

# 连云港工投

## 江苏银行机构投资者走进集团考察

10月22日上午,江苏银行组织65名机构投资者到我公司考察调研,共商投资兴业大计。江苏银行连云港分行副行长史继勇,集团公司党委书记、董事长杨龙,总经理胡建明、常务副总经理杨国新参加活动。

杨龙在欢迎致词中介绍了集团近年来发展成果及实施的重大项目建设情况,并真诚邀请广大机构投资者进一步走进工投、了解工投、支持工投、发展工投,通过洽谈交流,双方架起合作的平台和沟通的桥梁,携手开创互利共赢的美好未来。

与会代表参观了集团展厅,听取目前发展和未来规划情况介绍,并对工投集团在引导高新产业、推进产业转型、服务企业及重大工业项目投资等方面展开互动交流,提建议、谈想法,答疑解惑,为今后更好地开展合作打下良好基础。

(工宣 财务管理部)

苏新出准 S 2020 07000024号 2020年10月30日 总第197期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 副市长李振峰调研“中华药港”项目

10月29日下午,副市长李振峰调研位于自贸区的我公司“中华药港国际医药创新产业园”项目建设情况。集团公司党委书记、董事长杨龙,总经理陈如军陪同调研。

李振峰一行实地查看了产业园项目建设,详细了解园区区位规划、产业定位、项目建设等情况,对该项目抢抓工期、加快建设,积极融入自贸区快速发展机遇给予充分肯定。李振峰指出,目前我市正处于经济快速发展的关键时期,工投集团要抢抓机遇、站位全局,拓宽思路,积极融入自贸区发展大局,全力打造医药产业特色园区,为全市经济社会发展贡献更多的工投力量。

目前,该项目一期工程七栋生产厂房已全部封顶,进入装饰装修工程阶段,两个危险品库、一座污水处理站等建设正在快速推进。

(工宣 顾卫远)



## 奥神新材料公司“干法反应纺高强高模聚酰亚胺长丝”项目荣获“中国十大纺织科技奖”

10月27日,由通用技术集团中国纺织科学研究院有限公司、泉州市发展和改革委员会、泉州市工业和信息化局主办,主题为“追光科技·赋能产业”的2020中国纺织科技成果对接峰会暨第七届“中国十大纺织科技”发布会在福建泉州晋江举办。奥神新材料公司研发的“干法反应纺

高强高模聚酰亚胺长丝”项目在此次发布会中荣获“中国十大纺织科技奖”。

近年来,奥神新材料公司加强科技研发能力,不断提升企业核心竞争力。该项目采用干法纺丝工艺生产的高强高模聚酰亚胺长丝,是高性能纤维的一个重要品种,具有高强度、高模量,以

及优异的热稳定性、耐辐射性、不燃烧性等特点,可在高温、强辐射、强腐蚀等条件下长期使用,主要应用于特种防护、航空航天隔热、结构复合材料等领域,在国防军工、航空航天及高端民生领域有着广阔的市场需求,将有力提升我国高性能纤维材料的市场竞争力。(奥新材宣)

## 集团公司党委召开中心组学习会

10月28日,集团公司党委理论学习中心组召开学习会,继续学习《习近平谈治国理政》(第三卷),专题学习贯彻习近平总书记在深圳经济特区建立40周年大会上的讲话精神。党委书记、董事长杨龙主持会议。

会上,党委中心组成员胡建明、戴鸿鸣、汪群分别领学了原文,杨国新、朱天松、王士华、刘承志结合自身工作实际作了交流发言,谈感悟、谈认识、话落实。

杨龙在总结时指出,要进一步深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解与应用,与当前各项工作任务紧密结合,提高政治站位、强化理论武装,把握发展规律、准确指导实践,真正做到“真学、真懂、真信、真用”。

杨龙强调,当前,收官“十三五”,冲刺“双胜利”,谋划“十四五”等各项工作时间紧、任务重、责任大。集团公司党委领导班子成员要在深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,注重学以致用,学用相长,切实把学习成果转化为改革发展的思路举措,解难题、保落实、求突破,确保年度各项工作圆满完成。(工宣)

## 举旗帜、聚民心、育新人

□ 赵万明

《习近平谈治国理政》(第三卷)是理论“沃土”、思想“富矿”、知识“宝典”。习近平总书记指出,中国特色社会主义进入新时代,必须把统一思想、凝聚力量作为宣传思想工作的中心环节,关于新形势下宣传思想工作的使命任务,总书记用“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”这15个字予以科学概括。氨纶公司党委紧紧扣住15字方针,结合公司党委实际,重点把握“举旗帜、聚民心、育新人”三方面,进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想在氨纶公司落地形成生动实践。

一、举旗帜,就是要高举马克思主义、中国特色社会主义的旗帜,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育人民、推动工作,在学懂弄通做实上下功夫,推动当代中国马克思主义、21世纪马克思主义深入人心、落地生根。氨纶公司持续开展主题教育提升党性修养。持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,在不同层面深入开展领导带头促“导学”,学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等,开展“入党之初、工作之初、为官之初”大讨论。创新方式促“讲学”,在纪念中国共产党成立99周年大会上为大家党员干部上了题为《做个堂堂正正的中国人》的专题党课。与此同时,广泛发动各党支部开展学习,发挥支部书记的带头作用,各支部每周推选一名老党员回忆自己刚进公司时的初心,讲述多年来伴随着企业发展的心路历程。多措并举促“比学”,组织各班组在班前会上诵读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的重点内容,并开展互比互评活动,营造了比学赶超的良好氛围。

二、聚民心,就是要牢牢把握正确舆论导向,唱响主旋律,壮大正能量,做大做强主流思想舆论,把全党全国人民士气鼓舞起来、精神振奋起来,朝着党中央确定的宏伟目标团结一心向前进。氨纶公司加强形势任务教育,提振发展信心。以党建工作凝心聚力,深入开展形势任务教育,分“学习动员、教育宣讲、经验交流”三个阶段。学习动员阶段,多渠道做好宣传发动工作。公司利用每天例会,组织全体干部学习传达活动安排意见,让公司每名干部职工都清楚开展主题形势任务教育活动的目的和意义,并将《形势任务教育宣讲提纲》印发到各支部,组织党员职工学习。将学习

内容通过网站、微信公众号、宣传展板等宣传阵地进行现场展示,广泛向职工宣传,使全体干部职工统一思想、坚定信心,树立企业发展信心和决心。教育宣讲阶段,开展多种形式的宣讲活动。在公司形势任务教育大会上领导班子集中讲,会后以支部书记带头讲,各党小组组织员工分片讲,确保学习教育全覆盖。采取班前早会、集中学习、车间生产管理会等形式,讲清讲透公司发展确定的工作新目标,讲明公司在发展进程中提出的新要求。让广大员工了解经济形势,坚定发展信心,鼓励广大员工立足岗位,将个人的命运与企业的发展紧密联系起来,把干部职工的思想统一到“企业靠我发展,我靠企业生存”上来,把干劲调动到“加强生产,提高品质”上来,把行动落实到“立足岗位,尽职尽责”上来。经验交流阶段,组织全员开展大讨论。在主题形势任务教育宣讲落实到位后,各支部按照党委统一部署,迅速行动,结合当前实际情况,以“立足岗位争贡献”为主题,扎实开展大讨论活动。各生产车间积极行动,并在活动开展的过程中注重经验交流,及时总结巩固学习成果。其中生产三部举办了“坚定信念、凝聚力量”学习交流,该部部长张星明同志带头分享了自己关于“激情创业大讨论”的学习心得。各车间管理人员和一线员工也纷纷畅谈了自己的学习体会和工作生活体验,为全面完成公司各项生产任务及经营指标,提供坚强的思想保证和强大精神动力。

三、育新人,就是要坚持立德树人、以文化人,建设社会主义精神文明、培育和践行社会主义核心价值观,提高人民思想觉悟、道德水准、文明素养,培养能够担当民族复兴大任的时代新人。公司党委进一步优化人才梯队建设,全面拓展“三鹰计划”的内涵。着力从“选”“育”“用”“留”四个方面做好文章。一是注重党委领航,机制保障,不拘一格“选”人才。针对公司当前面临的岗位操作能手、技术工匠、科技研发精英、企业管理行家等人才缺失现状,及时拓展“三鹰人才计划”。公司工会面向广大年轻员工进行选拔,通过逐级推荐、个人自荐,搭建平台进行个人能力展示,从思想状态、专业技能、日常表现、性格特长、组织协调等多个方面进行综合考量,实施量化评比、竞选入围的方式优选人才,为年

轻才俊打通了成长绿色通道。二是突出德才兼备,全面发展,因材施教“育”人才。突出德才兼备、以德为先的原则,采取进阶

式的培养办法实施“三鹰计划”,以一年为一个阶段,三年为一周期组织实施。为每一名人库人员安排量身定制的课程,在培训内容上重点突出四个模块,即理想信念锻炼、领导能力塑造、专业能力拓展、多专业能力拓展。与此同时,充分发挥企业老员工的“传帮带”作用,实施“老带新结对共进”工程,定期举办技能大比武来检验传帮带效果。三是从严评价考核,大胆使用,人尽其能“用”人才。在考核评价方面,采取师徒结对共考制,既考核各阶段入库学员的学习结果,又评估雏鹰、雄鹰、金鹰三阶段导师的能力水平。依据学员日常表现和考核评价结果,确定各阶段入库人员。与此同时,建立考核淘汰机制,当批考核不合格在原库继续培养,两次考核不合格则取消在库资格,通过严格筛选确保人才培养的质量效果。四是强化跟踪服务,用心关爱,千方百计“留”人才。公司党委更多的从关心、爱护人才成长方面下功夫来留住人才。积极为各层次人才争取人才公寓;对达到雏鹰培养目标的学员给予为期一年500元/月的津贴;对达到雄鹰培养目标的学员给予为期一年1000元/月的津贴。积极鼓励员工提升专业技能,对取得中高级以上各类技术职称的员工,积极兑现奖励。每年设立人才专项基金50余万元用于技能培训、技能补贴、租房补贴购买学习资料等等。通过实实在在的关爱留住人才。





# “四大主题”为徐圩转型发展持续发力

## 利海公司全力冲刺全年目标任务

近年来,面对安全环保和疫情防控双重重压,利海化工公司紧盯“扭亏增盈”核心目标,保安全、抓生产、提销量、上项目、促管理、强党建,生产经营状况持续改进、向好。到三季度末,实现销售收入20060万元,比上年同期减亏3325.39万元,为四季度实现“扭亏增盈”打下坚实的基础。

抓装置运行提产量。采用全员参与、网格化管理,纪检部门督战等联防联控的战略部署,确保疫情防控、安全生产两手抓两手硬。进一步完善各项操作规程,优化生产流程,确保生产装置满负荷稳定运行。抓好班组精细化管理和平稳运行。及时进行工艺改造和环保治理技术革新,减少各类固废的产出,稳定产品产量、质量。加强设备维护保养,保持在良好工况下运行。

抓市场行销扩销量。加大各产品市场开发力度,及时调整销售区域策略,提高销售净价,努力做到销售利润最大化,全年力争完成销售收入2.6亿元。依据各产品生产情况,制定产品的季度、月度销售计划并每周督促计划实施,确保产销平衡。继续加强应收账款管理,确保年度资金回笼率100%。

抓安全环保强根基。深入开展安全生产专项整治,从制度层面研究解决专项整治发现的共性问题,形成长效管理体制机制。继续加强危险源预控管理,抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全管理工作。强化特种作业安全管理,加强作业过程监管。扩大危废处理渠道,确保各类危废合规合法处置。做好无组织气体收集改造工作,进一步改善现场环境空气质量。

抓项目立项助发展。加快新项目立项调研,推进产业链系列产品的立项审批。积极主动研究政策,创新市场导向的研发机制,开展与科研院所、高校等专业研发机构对接与合作,深层次了解关联企业上下游产品,利用公司在土地、公辅工程上的优势,争取配套建设4万吨苯甲醇、10000吨乙酸钠、10000吨环氧稀溶剂、20000吨苯基缩水甘油醚、1万吨高纯双氧水项目。

徐圩投资公司围绕“抢时间、赶进度、抓重点、求实效”工作要求,悉心强化盐业、市政、管理、党建“四大主题”,以“抢”“闯”“管”“融”为着力点,为徐圩公司转型发展持续发力。

盐业增效持续发力。“抢”抓时间节点,精准实施“秋扒滩地”修缮工程,有序推进滩场文明、池板修整、洗盐卤水、量卤灌池等后续工作。抢抓当前晴好天气,合理加深卤水深度,充分利用蒸发量多制卤,制好卤;落实好“三雨”措施,加强对塑池设备维修整理,提高塑池完好率,减少跑冒滴漏。强化养殖区域水系走向、道路状况、供电设施的调研力度,为基础设施升级改造收集“情报”,完善各类池塘发包方案。

市政产业持续发力。“闯”市场、拓业务,围绕全年目标,做好三季度生产经营情况分析,找差距、补短板,及时强化四季度目标任务的分解,分工到片、责任到人。做实做细市政养护日常工作的同时,加大内外协调力度,打破常规闯市场,优化升级产业结构,强化提质增效新动能,打造机械作业水平、质量信誉管理“双一流”,实现业务总量和经济效益“双提升”,提升“悦升市政”品牌效持续发力。

注重管理持续发力。“管”字上出成效,加强管辖区域内土地、池塘、海水等资源看护管理,进一步挖掘隐性资产资源,用活法律法规和政府政策,千方百计盘活闲置资产,提高资产经营效益。坚持以预算为引导、以利润为核

心、以资金平台为抓手,全面推行提高工作、设备和资源利用效率,降低生产、设备和管理成本费用的“三提高、三降低”工作法,常态化开展“成本倒逼、节支降本”活动。

强化主题持续发力。“融”合重品牌效应,精准实施思想导航、党建领航、人才启航、倡廉护航、和谐续航五大工程,持续打造独具徐圩特色、辐射示范引领的党建品牌,开创党建经济深度融合发展新局面。强化发展成果共建共享、职工困难互帮互助,稳步实施新十大民生实事,序时推进三供一业、退休党员和退休职工三大“社会职能”移交工作,为冲刺2020年度“全年红”各项目目标营造和谐稳定发展环境。

(陈健)



稻谷飘香,进入丰收的季节。10月28日,青口投资公司万亩稻田开镰,拉开了2020年水稻收割大幕。该公司为了确保颗粒归仓,提前制定秋收工作方案,成立秋收工作组,分工明确,责任到人,预计半个月时间完成全面收割任务。

(顾益)

## 国贸公司化肥新业务“开花结果”

近日,国贸公司3000吨化肥由山西经铁路运输全部抵达连云港港口,货品顺利交货,货款全部回笼,成功完成了首批次订单运营。这标志着新业务化肥项目正式落地,这也是该公司

在“危机中育新机”、“变局中开新局”方面取得的又一次创新实践。下一步,该公司将进一步理顺业务流程,加强业务合作,加大市场开拓,力争营收、利润“双增长”。

(王道武)

## 灌西公司“四个注重”打响“收官”之战

四季度是完成全年各项任务目标的关键时期,灌西投资公司紧紧围绕“改革提质、创新增效”工作主题,注重盐业安全生产降本、养殖经营发增、码头业务拓展增量和企业风险管控保收,凝心聚力全力冲刺“22110”年度目标任务。

注重盐业生产降本。开展“降本增效”活动,挖掘制卤潜力,争取四季度制卤再创新高。狠抓冬准工作,整体谋划冬季卤水存储,提高生产能力。抓好班组管理,全面提升滩场文明,抓好扒盐现场管理,杜绝质

量不达标和“三黑”盐上虞。

注重养殖经营发增。深入开展养殖资源大排查,加强养殖池塘发包宣传力度,积极营造公平公开发包氛围,精心制定明年养殖池塘发包方案,提高养殖服务水平,为明年养殖经营打基础。积极引进高效养殖模式和养殖新品种,提升养殖经营效益。

注重码头业务拓展增量。做好青洋码头技术保障,提前谋划开展好码头吊车技术人员业务技能培训,提高码头员工业务水平;发挥新建码头优势,多举措积极拓展五

灌河码头业务,力争年底完成吞吐量20万吨以上,确保全年实现100万吨吞吐量。

注重企业风险管控保收。进一步增强经营风险意识,狠抓资金管控,提高资金的使用效率,减少现金流出。狠抓内控管理,从严从紧控制销售费用和管理费用,严格手续,严控开支,减少“三费”支出,力争节约20%。提高资源效益,继续做好池塘、土地、农田等资源未收租金的催收力度,确保应收尽收。增强安全意识,加大检查力度,强化安全管理措施落实,确保生产无事故。

(靳静)

进入四季度,台北投资公司立足五个“小”,冲刺六个“十”,为决战决胜转型和扭亏两大任务发起最后的冲锋。

## 台北公司多举措冲刺全年任务

盐和钙“稳扎稳打”。盐钙生产作为发展的“基本盘”,加大结晶工艺调整力度,塑苫布及盖及收,不放过1毫米蒸发量。对走完盐的廉基进行泡制,充分挖掘制卤潜力,抓好穷制卤。严把结晶灌池关、卤水进池关、塑池管理关、结晶环境关,抢天时、抓制卤、促工艺,结合实际加深水工,强制饱和卤水。针对14、15班已征用滩地,在机械扒盐后又

秋扒结束后,日晒制盐公司提前谋划,采取多种措施,注重“冬准”质量,加强管理,扎实推进,确保“冬准”工作高效、高质量完成。

清理硫酸钙,确保除硫正常化。除硫是日晒制盐工艺的特点,是原盐质量的根本保证。该公司将加大硫酸钙清理力度,确保越冬卤水除硫率达到95%以上。

人工进行二次扒盐,将塑池内的盐斤彻底收回,真正做到颗粒归仓。

厂和房“满租满铺”。临达公司立足服务招商、走访招商、精准招商、以商招商,打好服务牌:成立“工惠帮”行动小分队,帮助营业商户做好消杀、安全检查等工作。当好战斗员:员工主动出击,利用休息日、午休时间到人员密集处散发传单、到各大市场走访,实现新增商铺租赁11000平方米,新增土地盘活131亩。美多利公司园区标准化厂

房实现“全满租”,政策资质申报也取得了省级

创业示范基地的新突破。

小项目“势如破竹”。在确定“五小项目”工作总基调后,各单位快速落实推进,“小物流、小仓储、小堆场、小停车场、小服务区”加速推进落地。美多利停车场项目已经进场施工,月底前完工。翔立分公司“小堆场”项目完成场地清理和施工,目前进行对外招商,海州湾车站小滩正在与客户进行洽谈。临达公司330亩小堆场项目进行化整为零,目前已经商谈10-20亩。

(韩挺)

## 日晒制盐公司打好“冬准”攻坚战

捞沟做堰,确保沟通堰直。严格执行统一标准,捞清转沟,和熟泥、刀口堰,挂线铲直。对下马格进行修复整理,坚持高标准、严标准,确保灌池的效果,保证各项指标合格,保质保量完成任务,为明年的原盐生产奠定基础。

加强管理,确保“冬准”进度。专人负责滩现场质量管理,在保证质量的前提下,切实提升进度。及时召开冬准工作专项会议,细化指标,明确责任,严格标准,每天坚持到一线进行督查指导,在现场解决问题,确保在规定时间内完成“冬准”任务。

(靳静)

迈入四季度,供电公司紧紧围绕年初工作目标,坚持以问题为导向,进一步坚定信心,开足马力、攻坚克难,全力以赴冲刺四季度,吹响“决战四季度”集结号。

重点突破抓落实。将主要精力放在工程项目推进上,集中力量攻难点、求突破、赶进度。认真梳理所有工程项目的完成情况,查找差距、分析不足。对潜在工程项目积极关注,强化协调沟通,做好过程跟踪,适时切入市场营销,力争拿下更多的工程;对已完成工程项目,持续改进,进一步明确责任人和责任单位,做好资金回笼工作;对进度缓慢或尚未完成的工程,重点攻关,加快推进,明确施工方案,倒排时间逼进度,细化节点保落实,把各项工作做早做细、做扎实做深入,全力以赴加快推进工程项目落地。

注重安全夯基础。牢固树立底线思维和红线意识,认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,始终保持高度安全警觉,以隐患排查为抓手,持续开展季度性和阶段性安全大检查工作,聚焦重点领域重要环节,深入抓好隐患整改,不断加强安全工作举措,以更高的标准、更严的要求推进问题整改,加快补齐安全生产短板,确保问题隐患见底清零,实现全年安全生产无事故。

强化监督求实效。紧盯全年工作目标任务的难点、堵点,彰显硬核监督检查力量,切实把监督检查做细做实,嵌入各单位、部门日常工作中进行督察,围绕具体工作任务落实情况开展专项检查,精准发现问题,跟踪问效,及时将督查过程中发现的问题传达给各相关单位、部门负责人,做到即时提醒、即时反馈,对不能按期保质保量完成的,严格责任追究,以问责倒逼责任落实推动各项工作见成效。

(电宣)

## 青口公司打好秸秆综禁保卫战

秋收即将开始,秸秆综禁工作也进入关键时期。青口投资公司在今年夏实现“零火点”的基础上,继续强化责任落实,细化工作措施,多举措抓好秋季秸秆综禁各项工作,坚决打赢蓝天保卫战。

强化组织领导,明确责任分工。成立秸秆及垃圾禁烧工作领导小组,建立秸秆综禁工作部门督查巡查联系点,统筹安排秸秆及垃圾禁烧的组织安排、动员部署、督查推进、考核奖惩等方面工作。成立秸秆综禁工作队,层层签订责任书,明确责任主体,严格责任到人。加大群众工作力度,组织居民、农户签订秸秆及垃圾禁烧承诺书,形成全民参与的良好局面。

加大监管力度,实现全面禁烧。加强“沟边、路边、渠边”三边地块日常巡查,实现收割前、收割中、收割后的全程监管。加强农机具入境管理及现场巡查,加大对农机手及农户的监督管理,严格按照标准作业。加强应急保障工作,建立应急分队,制定应急方案,配备割草机、灭火器等,负责现场灭火、火带隔离等工作。建立联络员制度,值班电话保持24小时畅通。

推进全量还田,严把源头控制。大力推进秋收作物秸秆机械化全量还田与灭茬深翻,开辟秸秆高效利用途径,实现秸秆资源充分利用,推动农业可持续发展。提前做好收割机调查摸底工作,督促收割机更新或安装粉碎抛撒装置。同时加强入境管理及现场巡查,禁止没有秸秆粉碎抛撒装置的收割机进场作业,彻底消除隐患源头。

加大宣传力度,鼓励公众参与。充分运用网络、宣传册、小报等多种媒体手段,在主要出入口利用标语、横幅、公开信等方式,广泛宣传秸秆综合利用的好处、办法及秸秆、垃圾焚烧的危害,做到进村入户、家喻户晓,营造秸秆综合利用与禁烧的浓厚氛围,全面提高广大干群的自觉意识。

(仲伟彬)

## 供电公司吹响“决战四季度”集结号



# 台北公司工会“五家”建设当好职工“娘家人”

今年以来,台北投资公司工会切实履行工会职能,以“服务企业,服务职工,服务客户”为己任,扎实开展劳动竞赛,不断深化“名师带高徒”,持之以恒送温暖,促进企业和谐稳定发展。

强化职代会制度建设,建设“民主之家”。畅通民主管理渠道,凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定,充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议共商共议,做到件件有答复,事事有回音。不断完善企务公开制度,使员工合法权益得到保障。

开展各类劳动竞赛,建设“贡献之家”。以服务企业经营为工作核心,结合当前经营任务开展季度劳动竞赛,不断健全激励考

核机制,提高发展动力。开展好“安康杯”竞赛和“职工安全大家谈”活动,积极邀请职工代表参加安全大检查。注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用,通过评先表彰,激励了女工立足岗位的信心和决心。

抓好职工素质工程,建设“学习之家”。该公司工会通过开展读书、专题培训、观摩示范活动,激励广大员工努力学习新理论、新知识。充分利用“职工书屋”这一学习阵地,添置了各类书籍 2000 余册,引导员工学理论、学文化、学技术、学管理,帮助他们加快知识的更新与储备,更好的为企业发展提供坚强的人才保障。

开展文体活动,建设“文化之家”。用文化凝聚人心,用歌声振奋精神、鼓舞士气。年初

举办了“迎新春”晚会,“三八”节组织女工开展线上活动,“五一”开展了技能大比武活动,“十一”举办朗诵比赛。工会还将企业文化与廉政文化融入一体,开展教育活动,为提高全体员工的文化素质和职业道德水平,充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

关心员工生活,建设“温暖之家”。工会坚持组织为困难职工送温暖活动,走访、慰问困难职工家庭。常态化开展将清凉送到生产一线、将体检送到生产一线活动。同时工会还为困难职工进行了全面摸排、建档,定期对病困职工进行帮扶,为他们跑保险、寻求大病救助。每年坚持开展“金秋助学”活动,帮助困难职工子女顺利入学,切切实实让员工们感受到“家”的温暖。(韩挺)

今年以来,房地产公司工会注重发挥工人主力军作用,全面服务企业转型发展,凝聚思想动能,提升企业软实力,为公司持续健康发展营造了良好氛围。

注重文化引领,激发企业活力。公司工会结合创文工作,通过宣传栏、宣传画、宣传牌、电子广告屏等形式,在广大职工中广泛开展社会主义核心价值观教育和企业文化宣传。组织开展文明家庭、优秀员工、优秀志愿者等各类先进典型评选表彰活动,树立道德榜样。

注重活动带动,凝聚职工合力。发挥工会组织的桥梁纽带作用,在加快发展的同时,通过各种活动丰富职工工作生活。举行“迎新春”、“三八妇女节”和“五四青年节”等职工文体活动,组织举办职工培训、青工拓展训练、班组实境课堂等学习教育活动。开展“我为产改献一策”“我为企业转型发展献一计”等合理化建议活动,发挥每一位员工的聪明才智。

注重竞赛促进,发挥典型作用。围绕生产经营中心需要,开展“改革提质增效、创新增效促发展”“奋战二季度,确保双过半”“大干六十天”和“大干四季度”等劳动竞赛,有力推动了“中华药港”医药产业园、集团棚户区裕源三期项目、上元建材建筑公司等建材生产、建筑施工重点项目推进速度。

注重公益活动,助力创文工作。叫响“金房子”志愿者服务品牌,组织发动广大职工积极参加市总工会组织的交通文明疏导活动,组织 15 名志愿者参加重大项目、生产车间、职工小区等创文工作,职工参加志愿服务活动覆盖面达到了 95% 以上。(房工)

## 房地产公司工会凝聚合力助发展



## 灌西公司『三支队伍』推动产改向纵深迈进

今年以来,灌西投资公司工会紧紧围绕集团“五力工程”产改实施方案,制定以“点、线、面、体”12项产改举措,加快提升产业工人技能素质、保障产业工人权益、提高产业工人地位。

密织“一张网”,培养一支懂技术会创新的职工队伍。该公司工会围绕白色盐业、蓝色养殖、绿色农业、橙色服务、金色新业五大经济板块,开展岗位练兵、技能比武等活动,营造比学赶超氛围;以劳模创新工作室为引领,搭建师徒传艺平台,开展师带徒、技能创新、技术帮扶等活动,推广先进技术操作法、创新成果应用,激发广大职工学习新技术、掌握新技能、争当好工匠的内生动力。

贯穿“一条线”,培养一支有理想守信念的职工队伍。坚持“党组织在哪里,工会组织就覆盖到哪里,哪里生产需要,党员职工就冲到哪里”,始终将“党建带工建”作为公司经济发展的“生命线”。将党小组建在委员包片区上,以党小组建设为着力点,将党小组建设与生产班组、工会小组、安全合格班组建设有机结合、融合互动。深入开展学习“守岛精神、抗疫精神”、寻找“最美党员、最美工匠”、创“一流党建、一流业绩”的工学、双找、双创活动,引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献、诚信守法。

下好“一盘棋”,造就一支敢担当讲奉献的职工队伍。围绕“高质高效、创新创优”发展主题,深入开展以“改革提质增效、创新增效促发展”为主题的劳动竞赛,推动企业岗位练兵、技术比武活动,提升职工参与率,扩大活动覆盖面。以产改为引擎,构建机制、搭建平台,选树引领职工建功新时代示范行动典型。(张明建)



10月26日,徐圩投资公司第十三届职工“文体周”隆重开幕,来自各分会的12支代表队在拔河、台球、摸石过河、趣味积分投球、合力搭建、书画摄影展等12个趣味性比赛项目展开为期一周的角逐。(王敏)

## 信息短波

- ▲日前,总投资约400万元的房地产上元公司供热专用蒸汽管道工程正式施工,投入使用后,预计年节约燃料成本约150万元。(惠学军)
- ▲近日,灌西投资公司通过LED电子屏播放宣传标语,设点悬挂横幅、发放全民阅读倡议书,积极开展好省全民阅读指数调查工作。(邱利民)
- ▲近期,省粮食行业协会公布2019年50家“江苏好粮油样板店”,青口投资公司榜上有名。(青宣)
- ▲随着埭南制盐分公司最后一台机组扒盐结束,日晒制盐公司圆满完成扒盐工作任务。此次扒盐历时40余天,扒盐22.7万吨。(靳静)
- ▲近日,神特新材料公司开展为期两天的管理体系标准培训工作,并举办数据分析培训班,进一步提升员工的综合素质。(颜甜甜)
- ▲为了推进各项工作任务落实到位,台北投资公司聚焦扭亏、转型两大工程,开展“降本增收走在前、扭亏增效强攻坚”主题党日活动。(韩挺)

## 集团党委举办宣传文化骨干培训班



为进一步加强集团公司宣传文化队伍建设,提高通讯员新闻采写水平,为集团高质量发展营造良好的舆论氛围,10月30日,集团公司党委在供电公司会议室举办宣传文化骨干培训班,对做好新时期党建工作与意识形态工作和集团网站、《连云港工投》内刊撰稿进行培训,并邀请《连云港日报》编辑部主任、网络传播中心主任、新媒体中心主任胡柳君和市摄影家协会主席张晓晖就“新型媒体写作及网络舆情应对”、“新闻图片点评及拍摄技巧”作专题讲课。来自各单位的宣传文化骨干近60人参加培训。(工宣)

## 灌西公司开展创文入户走访活动

“您好!我们是灌西投资公司的创文走访员,省文明办要对我们灌西县的文明程度指数进行测评,请多多支持……”10月28日,灌西公司志愿者成员在灌云南京路步行街的李女士店中发放创文宣传资料。

为进一步提高居民对创建全国文明城市知晓率、满意率、支持率,灌西投资公司组织志愿者深入县联挂小

区和商业街区开展创文宣传活动。志愿者们分片进入商户,耐心、详细地给居民群众解答困惑,认真倾听群众对深化全国文明城市工作的意见建议,发放《致全体市民关于创建全国文明城市的倡议书》和《灌云县创建全国文明城市提名城市问卷调查》等。目前已完成入户100余户。(邱利民)



金桥制盐公司天猫商城网店开业以来,日接小包装食盐订单近5000单。面对48小时内发货的巨大压力,公司机关管理人员第一时间响应号召,到网店库房帮忙打包封箱贴面单,确保所有订单准时发出。(金宣)

为落实“关于新一轮省级文明单位与经济薄弱村开展‘城乡结对、文明共建’活动”精神,自9月底华茂绿化工程公司与灌云县四队镇后腰村签订共建协议后,由华茂公司援建的第一个项目——后腰村党群服务中心大楼周围绿化工程顺利完工。

10月中旬,该公司对后腰村党群服务中心周围绿化用地进行测量,并进行绿化景观设计。10月22日,华茂益丰园林公司组织人员、调运苗木进场,对后腰村绿化工程进行施工。经过两天紧张有序的施工,共栽植栾树、桂花、晚樱等乔灌木近100株,栽植红叶石楠、金森女贞模纹10000余株,铺种草坪近500m<sup>2</sup>,为后腰村文明乡村创建增添了一抹绿色。(张青松 顾绍荣)

## 华茂公司做实『企村共建』第一单



为进一步弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,让老人们过一个快乐的重阳节,10月23日下午,金航资产公司在昌圩湖社区活动室精心组织了一场扑克、象棋、台球比赛。此次活动共有近三百名公司退休职工参加。(卢新全)



工投诞生5年多了。为她写点什么呢?——这改革奔放的5年、色彩斑斓的5年、激荡岁月风

多么美丽而壮观的“产业拼盘”

□ 吴方友

云处处呈现产业发展新貌的5年,大手笔舒展腾飞之翼的5年!此刻,我想的最多的是产业布局、产业结构、产业扬弃、产业创新。令我打心眼里敬佩的是,我们工投集团的决策者们,为履行好市委市政府赋予集团的四项职能,以科学精神,殚思竭虑精心构筑了独到而合理的产业构架,把原来的百里盐滩图化为一幅美丽的产业长廊,仅就这一点就足以让我骄傲,请问在连云港以成千上万计的企业群落中,谁拥有这样广袤的腹地,谁拥有这样阔大的格局,谁能有这样宽广而豪迈的胸襟,谁能有如此雄浑高远的气魄!

作为一个由金桥和奥神两大企业联袂而成的工业投资企业,投资二字涵盖了四项使命:引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资。犹记5年前集团刚履新的时候,对于工业投资的路如何走,如何把自己的产业搞好,以便有足够雄厚的实力“服务”……以杨龙同志为党委书记、董事长的领导层是“费尽心血打草稿”。现在可以说了,当时由两大企业组建而成的工投集团虽大,却远称不上强,集团虽然拥有从传统到高新、从低端到高端、从夕阳到朝阳的企业,但如何在传统和高新之间扬优选萃,如何尽快淘汰低端产能提升高端产能,如何让夕阳产业“扬鞭奋蹄”,让朝阳产业如早晨旭日初升的一颗橙黄的蛋黄逐渐放出金色的光芒,工投这5年,在产业的除旧布新上真是做足了文章。

放眼百里产业长廊,我用模糊数学的眼光掠过这片既精巧又簇新的构建,感到这是一个工投独有,别人皆无,备美其美,美美与共的产业秀带,是一个品质优秀、体量惊人、潜力巨大、

前景诱人的硕大“产业拼盘”!在这里,传统产业之光折射亮色,高科技产业透出祥瑞之气,“保饭碗”换成高效益,“投资季”成了“收获季”。正是以改革为引擎,以党建为引领,精心做好产业拼盘,用心融入港城大局,工投争得了前所未有的一个个契机,获猎到前所未遇的一路商机,用“品质工业,精诚投资”的理念,仅仅5年,就以不断增长的实力和发展潜质,打造出一台台以产业合奏的巨大能量做支撑的产能“发动机”,这完全称得上是发展的新奇迹。

在这片拥有绿色发展资质,展示苍翠产业风光的长廊里,我详细分辨着各类产业的特色和特质:灌西、徐圩和台北三家投资公司产出的晶莹的原盐、原为盐场后来退盐改农的青口投资公司出品的“盐田玉”大米;连云港华茂工程绿化公司和连云港悦升绿化工程公司绿化保洁的“柠檬黄”;奥神新材料、神特新材料和氨纶公司的新材料共同营造“中国纤谷”;供电公司迸射出的融入开发大局求发展的电光闪耀的电力板块;资产管理公司——格斯达担保公司高效经营的“金融投资之家”;还有,具有打造灌西投资公司半壁江山潜力的海洋物流公司,迎着新时尚建筑潮流乘势而上的建筑材料新秀企业上元建材……特色,是分辨一个企业“是什么”和“做什么”的标识,而特质,则标志着一个企业的自身优势、发展能级和品牌气质亮色。因为有了这些特色产业,我们的集团就有了“东方不亮西方亮”的优势互补和产业回旋空间,就能在产业受到市场冲击时游刃有余地打好一时供大于求或“卖方变买方”的优劣转换之仗,用腾挪的空间耐心等待有利的商机。最重要的是,我感到在做产业的过程中,我们集团上下都学会了运用

辩证法,在面临投资抉择时,在传统产业和新兴产业之间、低端产业与高端产业之间、夕阳产业与朝阳产业之间,孰取孰舍,孰保孰留,孰深耕孰浅耕,孰排前孰后,极具辩证智慧。就说原盐,本是传统产业,因服从服务于全市开发大局,必须退让万顷盐田,但对这份拥有70万吨产能的老产业,集团不但力保,更顺应国内市场和人民生活时尚之需,既做矿卤日晒制盐,又投资上马传统海水制盐,若问为什么对传统产业如此热衷?我理解,一定是想到了这一层:传统产业并不等于低端产业、夕阳产业,只要把质量搞上去,成本降下来,品牌打造好,环保做到位,传统产业就能成为高质量发展的主力军,就能为高新技术产业发展、实体经济提质增效提供持续强有力的支撑。毫无疑问,集团选择的是,对传统产业进行了“深耕”,实在是一个高妙的选择。

看产业长廊,知产业如何兴替,识产业如何聚力,体味集团5年付出的艰辛探索。这方面最突出的例子是“格斯达”,5年前,全集团谁知道金融担保和投资工业是怎么回事,谁识其中水深火热的风险和无处不在的“黑洞”?然而不过一两年,以金融担保为主业的金融服务板块,就运行得风生水起,有声有色,成为连云港市各重大项目 and 中小微企业的“后腰”,成为全市知名和不知名企业的知音和挚友。工投用金融之水浇灌出连云港大面积成长的产业林,把“品质工业,精诚投资”的理念化成了一株株生机勃勃的产业树。

由于有了源源而来的金融活水,我们工投涌现了许多值得骄傲的产业,产生了许多产业品牌。我们知道的有:获国家科技进步二等奖的

奥神新材料“黄金丝”,如今已成为国际上的尖端产品;共获批各类发明专利68项,出色完成“企

业上云”并获省三星级认定;品牌产品低温热粘合氨纶和石墨烯氨纶正式面市,缓释型芳驱蚊氨纶入选“中国纤维流行趋势”。高性能复合材料中试线、碳纤维预浸料实验线成功获批“省特色硝化工程科技研究中心”,四个省级工程技术中心通过考核,集团获批市级“博士后科研资助基金”。“易着色氨纶纤维”、“卫材专用无染氨纶纤维”入选省第十五届纺织科技进步奖。“干法纺丝聚酰胺纤维生产成套设备”、“无染氨纶项目”获第十三届江苏纺织技术创新奖。在“两化融合”方面,工投集团两化融合管理体系宣贯工作获国家工信部认证,成为全国首批、连云港市唯一获此殊荣的企业。集团信息化管理体系获省管理创新成果二等奖,成为省两化深度融合试点企业。青口投资公司农田出品的“盐田玉”大米,在首届江苏优质稻米暨品牌杂粮展览会上获优质大米华东片区特等奖的殊荣。2018年,“盐田玉”获国家绿色产品认证,2019年晋级江苏好大米“十大品牌”,今年又获得“江苏省好粮油样板店”。

在五年的艰难探索中,工投品牌建设破茧成蝶,带动各方面产业面貌日新月异。对自主创新的矢志不渝,成就了工投品牌的卓越与领先。通过致力于五年如一日的打磨,塑造了工投品牌的强大口碑、市场以及日益瞩目的价值光荣。工投品牌的每一次跃升,都在刷新所有关心工投发展的人们对她的认知;工投品牌的每一次沉淀,都在回应着员工对美好生活的追求和期待。

产业“百鸟朝凤”,长廊如日中天;品牌坐断江湖,企业借势成龙。我赞美工投在新时代逐梦前行的5年,处处都绽放着光荣与梦想!



知秋刘嫚嫚 摄



盐滩夕照 卢同根 摄

又到九月初九重阳节,中国的传统佳节。当下重阳节又被称为“老人节”,彰显了中华民族“尊老、敬老、助老”的传统美德。

金秋十月,各种含苞欲放的菊花争相盛开,五彩缤纷。在这天,亲人们往往继承传统习俗,聚在一起出游赏菊、登高远眺、吃重阳糕点等。亲人们来到芳香四溢的菊园,一边赏菊,一边吟诗作赋,沉浸其中让人心醉!如此美景,让我不由得想起宋代李清照词:东篱把酒黄昏后,有暗香盈袖,莫道不销魂,帘卷西风,人比黄花瘦。唐代元稹诗句:秋丛绕舍似陶家,遍绕篱边日渐斜。不是花中偏爱菊,此花开尽更无花。这些关于重阳节脍炙

人口的诗句仿佛回荡在我的心间,那么的应时应景。想起我幼小懵懂的时候,是你们陪伴我成长,一次次闯祸时,是你们护在我身后,耐心的教导我如何勇敢面对困难……我是你们心中的“小可爱”,而你们就是我的爷爷、奶奶、外公、外婆,是可爱的“最美夕阳红”。在此,我要深鞠一躬,表达我对你们深深的尊敬与爱意。

独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。穿越距离,如菊花般盛开,把思念心绪蔓延在金秋里,传到彼此的心间。就让我用最真诚、质朴的行动去孝敬家中老人,愿你们健康平安,幸福久久!

浓情重阳忆思念

□ 张昕

为国之复兴而努力

——观《建国大业》有感

□ 宋升平

10月党员固定日学习,利海化工公司组织观看了电影《建国大业》,这并不是我第一次看这部电影,但仍仍让我心潮澎湃。重温这段历史,让我们更加敬佩老一辈革命家的英雄气魄及开拓精神,忧国家之忧,解放水深火热的四万万同胞,结束了中国那段屈辱的历史,毛主席在天安门城楼向世界宣示的那一句“中国人民从此站起来了!”不禁让我再次热泪盈眶……

影片以时间为轴,展现了各个阶段我党老一辈革命家为革命事业奋斗的各个片段。有胜利后的喜悦,有回忆艰苦岁月的悲伤,有七届二次会议各位领导的特写镜头等等串联起革命事业的历史画卷。毛主席在街上买香烟,发现没有商店开门,就反思革命胜利后的经济民生建设,没有现成的模式可效仿,只有在前进的道路上不断摸索,这种精神至今仍然值得我们学习。为新中国开国的政治协商会议的筹备,体现了我党在团结各民主党派的诚心诚意,国旗、国歌的确立,无不彰显政治协商的主题。淮海战役的胜利,醉酒高唱《国际歌》的领袖们,无不彰显着老一辈革命家的家国情怀。一向和蔼可亲的总理,在得知冯玉祥将军在苏联遇害的消息,痛斥下属“猪脑袋”的同时,无不是对国民党反动派的痛斥,更坚定了要解放全中国的信念。

居安思危,作为新时代的青年人,我辈必须继承和发扬老一辈革命家的奋斗精神,在当今复杂的国际局势下,只有全国各族人民都团结起来,为国之复兴做最努力的自己,不久之将来,定能让我泱泱中华立于世界强国之林。

热土

银白色的月光泻洒在广袤的盐田上,夜晚的冷风吹开这万籁俱寂的黑夜,远处的盐池上灯火通明,机器声、欢笑声、喊话声在结晶池里汇聚。水银射灯照射下的盐廩上,流淌着大滴汗珠的盐工汉子,挥舞着木掀,让那一串串倾泻而下的盐晶集坨成廩。秋夜的盐滩上正在编织一个银色的海洋。

晚上8点25分,日晒制盐新河制盐分公司祝星星班正在上演“秋扒大戏”。“往前走哟——哎呦——在进一步哟——哎哟……”班长祝星星打着号子,一领众合,带着盐工们推着扒盐大架。此时的盐滩一片繁忙,远处的盐池里“小红车”缓慢的移动,管道里的盐斤在欢快的蹦跳。“你去帮打卤泵打开,给盐池加点卤,在扒一圈估计池内卤水就不足了。”刚

秋扒一隅

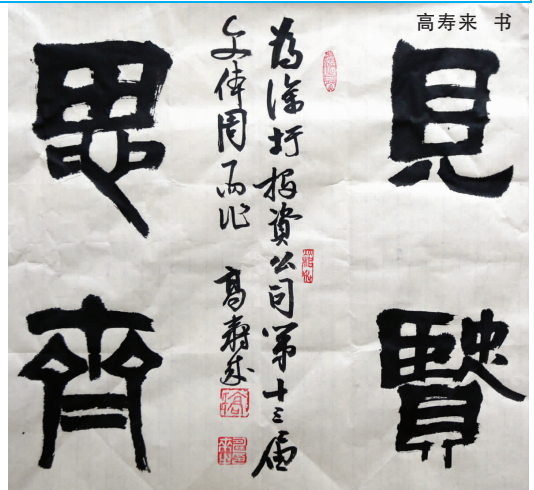
□ 张明建

把扒盐大架安顿好的祝星星让副班长孙超赶紧去给扒盐池加卤。“依依…嗡嗡…哗哗…”。“进卤了,老王你快跑去‘口门’看看,别打那边又给排了。”祝星星一边说一边快步的走到堰池埂上,查看卤水深度。“估计要打个把小时”他心里盘算着。

盐场的夜比之城多了宁静之美,少了城市的繁华。温柔的月光,似瀑布流淌在盐晶上,一阵阵的春风像恋人的目光抚摸着男人们那粗壮、黝黑的肌肤,那磨出老茧的双手在灯光的衬托下给人坚强、给人力量。近处的大廩上,大廩工靳邦成正在挥舞着木掀,拍、铲、



周虹梅 摄



高寿来 书