参加培训。(工宣 人力资源部)

当前,在推动工投集团“高质发展、后发先至”新征程中,掀起了新一轮解放思想大讨论热潮。解放思想,不能人云亦云、空谈理论,防止解放思想空洞化、口号化。我们必须拿出实的举措、实的干劲,推动解放思想落地生根、开花结果。

解放思想,要在观念上先人一步。思想是行动的先导,要紧紧围绕“高质发展、后发先至”主题主线,通过大学习、大讨论、大调研引领思想大解放、观念大更新、作风大转变,在公司上下营造锐意改革、攻坚克难、抱团发展的浓厚氛围。集团自成立以来,践行市委、市政府赋予的四项职能,各项工作取得令人鼓舞的成绩。当前,发展能力不强、质量不高、活力不足等问题仍然突出,成为制约集团高质量发展的瓶颈。要正视不足、创新思维、推陈出新,努力破除与企业高质量发展不相适应的思想障碍、观念束缚和行为方式,以只争朝夕、时不我待、激流勇进的信念,全力弥补发展短板、赶超发展差距。

解放思想,要在行动上快人一拍。解放思想是研究新情况、解决新问题、开创新局面的强大思想武器,关键要落实到厘清发展思路和目标上,落实到加快推进“高质发展、后发先至”三年行动计划上。广大党员干部要紧紧围绕年初职代会和党委工作会议确立的目标任务,立足本职岗位,结合企业高质量发展的实际,科学系统谋划工作举措和发展路径,并通过生产经营的生动实践来检验解放思想的效果,着力解决一批生产经营中的难点,化解一批影响安全稳定的风险点,培育一批政治立场坚定、工作业绩突出的先进典型。

解放思想,要在谋略上胜人一筹。“不谋全局者,不足谋一域”,要放眼长远,总揽全局,抓好顶层设计和长远规划。要以扁平化为原则,以资本运作、产融互动为着力点,围绕主业发展方向,把解放思想贯穿到全面深化改革集聚创新活力中去。要坚持以产业投资为主业,立足现有产业基础,把解放思想落实到突出主业推进转型升级中去。要充分发挥中小企业融资担保、产业基金、应急转贷平台作用,把解放思想聚焦到做强融资平台壮大服务实力中去。要强化组织保障、资金保障、人才保障、和谐保障,把解放思想融入到强化保障推进行动计划实施中去。解放思想,激励新时代新担当新作为,齐心协力做大做强工投集团,为助力全市工业升级展示新作为。

以“三个一”为抓手把解放思想落到实处

特约评论员

工业立市 产业强市 以港兴市 特色发展 绿色发展 创新发展

台北公司全力实现『四个新突破』

为了促进企业开创又好又快发展新局面,台北投资公司进一步解放思想,更新观念,通过深化改革、强化管理,全力抢抓政策和市场两个机遇,推进“产业转型、职工转岗、机制转轨”,力争实现“四个新突破”。

推进产业转型,转变发展方式取得新突破。立足于调整优化产业结构,强力推进经济转型,继续大力实施新项目建设,正确处理发展新型产业与提升传统产业等关系,力争实现全年项目开发目标,争取部分项目建成达效。

密切联系群众,为民办事实事取得新突破。将以加快企业增收、提高职工收入、改善职工住房条件为重点,办实事、做好事、解难事,进一步造福职工群众。

深化企业改革,加快制度创新取得新突破。一是进一步拓宽多元化的经济投资领域,清除制约经济发展的体制障碍,制定一系列鼓励民间经济发展的政策和措施。二是在新建和扩建项目中,建立多种经济成份共同发展的所有制结构,吸引外部资金投入。三是积极探索建立并完善考核评价机制、重点工作推进机制、监督问责机制等工作运行机制。四是加快信息网络基础设施建设,加速信息开发、应用,以信息化助推管理现代化。

思想观念更新,提升发展境界取得新突破。以解放思想为重要突破口,着力破除制约和影响发展的思想观念和体制机制等障碍,把思想解放的成果落实到思路谋划上、方法创新上、作风转变上,进一步提升经济的整体实力和竞争力。

(张会鹏)

进入夏季以来,金桥制盐公司多举措狠抓安全教育、消防培训、夏季防汛“三项工程”,做好夏季安全工作。

织密夏季安全“教育网”。召开夏季安全工作会议,早部署、早安排,各车间安全操作规程和规章制度上墙,利用班前会后、微信及QQ工作群、电子显示屏、餐厅电视等载体,宣传夏季防火、防汛、防暑、用电等方面安全知识;开展“身边安全随手拍”活动,鼓励职工参与查找身边的安全隐患,营造浓厚的安全氛围。

压实消防安全“防火墙”。召开消防安全工作会议,明确各单位、车间和部室的消防安全责任人及职责,制定消防安全工作制度、标准和应急预案,明确消防安全重点场所,划定区域、责任到人;开展消防培训和演练,增强职工消防安全意识,提高应急处置能力;开展消防安全隐患排查工作,对电气线路、灭火设施、消防通道、排水系统等进行拉网式排查,发现问题现场整改;在厂区内设立功能齐全的微型消防站,切实做到消防隐患“零容忍”,筑牢消防安全“防火墙”。

筑牢夏季防汛“安全堤”。下发防汛操作预案,成立防汛指挥部,明确各成员责任;开展防汛隐患排查,对排水设施、卤池、小滩等重点区域,及时消除隐患;严格执行防汛24小时值班工作,值班领导和人员随时待命,及时关注天气变化,确保信息畅通;各车间单位提前备齐沙袋、蓬布、塑料布、绳索及石垫等防汛物品,确保物资充足、安全度汛。

(金宣)

日晒制盐公司转换工作重心紧绷安全生产弦

随着夏季的来临,日晒制盐公司及转换工作重心,合理调度生产要素,全面结束扒盐工作,全力投入到高温生产、防汛保盐等工作中来,广大员工战高温斗酷暑、抢时间、保进度,积极抓好夏季盐业生产。

转换工作重心,强化保盐保卤工作落实力度。强化24小时值班制度,密切关注天气变化,及时修补塑料布,加强塑料布收放系统维护保养,随时做好拉塑料布准备工作;加大滩地维修力度,对滩内排水渠道进行疏通,确保及时排淡;做好防风工作,上好防风布,盖好大廉布,备好防风泥条泥袋,保证大风天气塑料布不鼓包不损坏;配备编织袋、木桩等防汛物资,全面做好防汛抢险物资储备工作。

调整工作时间,避开高温时段,保障安全生产。采取“做两头、歇中间”的方

法,合理调整作息时间,适时调整夏季高温作业劳动和休息时间,减轻劳动强度,严控高温作业、疲劳作业,防止中暑;错开新河、埭南两制盐分公司职工上下班时间,确保交通安全。对活晒作业、修理塑料池等高强度工作,实行“起早摸黑”作业,避开高温时段,防止因疲倦乏力、劳累过度等导致安全事故发生。

配备防暑物品,开展安全演练,保障员工健康。及时配备防暑降温物品和药品,将藿香正气水、风油精等防暑降温药品及时发放到职工手中,开展“送清凉”活动,为职工发放绿豆、白糖、清凉饮料等防暑物品,牢固防暑意识,防止中暑事件发生。开展“交通、触电、中暑应急救援演练”活动,增强职工应对突发安全事故的处置能力,将伤害降到最低。

(季兴胜)

金桥制盐公司狠抓『三项工程』保安全

房地产公司筑牢夏季安全生产『防火墙』

进入夏季,安全生产形势异常严峻,房地产公司牢固树立安全生产“责任重于泰山”的理念,按照“生命至上、安全发展”的主题要求,加大监管力度,采取有效措施,公司良好的安全生产形势得到进一步的巩固。

打牢安全生产“根基”。公司每月定期到车间班组、施工现场、项目部排查安全隐患,督促安全生产责任落实。充分利用各权属单位、项目部安全员的作用,常态化开展安全隐患巡查,根据夏季施工特点,落实防触电、防火灾、防坍塌、防台风、防雷击等安全管理措施。做到对安全事项心中有数,形成了公司主要领导、各权属单位主要领导、安全员“三位一体”的安全监督体系。

构建安全生产“屏障”。公司建立和完善了安全生产规章制度,严格落实安全生产责任制,与三家权属企业、两个项目部签订了安全生产责任书。同时,积极开展安全生产进车间、进施工现场、进小区活动。6月份,权属单位泰运公司针对自身特点组织全员参与“安全在我心中人人讲”活动。近年来,公司共组织安全知识宣传10余次,组织管理人员安全知识测试3次,发放宣传资料300余份,提高了职工的安全生产意识。

严堵安全生产“漏洞”。针对不同企业和项目部的安全生产特点,及时对夏季安全生产各类隐患进行排查。建立了企业安全生产台账,在检查中发现问题,及时指出,记入台账,同时下达安全检查责任书,限期整改。(房宣)



甲苯罐区是利海化工公司的重大危险源,为了加强对重大危险源监管力度,提升中控室对罐区实时远程监控管理水平,该公司对4个甲苯储罐出口加装紧急切断阀,为实施罐区24小时监控提供了有效保障。(张文)

灌西公司架设新支点撬动高质发展新优势

上半年,灌西投资公司实现时间任务双过半的目标。下半年,该公司架设新支点,在盐业生产、新业开发、经营管理、民生实事等方面持续发力,撬动高质发展新优势。

科技创新引领,推进盐业高质发展。在破碓、活晒、收放系统、机械扒盐等关键环节上进行技术攻关,进一步提高机械化生产水平。抓好日常池盐活晒、除硫生产工艺,严格执行工艺流程,完善“新深长”工艺;认真落实雨季生产措施,强化“三雨”操作,最大限度地提质增产降耗。加强费用考核,对生产物资从紧控制,降低直接吨盐生产成本。完善海矿盐生产技术,创建原料海水盐生产基地品牌。

项目建设带动,加快新业发展壮大。全力推进码头二期项目工程建设进度,提高码头服务功能,促进海河联运业务发展。积极与临港产业区及港口公司洽谈加快仓储物流园建设,共同打造港口仓储物流业。深入调研水产养殖品种和经营模式,引导发展高效养殖模式。拓展绿化保洁业务,扩大市政工程承接业务量,在市政服务的拓展上求突破。加强与县委协作,依托丹育猪厂做好服务,推进有机肥的开发、利用,创业增收。

经营管理提质,促进企业降本增效。盘活资产、资源,实现资源资产公开透明操作,严格合同管理手续。提高岗位工作效能,对人员

进行合理调整。加大机械化推广应用力度,提高劳动生产率。开展“大干下半年,奋力冲刺全年目标”的劳动竞赛行动,对下半年目标任务进行再分解、再细化、再落实,推进增收节支、资源挖潜行动。

民生实事实施,营造和谐共赢局面。做好小区物业和环境卫生管理;加快区域内道路建设;在化工园区工作的在岗不在岗员工交“五险”费用;进一步美化、亮化中二圩地区环境;推行好周四下午接待制度;落实蔬菜场、西塑社区自来水二期工程;协调做好加油、加气、公交“三站”启动开工建设;开展“金秋助学”、“阳光救助”等扶贫帮困活动,关爱弱势群体。(季兴胜)

神特公司白油罐区顺利竣工

神特新材料公司白油罐区项目于5月6日开工建设,先后完成土建工程、罐体试压及管道对接安装工作,目前已投入使用。

项目主要由土建、罐体及安装、管道及其附属工程三个部分组成。该公司项目开发部、安管部以及设备部通力合作,从打桩基到罐体加盘管,严格按时间节点倒排工期,细化方案,精心组织施工;加强现场监督,及时发现问题,积极研究对策,保证工程质量和进度。

通过该项目的实施,将扩大白油存储容量,增加白油静置时间,有效解决制约规模化生产的问题,满足优质高产需要。(李梦达)

涂圩马二份工区原盐生产提前收官

今年以来,涂圩投资公司马二份工区紧抓盐田经营改制契机,重抓“制卤提工艺”生产环节,落实季节性原盐生产各项措施,强化原盐全过程生产管理,当前实现池内长盐约6640吨,完成年计划110%,全年任务实现半年完美收官的好成绩。

强基础。抓住“小满”前后制卤黄金季节,强化大面积制卤,加大走水深度和节制,突出注子倒扬和甜咸头的比例走水,充分利用蒸发量多制卤,制好卤;规范“三雨”操作,对走完盐的廩基进行泡制,充分挖掘制卤潜力,抓好穿制卤。当前积储三级卤水37000方,高级16600方,排老卤2600方,为提前完成生产目标夯实基础。

强管理。严把结晶灌池关、卤水池池关、排老卤关、塑池管理关、结晶环境关、质量考核关,加大结晶工艺调整力度,抓好各项关键措施的落实。同时引导承租户围绕各项抗灾工程指标,提前完成72块塑池2100米池堰全封闭、加高加固池埝680米,疏通16条排淡沟,储备防风包及泥带3600米,为稳定雨季生产正常秩序提供保障。(高峰)



6月28日,在地面温度达40多度的中午时间,位于池月路富佳搅拌站的环网柜旁,满头大汗的供电公司台北供电所员工顾不上休息,正盘坐在树荫下吃着快餐,与接下来的抢修工作争抢时间。进入夏季供电高峰时期,工投供电人想客户所想、急客户所急,全力以赴保供电,赢得了客户的信赖。(钱明华)

信息短波

▲日前,神特新材料公司在厂区组织安全生产应急救援预案演练,集团副总经理张其海观摩了演练。(李洋)

▲7月4日下午,利海化工公司工会组织18名职工代表开展安全监督巡视活动,并对现场员工进行安全应知应会抽查。(顾孟)

▲“七一”期间,供电公司举办“不忘初心跟党走牢记使命勇担当”主题演讲沙龙,14名选手依次登台演讲,抒发对党的无限忠诚和热爱,讲述了工作中的鲜活事例和感悟心得。(电宣)

▲今年以来,涂圩投资公司深入推进精准扶贫工作,养殖资源管理公司特困户姚继华通过“职工微心愿”平台表达了自己开店创业的诉求,7月2日,在爱心单位——悦升供水分公司、养殖资源管理公司,及爱心人士——陈根彪的帮扶下,货架、冰柜、招牌等帮扶“心愿”及时到位,“微心愿”助“爱心小店”吉日开张。(戴月婷)

一句天气早知道

预计7月中旬副高增强,本地处于副高控制范围内,以高温晴热天气为主,注意有时高温高湿下的局部不稳定天气;预计本旬最高气温均在33度及以上。预计该旬有雨日0-1天,雨量0-10毫米,蒸发量60-70毫米。(气象台)



破思想之茧 成飞舞之蝶

——访氨纶公司党委副书记 王克平

“进一步解放思想,是推动氨纶公司实现高质量发展的力量源泉。解放思想不仅是认识问题,更是实践问题,最终要落到解决问题上。”氨纶公司党委副书记王克平面对采访时说,能否让思想之花在实践中充分绽放,是检验大讨论成效的“试金石”。

退而织网——“三鹰计划”育新生力量

唯有解放思想,发展才会有高质量。空间的天花板首先是思想的天花板,资源的瓶颈首先是人才的瓶颈。氨纶公司进行人才梯队建设,加快公司后备人才的培养速度,启动人才培养三鹰计划,通过三阶段(雏鹰、雄鹰、金鹰)的培养考核,分批次分阶段对储备人才进行选拔培养。为公司注入新鲜血液,引入蓬勃思想,达到进一步解放思想。

腾笼换鸟——分布式能源“落户”氨纶

要解放思想,必须放眼长远。氨纶公司以釜底抽薪、刮骨疗毒的决心,推动高质量发展,守护碧水蓝天。目前,氨纶公司八期工程精制项目全面展开。氨纶公司引入的分布式能源,其能源综合利用效率达80%以上,是替代燃煤锅炉、高能耗燃气锅炉的最佳方式。相对之前传统

的燃煤锅炉供暖系统,除了满足企业用能负荷要求之外,还具有能效高、清洁环保、安全性好、削峰填谷等优点,其大气环保效益、社会效益十分显著。

头脑风暴——合理化建议构成体系

解放思想大讨论以来,氨纶公司党风政风不断好转优化,改革创新精神成为全公司干部队伍的鲜明特质。气可鼓而不可泄,氨纶公司不断优化自下而上的合理化建议机制,从零碎的“金点子”工程全面延伸深化,固化提案、初审、评审委员会评审、总经理意见等系列流程节点,将解放思想的“头脑风暴”落到加快发展的实际行动。

百花齐放——改革没有休止符,发展永远在路上

此次解放思想大讨论活动以党员干部为重点,面向公司全体员工,坚持以上率下,全员参与,解放思想才能生生不息、永不停步。

下一步,氨纶公司将全面贯彻党的十九大精神,努力实现思想大解放和高质量发展同频共振,以创新发展新成果检验思想解放新成效,以改革新突破带来氨纶的新飞跃,为加快建设“强富美高”新工投贡献一份力量。

(高艺茵)

解放思想要在“三位”上下功夫

——访房地产公司党总支副书记 任礼岗

连日来,“思想再解放,改革再攻坚,大干新三年,再塑新工投”成为集团上下讨论的热点。近日,笔者就房地产公司如何深入开展解放思想大讨论活动,采访了金桥房地产公司党总支副书记任礼岗。他说,思想是行动的先导,前进的路上,没有思想的破冰,就没有行动的突围,推动高质量发展,解放思想首先要走在前列。

解放思想必须认识站位要高。坚定一个信念,向着一个目标,不断开拓创新、锐意进取。只有紧紧围绕集团公司确定的战略目标,真正把解放思想落到实处,才能走出一条符合房地产实际和时代要求的提速赶超之路。要围绕“思想再解放,改革再攻坚,大干新三年,再塑新工投”活动主题,努力提高政治站位,把大讨论活动作为强化“四个意识”,推进“高质量发展、后发先至”的有效抓手,认真做好制定计划、动员部署、组织实施、督导检查等各个环节。

解放思想必须对标定位要优。对标找差是这次解放思想大讨论活动的重中之重,也是确保活动取得实效的关键。上半年全公司(含房地产公司、裕禾物业

公司、泰运建筑公司)实现收入完成年预算的76.50%,合并利润完成年预算的65%;上元建材公司实现销售收入同比增长81.6%。公司还获得市委、市政府“创建全国文明城市先进单位”荣誉称号。荣誉面前思进取,初心不忘再争先。发展如逆水行舟,不进则退,慢进也是退。绝不能按部就班、坐而论道,只有追赶新的标杆,才能有新的作为。

解放思想必须争先进步要新。努力探索商业地产与工业地产开发并举,以商业地产开发盈利,促进工业地产开发,反哺集团工业发展,走好项目开发、资产运作、资本经营之路。用创新的思路解决好实践工作中的问题,用改革的办法推动高质量发展的全面提升;结合房地产开发、建材、建筑施工、物业管理工作实际,制定更具针对性和可操作性的工作举措,力促各项工作创先争优。

(徐锋)

解放思想大讨论访谈

今年以来,徐圩投资公司党委以政治建设为统领,“不忘初心、牢记使命”为思想教育主线,围绕中心、高质强化思想、主体、品牌、廉政、共建“五强驱动”,重教育、实践、创新,助推公司转型快速高质量发展再提速。

强化宣教思想驱动再提速。以宣传党的十九大精神和市委委书记项雪龙“高质发展、后发先至”讲话精神,广泛开展“新思想进徐圩”宣教活动;通过举办徐圩发展论坛,激励各级党员干部撰写学习心得和调研文章70余篇;结合开展“爱企奉献、爱岗敬业”思想大讨论,推动解放思想大讨论向职工岗位延伸。

强化主体阵地驱动再提速。以创建“六有”党员活动室达标工程为抓手,精准实施党建室亮化工程,确保一类支部精品化、二类支部特色化、三类支部规范化、四类支部基础化。按照“四好四强”创建标准,及时深化创建支部书记工作室和党员教育实践课堂,拓展“一室一堂”创建工作。

强化特色品牌驱动再提速。创新打造“一体五联”联动体系工程、“1+1”党建先锋工程、党员干部“廉谱承诺”工程和“1118”惠民工程等特色党建载体,精准实施“大党建”叠加效应特色工程,努力开创“提素质强党性、树标杆强队伍、抓共识促发展、抓作风促管理、惠民生促和谐”齐抓共管党建联动发展新局面。

强化预警防控驱动再提速。构建廉政风险预警网络、廉政信息教育网络和专题教育、专项监督、专人监管“双网三专”廉政风险防控体系。打造3个基层派驻纪检监察室,深化运行“一网、一点、一员、一表”管控模式,重抓风险防控点,督查整改基层风险点20处。设立廉政意见箱,强化专项督查、深化推进效能监察工作;坚持对水面经营、工程项目建设 and 大宗物资采购等重大项目18个事项监管任务过程跟踪监察。

强化“廉”动共建驱动再提速。按照集团纪委“优势互补、均衡发展、整体提升”纪检监察共建要求,与利海公司建立纪检监察共建关系,建立组织、交流、活动三项结对共建制度,搭建双方党建联动群、青年连心群交流平台,开展见面会、座谈会、交流会、学习观摩会、书法交流等共建活动。

(陈健)



7月7日,集团机关党委开展“不忘初心、牢记使命”主题党日,组织机关党员前往孟良崮红色教育基地和中国红嫂革命纪念馆接受爱国主义教育,缅怀先烈,重温入党誓词。(工宣)

青口公司党委扎实开展解放思想大讨论

为深入贯彻集团党委思想大解放、观念大更新,开创“高质发展、后发先至”新局面的战略部署,青口投资公司党委以“新时代新任务新担当”为主题在公司上下积极开展解放思想大讨论。

该公司党委紧密联系青口“三年攀高”行动,真正将解决问题、提升决策和服务发展能力作为开展解放思想大讨论的出发点和落脚点。按照学习讨论、对照查摆、整改落实三个阶段进行,利用7-9月时间,在不同群体内分批次开展“责任与担当”大家谈活动,重点在谈问题、找根源、明措施上下功夫,问题大家摆、是非大家辩、答案大家

找,通过不同层面、不同岗位的责任分解和担当落实,在思想碰撞中凝聚思想共识,切实扭转一切阻碍工作的陈规陋习和落后的思想观念。

通过开展此次活动将着力解决一批生产经营中的难点,化解一批影响安全稳定的风险点,选编一批具有参考价值的调研文章,选树一批政治立场坚定、工作业绩突出的先进典型,有效引导青口广大干部员工主动作为、担当有为,将责任和担当意识传达到每个员工心中,从而实现青口干部队伍整体素质的全面提升,为公司“三年攀高”行动落实形成强大精神合力。(杜娟)



按照省、市委组织部部署要求,连日来,集团公司各党支部纷纷组织召开“进一步解放思想,激励‘新时代新担当新作为’”专题组织生活会,突出鲜明主题,深入学习讨论;坚持领导带头,开展谈心谈话;认真查摆问题,注重提高质量;抓实整改落实,确保取得实效。(工宣)

台北公司党委打造党建“多面手”

台北投资公司党委认真贯彻落实集团公司“两会”精神,广泛开展“引领转型发展,聚力创新创优”党内主题教育实践活动,引领广大党员聚焦改革,服务发展,助推转型。

持续学习贯彻党的十九大精神。以中心组学习、“三会一课”、固定学习日为抓手,综合运用多种载体开展学习活动,同时,把持续开展的“献礼十九大,党员展风采”专项实践活动与推动企业改革发展结合起来。

深化“两学一做”学习教育。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,广泛开展相邻党支部“交流互学”、班子成员“领学促学”、在职党员“结对帮学”、离退休和困难党员“送学助学”活动。

开展“大学习、大讨论、大调研”活动。制

订下发活动方案,全面部署推进,做到“三抓”即抓好理论学习、抓好专题讨论、抓好调查研究,同时,根据《中心组学习指导意见》安排学习计划,组织开展好中心组学习和固定学习日活动。以“学理论、提素质、促发展”为主题,继续开展“精读一本书”约稿活动。

强化党务工作培训。对现有通讯员网络进行合理优化,邀请专家讲课辅导,提升党群工作人员的业务能力和广大通讯员的新闻写作水平。

打造素质教育新平台。以台北网站、台北微信公众号、QQ工作群、党建APP客户端为平台,积极打造“党员微信活动室”和“网络课堂”,开展掌上党建、指尖上廉政教育、微党课、微学习、微测试活动。

(张会鹏)

航运公司“四强化”推进解放思想大讨论

自解放思想大讨论开展以来,航运公司党委紧紧围绕“解放思想再出发、对标找差新跨越”的目标定位,全面动员部署,抓实学习讨论,以“四个强化”推进解放思想大讨论活动开展。

强化组织推动。召开大讨论活动动员会,举办《不忘初心、牢记使命,解放思想再出发》专题党课,公司党委书记以“解放思想再出发”为主题授课。

强化分类管理。要求管理人员列出问题清单,努力做到解放思想、破解难题、攻克“瓶颈”;针对一线人员,举办“我能为公司发展做什么”建言献策活动,调动全员参与积极性,掀起讨论热潮。

强化对标赶超。要求各部门在深入调研的基

础上,确立工作标杆和单项赶超对象,并拟定差距整改思路,分门别类建立整体对标赶超台账和单项对标赶超台账。开展主题讨论活动,引导各支部书记谈存在问题、赶超目标、思路举措,比能力水平、务实担当、发展贡献。

强化宣传引导。开展解放思想大家谈“千字文”征文活动,要求管理人员均写出一篇学习心得或调研报告,并将筛选出的优秀文章在公司微信群进行分享,强化正面引导宣传,营造讨论氛围。(卢新全)



春天到春意浓
千山万水绿树葱
布谷鸟儿声声唱
布谷布谷快播种
……

——侗族大歌《布谷催春》

布谷

连云港,一个黄海之滨不大的三线小城,座落在江苏大地之北,相较于位于中国“大公鸡”头上的北国,也只能算是“小北”。因为这地方寒暑分明,常温宜人,除了春天迟暮而短促,绝没有大东北那样的冷热不调的困惑。倒是山海相拥,城廓不张的自然优势,令诸多一、二线城市羡慕不已。

历来以海古幽神自傲的云山城郊,有那么一片咸土地,就在临洪河湿地的边上,多年来,似乎一直在等待一粒种子的到来。就当是千年等一回吧,大开发的犁铧撬动了千年祖制,古老的淮盐就这么不情愿地匆匆谢幕了。十余年之后,这粒种子终于等来了在这片咸土地上萌发的机会。十年磨一剑,五年见锋芒。五年多的自种自营,大美“盐田玉”、传奇生态米的故事从此得以传遍港城,继而传唱于大江南北。

盐田,不见了昔日的荒芜与陈旧,一片蔚蓝之下是一片碧绿。原来啊,一个产业的消亡凋敝,无疑也会促成另一种风物的应运而生。当临洪河水滔滔向海,老通榆河故道百回千转穿过万亩盐田,一场为了布谷的希冀,早已在盐场人思变的心田里种下了。

哪里梦想,哪里就是家园。盐田变农田,白花花的盐变成白花花的米,一季又一季香糯的稻谷一车又一车从盐滩运出去,年复一年又

不断地一次又一次载誉归来,从此彻底颠覆了几代人对盐乡的认知。

“布谷,布局……”阡陌上的海英草啊,此刻你在思考什么呢?

谷道

□ 胡传法

那么诸如健康之道、经营之道、养生之道、处世之道是不是也这样呢?大概莫不如此!捅破了这层窗户纸,这便是人们常说的——大道至简!

谷道

人生中总有一些路,走着走着,便殊途同归,“海水稻”种植亦是如此。当然这个命名不一定准确,易误导不知情者,我觉得它跟海水一毛钱关系也没有,这样叫大有搏人眼球之嫌,倒是叫“盐稻”还较接近事实。

自从中国出了个袁隆平,超级稻便超级出名了。如今,在含盐量13-30%的盐田上改良种水稻,由于存在过去产盐时期留下来的结晶与高盐区,所以比之在沿海滩涂上种植更难,但路径的选择大体是一致的。它们都要靠洗盐降渍,要用淡水浇灌,采取水压盐办法,培育一批耐盐碱的水稻植株进行适时栽插。随着土地的成熟,产量便年年递增起来,效益也一年好过一年。只不过袁院士心中装着中国尚有10亿亩待耕盐碱地,还有很多人吃不饱肚子,“拓荒计划”是一桩搁不下的大事啊。

当第一次翘首以盼收获“盐稻”的那个秋天到来时,金黄的稻海被火红的晚霞映照着,比之昔日星罗棋布的盐田夕照,更具另一番风景。身处其境,忽然间心中倏地一下,有一种东西一曳而过,那是什么呢?

曾几何时,为了眼前的利益,我们尝试全新的管理核算模式,于是想办法控成本、提产量、推广机械化作业,才有了“一分五统七定”办法的应运而生。

曾几何时,为了摸索盐碱地水稻种植规律,专家们大量收集各种数据,总结一次次失败经验,于是采取了单季种植,以种代改,确立了“三个二零”作为盐田农时农事节点的新规程。

曾几何时,为了长远的效益,我们期盼着一张自己的名片,为了突出和铭记盐文化的地域元素,于是才有了“盐田玉”商标,五六年时间即被打成远近小有名气的知名品牌。

曾几何时,为了赢得顾客的青睐,我们线上线下寻找独立独行的营销平台,大合作、多品种、走高端,于是才有了展会上“盐田大米”为人们热议的追捧场面,“盐田大米”终于香飘万里了。

这便是谷道么?那吹过咸湿土地的风,那浸润汗水的田,那饱尝困惑的心,这一刻,是释然了呢还是更加空落?我不清楚,因为我们还在前行的途中,遥远的未来还有许多未知,现在只能算是个小试牛刀。

又到一季布谷的时节,外面下起了小雨,忽然想起宋人蒋捷的词:“少年听雨歌楼上,红烛昏罗帐。壮年听雨客舟中,江阔云低,断雁叫西风。而今听雨僧庐下,鬓已星星也……”是啊,走过匆匆岁月,每一个人都有不同的人生历程和人生遭际,体验了生活与工作的况味,才能懂得更深的人生意蕴。如今生逢盛世,家国平安,事业小有成果,幸福不待言,所以每个人即便是遭受一点生活波折,建议同志们还是少一些悲天悯人的幽怨。但反观时光飞逝的岁月,诸位,好自珍重眼前的大好光阴吧!

哦,布谷布谷,快播种去!

热土

盐花词

淮盐之树

□ 卢明清

黄海之畔有玉树, 潮作绿叶春秋度。
硕果累累结淮盐, 老杆新枝雪花赋。

盐场

□ 陶华龙

皎洁月光照盐场, 盐花芬芳透晶亮。
遥望世界无垠白, 疑似隆冬大雪降。

咏盐

□ 丁飞

遥观盐海一片雪, 诗酒放歌情顿阔。
世人甘愿苦中累, 人间淡咸任自觉。

咏淮盐

□ 卢同根

银滩扬波纳潮来, 煮海成盐天搭台。
咸味理居五味首, 扬名天下贯两淮。

盐花

□ 一剪梅

沙中之玉洁无瑕, 朝迎潮起伴霞落。
盐工辛勤洒汗水, 浇灌万亩卤中花。

盐场父辈

□ 纪祥兵

早顶星星晚披月, 夏沐烈日冬踏雪。
衣食住行苦炼海, 风雨过后盐花出。

产盐

□ 卤香

盐民辈辈纳海潮, 玉液琼浆池中熬。
风吹日晒成正果, 盐原座座比山高。

运盐

□ 李巧成

汗流如雨运盐忙, 载满笑声又归舱。
落地颗粒银光闪, 火红生活心澄亮。

徐圩悦升工人拾金不昧赢赞誉

□ 花玉兵 林士成

6月底的一天,徐圩投资公司悦升绿化工程公司保洁员张传宝,在海滨大道正常保洁时,突然发现在管廊边的地面上有一部手机,并且一看是部高档手机。他抬头望望周边一人没有,也不知道是谁丢的,于是他就将手机捡了起来看了一下手机屏幕,显示很多未接电话,可手机有密码打不开,无法与失主联系。考虑到失主一定很着急,他就站在路边原地等待。就在这时手机突然响了,他极速点击接听,告诉失主手机被他捡了,并告知了地点。不一会儿一位女士开着车就急急匆匆赶来了,对方接过手机解开了密码,证明手机是她丢失的。这位女士心情非常激动,连声说着谢谢,并说这部手机刚买不久价值八千多元,不小心丢失还以为找不回来了,没想到碰到了好心人。随后这位女士拿出金酬谢,但张传宝婉然谢绝了,拿起工具继续上路干活去了。

凡人故事

烈日下的扒盐人

□ 杨祖松

看盐工在烈日下,不停地挥洒着汗水,开机手们坐在扒盐机上,一丝不苟的操作着,汗水如雨,流到了眼睛里,腌的疼,忙用毛巾擦一下,又流到脸上,滴到卤水中。

大康工人们站在高高的盐原上,挥舞着铁锹,白白的盐顺着分流板倾泻着,汇聚着,成堆、成廩,长长的、高高的,喜人。

扒完盐的盐池中,整格机也在跑呀跑着,开机手认真地开动着,时不时的回头望望,记着不平的地方,再来一次,盐池整平了。

边上的人们拿着铁锹,忙着将四周的盐向中间挥动着,让整格机在下一次的整平中带走边上多余的盐。

烈日持续发着她的虎威,炙烤着盐场的大地,与时间赛跑的盐工在如火的烈日下挥动着手臂,向着老天要产量。

除硫池,深深的卤水在人们的抛动中,荡起了浪花,轻轻地拍打着池堰,仿佛向人们诉说着,放心吧,质量我来保障。

夕阳西下时,晚风带来了丝丝凉意,劳作了一天的盐工拖着疲惫的双腿,迈着步伐却是坚定的。

晚间时分,烈日留下的余威还在,扒盐工作仍在进行着,盐工的汗水混着卤水浸湿衣衫,白白的盐渍硬硬地附在衣服上。

夜晚的到来,蚊虫也来了,身上、手上、脸上,被叮咬着、痒着、抓着,但扒盐的机械没有停,在盐工的操作下,仍然缓缓地坚定地前行着。

盐池中的木桩,如士兵般,一排排整齐划一地站立着,守卫着盐工的劳动果实。

劳作一天的盐工,望着小山样的盐原仍在不断地长大,笑了。



7月5日下午,灌西投资公司召开董事长与一线职工代表对话会。该公司的董事长、分管领导及相关职能部门负责人与来自基层一线的职工代表30余人面对面进行沟通交流,就职工群众密切关心的问题现场沟通、答疑解惑,听取意见和建议。每季度一次的对话会,是该公司坚持开展多年的一项畅通沟通渠道、推进企务公开、倾听民意、解民意的制度。(张明建)

革命精神要薪火相传

——参观红嫂纪念馆、孟良崮战役纪念馆有感

□ 张春明

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”

在庄严肃穆的粟裕将军的墓前,在2300余名阵亡将士的英灵前,我们再一次面对党旗宣誓!

战争的硝烟已经离我们远去,孟良崮从当初乱石裸露的山地,变成了植被繁茂,山清水秀的美丽家园,没有丝毫战争的身影。这是战役胜利给我们子孙后代带来的福报,是先辈们用生命和鲜血给我们留下的财富。

和平年代,不需要我们去抛头颅、洒热血。我们一心一意为祖国的建设添砖加瓦,把自己的本职工作做好,为社会的发展添一份力量,就是我们的责任所在。

然而,在当今的社会中:患得患失的人多了,甘于奉献的人少了;讲究待遇的人多了,埋头苦干的人少了;自我本位的人多了,换位思考的人少了……

一路走来,有的人丢掉了使命,忘记了初心。

试问,沂蒙红嫂们送子参军、送夫支前,缝军衣、做军鞋、抬担架、推小车,舍生忘死救伤员,不遗余力抚养革命后代。她们是为了谁?

从小了说,她们是为了保卫自己的家、自己的村庄、自己的沂蒙山区。诚然,她们也是为了中华民族的危亡在拼死抗争,倾尽所有抵抗外强的侵略。

我们是否该扪心自问:作为一名共产党员,是不是该多做一些贡献,少谈些个人得失;是不是该吃苦在前,起到模范带头作用;是不是该牢记共产党人的使命,不忘记党的初心呢?

半个多世纪过去了,当年的“红嫂”虽然都已故去,但她们身上的那种“红嫂精神”,通过她们的子女以及她们抚养过的革命后代,延续传承,从沂蒙山区走向全中国,成为激励一代又一代人牺牲奉献、报效国家的宝贵精神财富。

孟良崮战役是国共内战期间,陈毅、粟裕指挥华东野战军在沂蒙山区进行的一次大规模运动战和阵地战相结合的战役。中国人民解放军华东野战军取得了战役的胜利,国民党军整编第74师被完全消灭。这一战役,被陈毅誉为“百万军中取上将首级”。

国有企业担负着社会发展的重任,关系到员工的幸福。把自己的企业做大做强是责无旁贷的责任。困难是有的,问题也是存在的。但与先辈们在战役中以弱胜强的勇气,于百万军中取上将首级的决心,取得革命最终胜利的难度比起来,是微不足道的。

只要我们团结起来,群策群力,向着共同的目标去奋勇拼搏。用“红嫂精神”、“英雄孟良崮精神”鞭策自己,就一定能把我们的企业做大、做强、做好。

苦不苦想想长征两万五,累不累问问革命老前辈。

作为一名共产党员,就应该“对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身!”