

# 连云港工投

## 丁锐会见国能集团江苏公司李巍、联合动力张广军

8月30日,集团公司党委书记、董事长丁锐会见国家能源集团江苏电力有限公司党委书记、董事长李巍,国家能源集团联合动力有限公司党委书记、董事长张广军一行。集团公司副总经理刘承志、总经济师陈如军等参加会见。

丁锐对李巍、张广军一行的到来表示欢迎,并简要介绍了集团公司产业布局和发展情况。李巍、张广军分别介绍了国家能源集团江苏电力公司和联合动力公司改革发展情况。双方就能源结构调整优化和保障供应,建设清洁低碳、安全高效的产业体系进行了探讨交流,下一步将发挥各自优势,加强项目合作,为区域经济社会发展作出贡献。

会上,与会人员还观看了集团公司企业宣传片。

(工宣)

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 9 月 1 日 总第 260 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司隆重召开二届二次职工代表大会

8月25日上午,集团公司二届二次职工代表大会在市委党校隆重召开。肩负着全体工投人的重托,来自各条战线的职工代表们以高度的政治责任感和主人翁精神履行职责,共商工投发展大计。集团公司党委书记、董事长丁锐作讲话,强调各单位、各部门要以此次会议为新的起点,团结和带领广大员工勇挑重担、敢为善为、奋勇争先,以实际行动向党的二十大献礼。常务副总经理杨国新作《工作报告》。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持大会。

丁锐指出,这次职代会是在全面贯彻落实市委十三届四次全会精神、全力冲刺下半年目标任务之际召开的一次重要会议。集团上下要聚力思想变革,准确理解“提质增效”的现实意义。面对当前更加严峻复杂的经济形势,必须保持开放奋进的思想作风,务实创新的思路举措,追求卓越的思维求变,把牢“提质增效”的方向盘,才能守住持续发展的“生命线”,确保集团在“十四五”新征程上阔步向前、行稳致远。

丁锐要求,要聚力质量变革,多维打造“提质增效”的引擎动力。当前,集团正处在爬坡过坎、提质增效的关键时期,要认真落实“产业投资、产业金融、产业服务要创新”和“降负债、增活力、扩规模”的工作要求,围绕“攻主业、抓改革、重激励、防风险”工作重点,坚持主业为本,在聚焦发展要素中提动能,坚持改革为要,在优化运营机制中调结构;坚持效益为先,在创新经营管理中



强增量,确保经营实现质的提升和量的增长。

丁锐强调,要聚力效率变革,切实彰显“提质增效”的硬核担当。今年是党的二十大召开之年,集团上下要锚定全年目标任务,勇挑大梁,主动作为;增强本领,善于作为;改进作风,率先作为。提高工作效率,加快工作节奏,以高效率赢得高速度,以快节奏推动快发展,在解放思想、提质增效的轨道上奋勇争先、扎实苦干,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

杨国新在《工作报告》中指出,二届一次职代会以来,集团公司上下紧紧围绕市委、市政府重大战略部署,以“产业发展与股权投资”为主要方向,以“创新引领与改革攻坚”为工作主题,以“提升效益与持续发展”为工作目标,正确处理“发展、改革、稳定”之间的关系,在受疫情防控、安全环保等多方面因素制约的情况下,2021年度集团公司的各项考核指标均创历史新高。

报告指出,当前,全面完成年度目标任务的

时间节点十分紧迫。市委十三届四次全会吹响了“锚定全年目标、矢志高质量发展”的号角,全公司要找准目标定位,积极主动作为,细化工作举措,提高工作质效,确保完成年度考核目标任务。重点抓好全面深化效益意识,真正把提高经营效益作为企业发展基石;全面深化各项改革,真正把国企改革三年行动计划落到实处;全面抓好重点工作,真正把各项考核目标任务全面落实到位;全面抓好风险防控,真正把控制经营风险的措施落实到位;全面抓好和谐稳定,真正把提升职工幸福贯穿于工作实际等五个方面工作。

大会号召,集团全体职工要进一步凝聚“解放思想、提质增效”的发展共识,以职代会精神为指引,深入学习贯彻市委十三届四次全会精神,开放奋进务实创新、敢为善为奋勇争先。要顺势而为,坚定信心鼓干劲。原原本本地把大会精神及时传达到广大职工中去,增强发展的紧迫感和责任感,激发工作的积极性和创造性;要顺势而动,开拓创新抓落实。把思想和行动统一到“解放思想、提质增效”上来,高目标定位,高起点推进,高效率落实;要顺势而为,激情奋斗作贡献。制定既符合单位实际,又具有挑战性的目标任务,以优异成绩向党的二十大献礼!

会议期间,代表们认真听取并审议了《工作报告》,审议通过了相关方案,签订了《2022年度集体合同》,对2021年度先进单位、先进集体、示范班组、优秀员工进行了表彰。(工宣工会)

## 集团公司召开招商引资工作专题会议

8月31日,集团在十七楼大会议室召开招商引资工作专题会议,分析当前招商形势,明确招商思路,安排重点任务。党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话,强调集团上下要全面紧起来、迅速跑起来、创新干起来,以招商引资的新突破助推高质量发展的新成效。常务副总经理杨国新主持会议,副总经理刘承志、总经济师陈如军参加会议。

丁锐指出,要在统一思想中解放思想抓招商。要通过招商让我们集团上下在扩规模提升产业层次、

盘活存量资源、适应市场化发展的市场经济的大海中学会游泳,开拓思路抓招商。

丁锐强调,要在明确重点中聚焦重点促招商。要锚定坐标,把握重点;明确主体,协同发力;注重方法,粘住客户。紧紧围绕“盘活存量、培育增量、提高质量”总目标,有计划、分步骤、有重点推进招商。

丁锐要求,要在建好硬环境中优化软环境保招商。要树立“每个人都是营商环境”的理念,结合“解放思想、提质增效”主题大讨论,进一

步完善考核机制,把集团的招商引资工作再提升一个层面,促进集团发展增活力、抓创新、扩规模。

会上,对集团招商引资实施意见及奖励办法进行了解读,产业发展公司、资产管理公司、台北投资公司、徐圩投资公司等四家单位作了表态发言。

集团公司招商引资领导小组成员,各权属单位主要负责人、招商工作分管领导和部门负责人,集团总部部门副职及以上管理人员参加会议。(工宣)



8月下旬,徐圩投资公司党委和灌西投资公司党委相继开展以“解放思想、激发活力”“解放思想、提质增效”为主题的辩论赛。组织广大员工,围绕“思想解放要突出关键少数、思想解放应该大刀阔斧、思想解放是不立不破”“管理比经验重要”“板砖盐比活碴盐好”等辩题展开辩论。通过思想碰撞、语言“交锋”、理论辩驳,进一步引导全体员工解放思想、敢于担当,激发全员干事创业、攻坚克难的信心。

(陈健 许东彦)

面对经济发展新常态,集团公司全面深刻分析了2022年下半年面临的复杂严峻的经营工作形势,高瞻远瞩地把“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”作为发展战略之中心。

一分部署,九分落实。如何将集团公司的“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”这个中心转化为各权属单位的具体行动?笔者以为“去暮气、扬朝气、接地气”,“三气”发力,才能使“提质增效”这个中心理念在基层企业深深扎根、遍地开花、树树结果。

去暮气,才能在发力“提质增效”中激发干劲。目前,企业中还有少数管理者身上不乏沉沉暮气,他们信奉“做得多就错得多、不干事才不出事”的处事哲学,工作无思路,遇事无方法,明哲保身,不求有功,但求无过,过着“当一天和尚撞一天钟”的日子,即使偶尔凑合着被动工作,也是在“和稀泥”,演绎着“老好人”的角色。

作为企业管理者,是员工的榜样,在只许打

## “三气”发力 提质增效

特约评论员

赢、不能失败的“提质增效”攻坚战中,释放的是“思想作风开放奋进、思路举措务实创新、思维求变追求卓越”阳光向上的正能量,彰显的是敢想敢干的精神、创新破难的胆识。当前如何打好“提质增效”攻坚战,基层企业面临着夯实基础管理、有效抵御风险、补齐体制机制不活短板、进一步激发拼搏动能等严峻挑战,这些都急需管理人员去掉暮气、充满激情地以思想大解放推动企业发展,一步一步脚印朝前走。

扬朝气,才能在发力“提质增效”中迸发活力。在基层企业,不乏大胆管理、开拓创新、活力四射的领导者和管理者,他们始终以饱满的热情对待工作,以努力向上的工作态度感染身边的员工,以神采飞扬姿态率领团队勇往直前,在他们身上始终洋溢着不老的青春和浓郁的朝气。

在国有企业改革进入攻坚期和深水区的关键时刻,面对经营机制不够灵活、管理模式较为粗放、信息化程度不高、市场竞争日益激烈的经营形势,积极应对挑战和困难,才能激发企业的生机和活力,才能凝聚干事创业精气神,保持自我“造血”连续盈利的良好势头,实现“步步为盈”的终极目标。

要始终保持昂扬向上的朝气,时刻牢记自己肩负的责任和使命,把自己的岗位当作自己的责任,看成企业的托付。要围绕企业中心工作,加强策划,制定具体实施方案,营造“勇于打破思维定势,敢于挑战不可能”的良好氛围,振奋精神,鼓舞干劲,主动作为,尤其是中层管理人员,要有“舍我其谁”的责任和担当。只要有了昂扬的朝气,才能营造奋发有为、追求卓越的环境,激励蓬

勃向上的团队,干出骄人出彩的业绩。

接地气,才能在发力“提质增效”中取得实效。企业的底气是什么?就是我们广大员工队伍。员工

是企业的基石,是企业扎根的土壤。基层是源头活水。接地气,才有底气,才能拥有人气。接地气,工作才能找到正确的思路,合理的方法,取得实实在在的成效。有些管理干部成天坐在办公室看材料、听汇报,满足于良好的自我感觉。殊不知,自己与职工群众的距离已经越来越远,缺乏第一手资料,不了解职工群众所需所求,难免产生闭门造车、固步自封的结果。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。只有接地气,才能了解民情,才能找到有效推动工作的方法。调查研究是接地气的有效途径。只有接地气,才能从民情中了解职工群众所盼,才能使“去暮气、扬朝气、接地气”“三气”合成合力,才能奋力攀登“提质增效”的崎岖荆棘之巅,饱尝“提质增效”的甘甜胜果!



# 贯彻落实职代会精神 以优异业绩献礼党的二十大

## 青口投资公司

聚焦主责主业,以解放思想大讨论,把抓发展的定力转化为再奋进的动力,以坚持稳中求进工作总基调,增强稳的基础和信心,做到以稳促进,以进固稳,提质增效,推动实现主业可持续发展。

在稳经营中求进。该公司大力提升管理质效,对照制度规定和相关要求,着力在规范管理行为、补齐管理短板上下功夫,全面优化企业管理质效。严格执行公司《“三重一大”决策制度》,确保制度执行程序规范、流程高效,形成良好的政治生态。不断完善激励机制,制定科学合理的绩效考核标准,通过实行人性化、灵活性的绩效考核方式,进一步压实责任,公平、合理地进行职工考核,“干多干少不一样”,充分调动起干部职工创新工作的积极性、主动性。

在稳安全中求进。在党的二十大即将召开之际,该公司把防风险、守底线作为重中之重,安全形势总体稳定。坚持以稳为主,安全优先,严抓严管,强化安全管理体系建设,强化安全责任落实,强化隐患排查治理,强化安全考核问责,确保安全生产无事故。保持高度的清醒和警觉防范疫情风险,坚决落实常态化疫情防控政治责任,落实落细各项防控措施,加强属地管理,时刻做到“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”。

在稳人心求进。积极保障职工群众切身利益,积极回应职工群众的新期待,扎实做好扶贫帮困,切实办好民生实事,特别是“盐场家园”集资房过户、“盐场家园”二期房产证办理、垃圾中转站设置等方面,全力做好对接协调推进。切实履行生态环保责任,重点关注租赁场所、边界地带秸秆、垃圾堆放、垃圾焚烧、生产生活尾水排放等生产生活环境问题,不断细化网格化管理责任,完善规范管理制度,补齐短板、夯实基础,杜绝安全环保事故隐患。

(仲伟彬)

## 徐圩投资公司

把“解放思想”作为生产运营“总开关”,靶向施策,精准落实,悉心找准“管理、市政、创收、革新、节支”“最强音”,推动各项工作晋位升级,“五声和弦”勠力唱响“提质增效”“新战歌”。

编配管理提质“新序曲”。成立“难点问题突破、信访稳定保障、工作效能监管、规范运营强化”四个工作专班,高效解决池塘清淤、转型发展、信访等重点、难点、矛盾点相对集中问题。建立健全市场化企业管理模式,完善以岗位管理为基础的市场化用工机制,推行核心技术人才公开招聘、管理人员竞争上岗、同岗同酬分配等制度。推进改革改制,创新深化管理人员向“一线班组长”转换机制,促进臃肿机制“瘦身健体”。

唱响市政增效“进行曲”。借势“环

卫运营管理中心”,把握市场先机和主动发展主动权,签订总量为4.32亿元2022—2024年新市政管管五年大合同;新拓展新区2022年—2024年公共区域固体垃圾清运新业务,合同暂定价为289万元;新拓展新区石化区生活营地清运业务,合同金额约7.2万元/年;按流程推进新区港口环卫吸污业务合同签订,合同金额约36万元/年。

弹奏全员创收“最强音”。各单位、各部室相继组织召开“挖潜增效、行动有我”交流会,强措施、促创收。资产部按照流程推进“张圩社区新办公大楼与全季大酒店”租赁合同(合同暂估价约300万元);截至8月底,综合管理催缴非在岗人员管理费35.04万元;生产服务公司走向市场承接“新区雨水井防护网安装工程”业务(2000余个雨水井,创收金额约30万元)。

聚力技术革新“大合唱”。公司以深化推进“三组联建”工作为切入

点,各分会“强强联合”,深入基层班组开展技术创新、小改小革等活动。保洁女子班持续做好大竹扫改良制作工作;绿化各班相继开展绿篱机、草坪机等机械维修技术展示会;市政技术骨干利用更换下来的市政设施,开展技术维护攻关;机械维修班针对市政作业车辆保养实际,钻研关键部位焊接、发动机维修装配、车辆钣金等技术。

劲写节支降耗“休止符”。严控三公费用支出,确保相关费用同比下降20%;严格预算管控,未履行决策程序的事项,任何部门和单位不得出台新增支出的措施、范围;适时调整或关停空调、电子显示屏、照明等设备,自来水管线开展“拉网式”漏损排查,按照流程排除主干线4处、支线50余处漏水点故障。组织收集施工废弃材料、线缆,统一整理、分类存放,作为职工日常学技练兵备用材料,大大减少材料损耗。

(陈健)

## 灌西投资公司

季供电、用电稳定安全,强化养殖区域供水设施和公共道路的维护保养工作。

突出重点,破难题、补短板、强担当,紧盯“两稳三做五提升”年度目标任务,全力打好“四大攻坚战”。聚焦盐业生产,打好降本增产提质增效攻坚战。严格执行卤水除硫制盐工艺,强化三雨操作,加强结晶池管理、常年活渣,力争实现单产质量双提升。深入开展制卤行动,力争提制卤水15万方,吨盐卤水单耗控制在4.0方。提前谋划秋季扒盐,加强原盐卤水、池盐跟踪化验,注重盐色盐质监控,确保下半年产盐25万吨,扒盐20万吨任务顺利完成。

聚焦管理增效,打好养殖服务质量攻坚战。加强养殖生产高峰期管理,优化养殖环境,实施“关口前移”工作机制,强化24小时值班制;全方位、全区域加强塘头精准巡查巡视,力求精细化管理,保证养殖供水及时到位,确保养殖生产高峰

季供电、用电稳定安全,强化养殖区域供水设施和公共道路的维护保养工作。

聚焦资源挖潜,打好生产经营效益攻坚战。充分挖掘资源潜力,提高土地资源利用率,加强农田土壤改良,力争自种农田水稻亩产1000斤以上。强化业务拓展,立足码头,坚决克服疫情、228国道封堵、园区修路等诸多不利因素,抢抓机遇勇担当,大力发展仓储物流业务,力争吞吐量80万吨以上;立足园区,积极承接道路养护、市政工程等新业务,确保经营收入550万元以上。

聚焦防汛抗灾,打好安全生产百日攻坚战。推进双重预防机制,抓好隐患排查整治和防汛工作,将百日攻坚行动与专项整治、安全生产大检查活动一体推进,完善各种应急预案,加强基础设施维护,加大电力、自建房等重点领域的排查监管力度,确保安全生产形势平稳,喜迎党的二十大顺利召开。(许东彦)

强化生产经营,全力提质增效。道路保洁、绿化两大基础产业立足自身优势,根据“大合同”要求,结合道路保洁和绿化养护,合理调整人员数量,保证基础产业效益最大化。盛达市政公司进一步创新思维,主动作为,积极对接协调,争取完成预定合同量。益丰园林公司依托园区、走出园区,积极探索以园养园新路径,放大经济价值。

强化管理提升,增强内生动力。进一步修订各项规章制度,完善内部管理体制,促使管理工作的专业化、职业化、标准化。进一步推进智慧环卫建设,转变日常监管方式,提升环卫作业规范化、制度化和信息化水平,降低环卫运营成本。加强风险内控建设,持续提高运营监督质效。

强化安全生产,夯实发展基础。推进百日攻坚行动,重点开展“十项”活动,进一步筑牢安全屏障。坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则,完善责任体系,推动落实全员岗位安全生产责任。开展安全隐患排查治理,加强双重预防机制建设。

强化和谐稳定工作,促进高质量发展。继续扎实开展两个活动三个建设,争取政策支持,启动办公场所建设计划,完成危房除险整改,改善职工生产、生活环境;加大安康驿站建设力度,年底前完成五座安康驿站建设,有效解决职工休息难、充电难、如厕难等实际困难。落实阳光信访系统、网络办公机制,有效掌控事态,齐心协力,营造和谐稳定的发展环境。(华茂宣)

## 华茂绿化工程公司

## 金航资产经营公司

推动经济发展迈上“新台阶”。妥善解决资产接收有关难题和瓶颈,理顺金桥新村资产产权关系,构建完善全域资产管理架构;继续壮大资产规模,推进区域资源整合和同质同类业务整合,增强管理效率;实施巨龙、万家欣市场环境整治,推进市场创建提档升级;加大对闲置资产的处置力度,最大限度地拓展资产增效渠道。

推动改革创新实现“新突破”。尽快解决拟注销企业遗留问题,妥善处理涉及产权转移、职工安置等难点;落实集团“三项制度”改革要求,完善干部选拔机制,逐步改进薪酬分配机制和考核评价体系。

推动风险管控得到“新保障”。进一步完善内控体系,制订有效清收方案,全年力争清收土地补偿及经营性债权3000万元;深入推进节支降本,力争全年可控费用较预算压缩20%;深入落实安全主体责任,健全安全管理体系,大力开展安全生产百日攻坚行动。

推动民生事业取得“新进展”。严格落实疫情防控措施;开展意识形态领域问题排查和专项治理;围绕产业工人队伍改革建设,建立激励机制,提升队伍战斗力;继续做好帮扶温暖工作,唱好“四季歌”,在企业效益增长的前提下,让全体职工生活有保障,收入有增长。(金航宣)

## 台北公司：突出“四才”机制建设人才高地

今年以来,台北投资公司坚持优化人才结构,不断完善人才发展环境,为公司高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

突出爱才有方,树立人才引领的“大战略”。制定“点将台”书记项目,在面临碱厂关停、疫情影响、土地严管、环保风暴等一个又一个的危机,引导党员干部发挥“越是困难越向前”的革命气概,普通党员岗位争当当虎将、项目部负责同志立足创新当闯将、一把手创造佳绩当名将,不畏艰险、心无旁骛,立足本职岗位锐意开拓创新。

突出聚才有道,建设数量充足的“人才池”。加大内部改革力度,制定“创新·招商”季行动方案,突出“解放思想·提质增效”主题讨论的推进落实。把职工学习培训与使用、奖惩、收入紧密挂钩,形成“收入靠贡献,贡献靠岗位,岗位靠竞争,竞争靠才干,才干靠学习”的良性机制。

突出育才有招,构建系统科学的“培养链”。创新企业培训思路,以美多利“产教融合”为平台,在培训对象上,由传统的少数、部分职工参加的培训向全员培训转变;在培训方式上,由传统的灌输式、封闭型培训向互动式、开放型培训转变;在培训内容上,由传统的岗位适用性的知识更新向提高学习能力、创新力转变;在培训目标上,由传统的增强个体能力向建立、充实企业智力库体系转变;在培训效果上,由传统的一次性任务培训向贯穿工作全过程的持续培训转变。

突出用才有效,构建激励担当的“赛马场”。面对重点任务目标,在思想上改变思维惯性,管理上打破专业条块壁垒,突出业务导向、专业管理、力量聚焦,创新实施重点领域项目化管理模式,实现真正按劳分配激励机制。在项目部领军人才选用上,采用“揭榜挂帅”和“赛马机制”,不论资历、不设门槛。一批肯干善干的干部员工主动“揭榜”,组建团队,认领攻坚。“一项目一策略”,压实责任,精准激励,限时攻关。在不增机构、不增职数的前提下,人才资源得到优化配置,一批体制机制上的“瘀滞”问题,影响工作推进的“梗阻”问题、部署落实上的“搁浅”问题,在最短时间得到解决。

(李静贤)

“安全生产百日攻坚”活动开展以来,徐圩投资公司围绕中心、科学部署,切实做到“五到位”,强化红线意识,筑牢“底线”思维。

组织部署到位。贯彻落实集团精神,结合实际制订实施方案,分解目标任务,为活动开展提供组织保障。各单位通过活动推进会、安全生产现场会、班组安全落实会,构建全员齐抓共管安全的格局。

营造氛围到位。精心开展安全宣传教育与培训,组织员工观看安全生产警示教育片10余次,开展安全培训8次,安全警示教育实现全覆盖;通过发放安全宣传彩

页400余张、工作微信群转发“夏季安全生产措施”等促进全员养成良好的日常安全行为和安全习惯

隐患排查到位。该公司通过两项活动推动安全隐患排查整改,即:“邀请两位专家对公司重要设施进行‘会诊’;公司领导班子分片带队深入一线进行检查。”对查出的隐患按照流程明确责任,要求限期整改到位。为强化隐患排查活动实效,对安全管理不到位、整改措施不落地、执行程序不规范的单位形成“整改清单”,通过LED电子显示屏进行公开滚动播出。

专项管理到位。悉心做好市政的雨水管网清掏受限空间管理前置工作。采取灵活多样方式讲解行业安全生产常识、岗位安全操作规程和事故应急处理措施,确保有限空间作业人员100%接受培训。购买气体分析仪与正压式空气呼吸器,严格遵守“先通风、再检测、后作业”的原则,开展受限空间作业。

为进一步加强安全主体责任,推动风险隐患排查整治,创造安全稳定的工作环境,利海化工公司开展安全生产“百日攻坚”行动,成立行动领导小组,制定活动方案、压紧压实责任,统筹推进安全生产“百日攻坚”行动,坚决杜绝各类安全生产事故发生。

(金宣)

## 徐圩公司“四到位”推动“百日攻坚”

## 利海公司深入开展“安全生产百日攻坚”行动

## 金航资产经营公司大讨论引领质量生产“双安全”

本次行动以查现场隐患、查责任漏洞、查制度缺失等为重点,开展“横向到边、纵向到底”的安全隐患大排查。在自查自改阶段,该公司组织安全、工艺、设备、电气和仪表等有关人员,对照整治重点事项内容全面开展自查自改,共查出隐患7条;公司生产装置、设备部及仓储中心等部门开展部门内部自查,共查出隐患43条,目前全部依照“五到位”要求,完成整改工作。对于集团及政府部门查出的安全隐患,该公司及时落实整改部门、整改责任人,在时间节点内完成整改,确保安全生产形势稳定。

下一步,利海公司将以“安全生产百日攻坚”专项行动为契机,坚持开展安全教育培训、组织安全生产自查自纠,切实抓好安全生产、疫情防控工作,织牢安全生产“防护网”。

(顾孟刘欣)



# 徐圩公司工会“四大工程”强基提质

今年以来,徐圩投资公司工会不断探索“强基固本、提质增效”新途径、新载体,通过实施引领、提素、强基、产改“四大工程”,提升服务质效,强基提质促发展,团结引领广大职工在转型发展中发挥强大合力。

引领工程全覆盖。启动开展优秀员工典型评选活动,通过公推公选、民主测评、组织考察、结果公示等推荐评选程序,对脱颖而出的13名优秀员工进行现场授牌表彰;“劳模宣传月”期间,组织开展“六个一”系列活动,受教育职工众达200余人,大力弘扬新时代劳模精神,用职工身边的劳模和典

型,感染和教育职工,唱响劳动美的主旋律。

提素工程重基地。打造以绿化、电工等技能为学习要点的专业技术培训基地,聘请技术骨干、业务能手担当培训老师,组织绿植病虫害防治业务、绿植修剪技能、绿化养护、安全管理等培训,共计700余人次参加培训,用最贴近工作实际的专业技能培训方式,打造最迫切需要的技术工人。

强基工程重班组。将“安康驿站”、“红色驿站”和安全班组组合而为一,资源共享。深入开展“基层班组‘双向双促’主题实践活动”,8对师徒签订协议书,进一步强化基层班组长及后备人才队伍的培

养工作;结合“三组”联建工作,广泛开展与班组成员面对面“讲形势、判大势、论局势”大家谈活动,征集深化改革、推进转型发展“金点子”。

产改工程重机制。精准实施“星·岗·位”人才赋能创先工程,积极搭建产改赋能平台,创新完善激励机制,拓宽职工晋升成长通道。下发《产改载体项目工程实施方案》,结合自身实际,从班组管理、典型培树、思想引领、技能提升、强兵创业、阵地建设、促学提素、活力担当等8个方面出发,明确重点建设方向,注重创新、特色和成效,打造特色鲜明、参与度广、影响面广的品牌项目。(陈健)

## 台北公司工会“五小”创新提质增效

“解放思想、提质增效”主题大讨论开展以来,台北投资公司工会以“创新·招商”季活动为抓手,积极动员全公司职工立足岗位开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”创新活动,不断提升自主创新能力。

加强宣传,营造氛围,引导职工参与。围绕企业改革和发展目标,组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术创新、技术协作、创造发明等群众性经济技术活动。充分利用“三组联建”平台,大力宣传开展“五小”活动的重要性,营造全员参与、常态化开展的浓厚氛围。

结合实际,务求实效,增强创新意识。根据生产经营的特点,充分体现“五小”项目的可行性、实效性、经济性,引导教育广大员工转变观念,树立经济技术创新意识,广泛开展“学一门新技术、创一项新成果、提一条新建议、改革一项新工艺、刷新一项新纪录”活动,使技术创新成为职工的自觉行动。

规范管理,表彰奖励,发挥骨干作用。公司考核委员会根据“五小”项目直接节约生产经营成本或间接取得经济效益大小等因素,经公司党委研究给予表彰奖励。坚持岗位练兵同推广新工艺、新技术相结合;技术比赛同技术攻关相结合;技术培训同推广先进操作方法相结合;充分发挥技术人员、能工巧匠解决技术难题、实现科技成果转化成果的骨干作用。

活动开展以来,已征集二十余个“五小”项目,其中海州湾公司的“虞基迁移”小建议、翔立分公司“盘圆光缆布放器”小设计等均有立竿见影的效果。(北工)

## 房地产公司工会“三紧贴”助推和谐发展

今年以来,房地产公司工会将“紧贴实际、紧贴生产、紧贴员工”作为各项工作的出发点和落脚点,坚持以职工为中心的工作导向,着力为企业安全和谐发展提供保障。

紧贴实际,发挥好职能作用。组织职工代表和“两员”开展安全大检查,排查各类安全隐患问题,促进安全发展。根据实际,利用班前会、QQ群、微信群等载体,组织“金房子”志愿者赴车间、班组、项目工地,多举措开展疫情防控教育。大力开展劳模宣传月活动,激励广大职工在高质量发展中展示新担当、彰显新作为。

紧贴生产,凝聚起攻坚合力。以“围绕中心、服务大局”为指导思想,多形式凝聚职工发展合力。开展“迎新春、送祝福”春节慰问活动;疫情期间,组织“抗疫情、保安全、促复产”活动;高温期间,开展“送清凉”、中暑自救、急救演练以及高温作业注意事项宣传等活动。

紧贴职工,增强职工的幸福感和获得感。举办“三八”国际劳动妇女节系列活动、“书香金房”读书活动、“迎端午,片片粽香情”包粽子趣味比赛等,开展为员工发放生日卡、职工体检、生产车间作业条件改造等惠民工程,切实将实事办到职工的心坎上。(顾卫远)



为进一步发挥传、帮、带作用,日前,青口投资公司开展青蓝工程结对仪式。仪式中,公司为结对导师颁发聘书,8对结对师徒共同签订《青蓝工程结对协议书》。(段绪雯)

## 利海公司工会四举措推进“职工之家”建设

近年来,利海化工公司工会以“强基层、补短板、增活力”为主线,积极推进“职工之家”建设,打造职工满意、信赖的模范之家。

规范职工书屋建设,打造读书阵地。为满足职工文化需求,该工会先后投入5万余元,添置书籍报刊、书桌、电脑等硬件;进一步增加藏书量,种类涵盖社会科学、名人传记、专业类等书籍。同时坚持科学规范管理,建立规范借阅机制。

完善职工之家建设,活跃文化生活。利用职工之家有利条件,开展“读书强企”等各类读书活动,

激发广大职工爱书读书的热情。广泛开展迎合企业需要、职工欢迎的排球赛、篮球赛、文体活动周等各项活动,活跃职工业余生活,增强了员工的团队意识和团队凝聚力。

强化技能学习培训,提高职工素质。以“职工之家”建设与技能培训相结合,围绕生产重点,开展劳动技能竞赛、技术比武、岗位练兵、“合理化建议”征集活动。把“职工之家”建设作为争创活动的重要平

台,开展“送书进班组”“名师带高徒”等活动,拓宽职工知识平台,促进职工素质全面提高。关心关爱困难群体,维护职工利益。关心职工思想动态,帮助解决实际困难。建立帮扶救助基础台账,为符合条件的困难职工家庭申报困难补助、集团助学金等惠民政策,为职工申报大病统筹救助金,实现工会帮扶救助与政府救助体系有效衔接。开展好送温暖、送清凉、送健康、送祝福“五送”活动,保障职工合法权益,让职工之家成为温暖之家。(王静静)

## 灌西公司工会开展寻找‘最美产业工人’活动

为深入推进产业工人队伍建设改革,发现、挖掘、宣传一批最美产业工人,充分展示产业工人风采,切实营造参与、推动产改和争当最美产业工人的浓厚氛围,灌西投资公司工会开展首届“匠心浇灌·兴企有我”寻找“最美产业工人”活动,挖掘身边平凡中的感动。

一是寻找讲政治守规矩的“最美产业工人”。坚决拥护中国共产党领导,执行党的路线方针政策,遵守国家法律法规;认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移跟党走。

二是寻找讲公德重品行“最美产业工人”。自觉践行社会主义核心价值观,具有良好的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德,始终坚守正确的理想信念、道德观念和价值理念。自觉维护集体利益和企业改革发展稳定,讲政治、顾大局、守纪律。

三是寻找懂技术会创新“最美产业工人”。刻苦钻研业务知识,具有强烈的创新意识和精湛的技术技能水平,在本职岗位上奋发进取、拼搏奉献,业务知识精、专业技能强、创新能力优,善于破解企业生产发展中存在的问题,促进生产发展,在技术革新和发明创造中成效显著。

四是寻找敢担当讲奉献“最美产业工人”。扎根产业一线,攻坚克难,勇挑重担,主动作为,在行业关键领域、重大项目中有突出业绩、重要贡献;热爱本职工作,有高度的集体荣誉感,工作勤勉、恪尽职守,不计个人得失,具有强烈的奉献精神。

通过活动的开展,讲好职工自己的故事,用身边人身边事影响职工、带动职工、团结职工、凝聚职工,在全公司大力弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。(杨婕)



## 金桥制盐公司工会推动民主管理走深走实

近年来,金桥制盐公司工会通过精心组织、认真实施、鼓励创新等举措,不断夯实民主管理根基,推动民主管理工作走深走实。

加强组织领导,广泛开展宣传。成立民主管理领导小组,制定工作方案。明确职工董事职责定位,从源头维护职工合法权益。充分运用网站、金桥简报、微信群、QQ群等多种媒介,加大民主管理宣传力度,营造良好的民主管理环境和舆论氛围。

落实制度机制,提高工作质量。进一步

健全完善职代会制度和厂务公开制度,扩大民主管理制度覆盖面。发挥职工代表大会作用,把企业重大事项和职工关心的焦点作为职工代表参政议政的重点,涉及职工切身利益的重大问题必须提交职代会审议。着力提高厂务公开制度针对性,丰富公开内容,对职工要求整改问题积极回应、认真落实。推进集体协商,根据产销实际,适时协商调整职工收入、生产班制等事项。

丰富活动内涵,鼓励实践创新。开展民主管理自检自查。重点调研检查厂务公开内容、安全生产巡视检查、集体协商、提案征集等情况。开展职工代表和总经理民主对话、职工提案解答等活动。积极组织职工参加“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,组织动员职工代表献计献策,激发参与公司民主管理的内生动力,为公司健康发展凝聚智慧和力量。(金工)

## 资产管理公司多措并举抓实党风廉政建设

今年以来,资产管理公司多措并举,不断提升员工防范廉洁风险的警惕性和自觉性,推动公司全面从严治党纵深开展,为中小企业融资发展保驾护航。

常态化提醒,时敲警钟不松懈。压紧压实全面从严治党要求,支部书记履行第一责任人,部署安排廉洁文化建设工作。班子成员履行“一岗双责”,通过月度会议、工作例会、专题会议,严明纪律要求,时刻敲响警钟。对新提拔、晋级的干部员工进行任前廉洁谈话,增强廉洁意识和责任担当。

融入式宣教,强化作风树廉心。充分利用第一议题、“三会一课”“每月警示”等形式,将廉洁教育融入日常、抓在经常。以微信工作群为载体,学习警示教育片、党规党纪、法律法规,从思想上固本培元。加强对年轻干部的教育管理,通过青年员工座谈会,引导年轻干部时刻自重自省,严守纪法规矩,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。今年以来,开展党规党纪和警示教育60余人次。

零距离警示,丰富载体促廉洁。分类开展针对性的廉洁教育,讲反腐现状、提廉洁要求,并将身边典型案例转化为警示教育内容,进一步增强基层员工的廉洁自律意识。重要节假日前夕,开展重点廉洁谈话提醒,签订《廉洁承诺书》。组织党小组开展专题廉洁党课,筑牢拒腐防变的廉洁防线。(李莘江 孙安)

## 供销公司‘三看’锚定发展方向

开展“解放思想、提质增效”主题大讨论以来,供销公司立足实际,着眼未来,以“三看”带动“三思”,全力冲刺年度目标任务,力争打开转型发展新篇章。

看清形势,理清任务。以大讨论活动为契机,开展思想破冰动员。在思想上统一认识,加快补短板、强弱项,在“思想作风开放奋进、思路举措务实创新、思变求变追求卓越”方面进行深刻反思,深入挖掘提升空间,深度找寻创业机遇。在行动上一部一调,号召全体员工在新的时期勇于拼搏奋斗,以务实创新的思路举措,争取超额完成年初制定的目标任务。

看透问题,抓住根本。充分认识到企业发展现阶段的目标任务、机遇挑战,思考解决“准确把握新发展阶段”的问题,让全体职工将自身工作实际与企业转型发展融合,以“煤、石、肥”三大主营为市场开拓突破口,拥抱全面市场化,把握改革新机遇,进一步强化资源优势,完善营销渠道,以点带面,力争赢得业务新突破。

看准方向,找准坐标。守正创新,高标准高质量完成契约化管理、竞聘上岗、对标一流等目标任务。在学习中看准方向、找准坐标,做到学有所思、学有所悟、学有所得,把学习成果转化为工作实效,在干事创业的实践中把责任扛起来,把党员的先锋形象亮出来,在变局中开新局,在危机中有先机,努力在转型发展大潮中走在前列。(田曦)





# “解放思想、提质增效”大家谈

## 浅析办公室助推提质增效的切入点

——集团公司党政办公室主任 王力

连日来，办公室结合学习贯彻上半年经营活动分析会、二届二次职代会精神，围绕“解放思想、提质增效”主题，认真组织学习讨论。在学有所思所悟的基础上，结合工作实际，办公室当前工作要以解放思想为统领，以提升服务质量为目标，紧紧围绕集团重要会议决策部署，创新思路，担当作为，务实重干，以工作提质增效助推集团公司全面提质增效。

**一是进一步提高服务意识，做提质增效倡导者。**准确把握提质增效是集团公司当前最大的发展大局和最要紧的中心工作，自觉把办公室工作放到全公司提质增效中去思考、去定位、去摆布，做到紧紧围绕提质增效、时时聚焦提质增效、处处服务提质增效。当前，重点要围绕上半年经营活动分析会、二届二次职代会安排部署的各项目标任务，将其作

为思考问题、分析问题、谋划工作、推进工作的出发点和落脚点，带头领会、深刻把握、贯彻落实公司党政的各项决策部署，主动融入、紧紧跟进，致力找到破解难题、推动工作、促进提质增效的创新性思路和突破性举措，为领导科学决策献高招、出良策，不断提高能力和水平。

**二是进一步提高执行能力，做提质增效践行者。**坚持把质效意识体现在办公室各项工作中，不管是办文、办会还是办事，都要克服“事多事杂差错在所难免、加班加点付出没有功劳还有苦劳、你好我好大家都好工作过得去就行”等思想，以极端负责、极其用心、极为精细的态度对待每一项工作，真正做到“拼搏到感动自己，努力到无能为力”。办文要突出精当，办会要突出精致，在细微之处见精神，在细节之间显水平，用精益求精的

“工匠精神”，下好“绣花”功夫。办事要突出精心，对领导安排的工作、提出的要求，立说立行、日事日毕，做到案无积卷、事不过夜，做到零差错、零失误。

**三是进一步提高综合素质，做提质增效的担当者。**要加强团结协作，办公室成员之间要多沟通、多配合，做到思想统一、目标一致、行动同步，形成合力。要坚持勤学苦练，将学习当作重要责任，坚持不懈地向书本学、向领导学、向实践学。要定期对办公室工作、个人工作开展回头看，善于认识到自己的不足和缺陷，努力取长补短，把苦练内功、提高能力、加强修养作为提升自我、完善自我的重要途径。要确立底线思维，始终坚守原则、坚守底线，在任何情况下都要稳住心神、管住行为，为助推提质增效提供坚实的素质和能力支撑。

开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，是推动集团抢抓机遇、补齐短板，改革创新、提质增效的重要举措。作为纪检干部，要立足职能职责，带头解放思想破藩篱、创新思维求跨越，以新思想定向领航、以新要求对标找差、以新使命务实举措，引领纪检监察工作提质增效。

**坚持问题导向，对标找差补齐短板。**解放思想的前提是正视问题，要真正实现“思想大解放”，进行一次自我完善、自我提升，还需直面目前存在的问题和短板。一是补齐“思想不活”短板，丢掉因循守旧、固步自封的思想意识。切实提高政治站位，着力破除纪检监察工作与新时代要求、高质量发展不相适应的思想观念和思维定势，牢固树立“四个意识”，把坚定“两个维护”落实到强化监督、执纪审查、调查处置、追责问责的全过程。二是补齐“作风不硬”短板，丢掉心浮气躁、眼高手低的不实作风。牢固树立严、细、实的执行理念，注重培养好专业作风、专业精神和职业操守，从理想信念、遵守纪律、担当作为、工作效率、廉洁自律等方面严格规范行为，严明政治纪律和规矩，改进工作作风和工作方式。三是补齐“监督不实”短板，丢掉流于形式、执行不力的形式主义。切实把监督挺在前面，用好问责利器，以问责促尽责，夯实管党治党责任。将内部监督与外部监督有机结合，实现常态化、近距离、可视化的日常监督。四是补齐“惩处不严”短板，丢掉怕得罪人，当和事老、和稀泥的中庸之道。探索纪法衔接贯通机制，完善审查调查机制，建立问题线索协查督办机制，强化精准研判、快速流转的问题线索处置措施，对重点线索跟踪督办。紧盯工程招投标、投融资、购销以及企业改制重组、产权交易、资本运营等问题，持续专项治理，净化政治生态。五是补齐“治本不力”短板，丢掉责任虚化、弱化和泛化的衙门习气。严格落实《监督执纪工作规则》，加强监督检查、问题线索处置、业务联系指导，压实“两个责任”，层层传导压力。在监督执纪和审查调查中，注重分析不同岗位、领域违纪违法的特点规律，找准不正之风和腐败问题的根源，堵塞漏洞，建章立制。

**冲破思想藩篱，积极摆脱“路径依赖”。**以思想大解放助推纪检监察工作提质增效，不能被既有的经验和路径所束缚，必须打破惯性思维、主观偏见，实现思想观念、体制机制、方式方法的与时俱进。一要树立担当品格。解放思想，首先是“想不想”、“敢不敢”的精神状态问题，说到底就是责任和担当的问题。纪检监察干部做不得“老好人”、“太平官”，要坚决摒弃怕得罪人、怕出问题的畏惧思想，敢于动真碰硬，勇于担责到底，以新理论、新思想、新方式实现“破冰”、“突围”。二要跳出思维牢笼。要从“盯违法转向盯违纪”，要“既反腐败，更防微杜渐”；要有霹雳手段，更有菩萨心肠。深化运用监督执纪“四种形态”，把握政策界限，做到宽严相济、精准得当。要强化日常管理监督，对党员干部苗头性、倾向性问题及时“拉一把”，通过批评教育、谈话函询等手段，抓早抓小、防微杜渐。三要勇于实践创新。主动适应新形势新要求，建立以线索为中心的执纪审查机制、以证据为中心的审核把关机制。探索建立风险评估等各项制度，畅通群众的投诉渠道，发动群众参与监督。建立集团公司容错纠错机制，为担当者担当。

**提升能力素质，努力破除本领恐慌。**以思想大解放推动纪检监察工作提质增效，不仅要解决“想不想”的问题，更要解决“能不能”的问题。解放思想，就要“多点发力”破“恐”提“能”。一要加强学习教育。学习是消除“本领恐慌”的最好良药。要强化理论武装，坚定理想信念，分层分类开展教育培训，帮助干部加快知识更新、丰富知识储备、优化知识结构，使之成为纪检监察工作的行家里手。二要提升业务能力。常态化组织业务培训，进一步提升业务水平。抽调基层纪检干部参加案件办理、信访调查、市委巡察等实战业务的跟班培训，有效提升纪检干部履职能力。加强纪检干部梯队建设，锤炼纪检干部能征善战、文武双全的综合素质。三要锻造过硬作风。持续开展“打铁必须自身硬”专项行动，认真落实江苏纪检干部“六条禁令”，推行纪检监察干部“八小时外”社会交往守则，进一步健全监督制约体系，规范执纪执法行为，严防“灯下黑”。

## 解放思想担使命 提质增效促发展

——集团公司党群工作部、人力资源部部长 夏正斌

思想破冰，行动才可能突围。习近平总书记指出：“实践发展永无止境，解放思想永无止境。”市委十三届四次全会冲向了全市矢志高质量发展的号角，作为全市工业投资重要载体，我们只有在解放思想、提质增效上狠下功夫，着力从固有模式、路径依赖中解放出来，才能以思想解放推动高质量发展。

**解放思想要登高望远、谋划全局。**二届二次职代会开启了集团发展新的征程，“思想解放、提质增效”是近期乃至未来一段时间的工作重点。解放思想，提质增效，就是要有全局意识和长远眼光，完善发展成果考核评价体系，结合“十四五”发展规划，纠正单纯以经济增长速度评定业绩的偏向，做到既开拓创新又精

准发力，既大刀阔斧又循序渐进，既尽力而为又量力而行，实现改革力度、发展速度和企业可承受度的统一。

**解放思想要聚焦问题、敢破敢立。**要坚持问题导向，冲破障碍，打破桎梏，以思想大解放引领经济大发展。一是破除安于现状的观念、树立奋发有为的担当意识。引导广大干部破除安于现状的思想，树立起“能快则快，好中求快”的发展意识和“人之一、我十之，人十之、我百之”的拼搏精神。二是破除畏首畏尾的观念、树立敢闯敢试的实干意识。引导广大干部破除畏首畏尾、为官不为的观念，敢创新路、敢作敢为，不断开创工作新局面。三是破除因循守旧的观念，树立敢为人先的改革意识。从因循守旧、固步自封

的状态中突破出来，树立起“不破法规破常规”的改革精神、争先精神，以新理念、新思想来谋划推动工作。

**解放思想要敢于担当、真抓实干。**是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责，是检验领导干部身上是否真正体现共产党人先进性和纯洁性的重要方面。作为国企党员干部应懂得担当就是责任，尽责就是担当，坚决克服只想保“位子”、不去挑“担子”，工作不求有功、但求无过的思想和行为。通过大讨论活动，立足岗位奉献，勇于担当作为，始终保持干事创业、开拓进取精气神，善于在战略部署上“扣扣子”、勇于在责任履行上“担担子”、勤于在工作落实上“钉钉子”，更好推动各项决策部署贯彻落实。

## 以思想解放高质量提升财务管理质效

——集团公司财务管理部部长 许正亮

8月1日下午，集团上半年经济运营分析会召开，在疫情条件下，集团公司生产经营面临诸多难题，实现市政府下达的高质发展考评目标面临新挑战。听到党委书记、董事长丁锐同志的讲话倍感振奋，特别提到：要在准确把握“形与势”中大力解放思想、要在全力提升“质与效”中加快激发动能、要在不懈坚守“职与责”中凝聚发展合力；分析会又对下半年提出精准目标要求，作出顶层设计。目标任务明确，作为部门负责人，我们必须带领部门同志，以“解放思想、激发动能、

聚焦主业、提质增效”为主题重点思考工作思路，用“抢”的精神、“闯”的劲头、“拼”的决心做好“内部挖潜、增收节支”，为高质发展考核目标做出自己应有的力量。财务部门要大力强化“解放思想大讨论”，以“时时放心不下的责任感”和“事事落实到位的执行力”，扎实做好财务核算与管理工作。

一是要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，爱党爱国，坚定忠诚“两个确立”，做一名让党放心、让集团领导放心的财务管理团队；二是要提升

财务人员业务素质，以饱满的精神状态积极应对经济运营中出现的管理问题，做到敢于担当、坚持原则，做好集团财务管理转型先行者；三是要认真落实集团经营分析会对下半年工作任务的分解落实，主动作为，紧盯全面高质量发展考核目标不动摇，从财务管控条线上强抓“增收节支、内部挖潜”，努力把可控变动费用下降5%左右，达到提升企业效益目的；四是强化财务委派制的落实和财务共享中心的谋划，节约集团财务管理资源，提升集团财务信息时效性。

## 在解放思想中提升工程管理质量

——集团公司工程管理部部长 徐立民

工程管理部认真学习了集团领导及上半年经营活动分析会上的讲话精神，并迅速转化运用到工作中，积极履行部门职责，理清工作思路，强化责任分工，落实关键举措，以求真务实的工作作风、坚韧不拔的担当精神“解放思想、提质增效”。

**一是解放思想，提高政治站位。**加强人员思想的管理，提高每名工作人员的思想认识，把思想认识统一到集团的中心工作上来，形成人人学习、大家参与的浓厚氛围。把思想认识最终落实到实践中，主动作为，靠前服务，加快推进各项工作。确保在工作中突出重点、明确方向，切实做到围绕中心、服务大局。要勇于担责，在工作岗位上不仅仅是“过得去”，必须要“过得硬”。

**二是练好内功，提高服务水平。**完善制度强管理。根据市国资委“基层基础年、合规强化年、质效提升年”要求，工程管理部面对“放管服”政

策环境变化，结合新职能、新目标、新任务，注重做好夯实管理基础工作，规范管理行为，修订《工程建设管理办法》，完善“工程项目招投标交易中心”建设，严格执行项目招标“两审一登记”制度，实行“专业化”运作和“常态化”监督。结合常态化疫情防控要求，加强招标工作的领导和监督，有序开展线下交易活动，努力推行线上交易活动。

强化监督促进度。工程管理部突出重点强化督查，强力推进项目建设速度。主要围绕医药产业园二期、裕源新村三期、集团商务沙龙装修等重点项目抓好跟踪督导。加强施工过程监管、协同管理、碰撞检查，完善月报制度，提高督查效

果。推进工程预验收工作，提高验收质量，缩短验收时间，真正形成上下齐抓共管的局面。

优质服务提效率。始终把服务放在第一位，加强学习，及时充电，发挥专业特长，做好技术服务，提高工作效率。在招标审批、合同流转、现场服务、工程验收等环节实行承诺服务，做到可追溯可问责，真正做到“工作项目化、项目目标化、目标责任化、责任分工化”的管理目标。

**三是锁紧任务，销号清零问题。**坚持问题导向，做好重点问题清零销号。加快解决集资建房遗留问题，推进集资建房项目不动产权证办理和上市交易问题。在符合相关法律法规的前

提下制定调整房屋销售方案，尽可能去化现有房屋库存量。主动对接协调省、市发改委及住建部门完成棚户区改造项目规模调减、补助资金退还和建设任务。

**四是继续完善工程管理相关制度。**强化制度意识，切实加强工程管理相关制度的规范和完善，依法治理工程基本建设。加强技术培训，严格项目管理人员工作规范，树立创优意识，规范各主体单位的工程管理流程、监督检查工作。

**五是加强学习，努力提升专业知识水平。**一是进一步改进部门工作作风，突出强化学习意识、服务意识、制度意识、责任意识、纪律意识，提高履职能力和管理水平，更好的服务指导工程项目建设；二是进一步加强专业学习和培训，合理制定培训计划，通过多学习技术，多了解政策和市场，培养一批业务强、素质高、负责任的项目建设工作队伍，从根本上提高基本建设管理水平。

以思想解放引领纪检监察工作提质增效

——集团公司纪委副书记 王建松



# 解放思想永不竣工 提质增效永无止境

集团公司工会主席 陆向东

近阶段,结合工会工作实际,通过持续地学习、实践、思考,深刻地意识到开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动的必要性、重要性和及时性,主要有三个方面的体会。

**一、解放思想是永不竣工的一项工程。**这次主题大讨论活动,是集团站在新的起点上谋求高质量发展的一项主要举措,需要我们牢固树立大局意识,加强对新思想、新理念的学习宣传,推动思想观念快速转变,推动工作能力有效提升。一是用理论武装头脑。要冲破一切妨碍发展的思想观念。只有在复杂的环境中保持清醒的头脑,学中干、干中学,才能适应新形势、新任务。要丰富学习方式,坚持集体学习和个人自学相结合,以武装头脑、指导实践、推动工作,确保取得实实在在的成效。二是用宗旨意识谋事。要改变一切制约发展的做法和规定,必须牢固树立宗旨意识、群众观念,摆正自己的位置,虚心向职工学习和请教,以真情换真心,以真情换实情,打通干群之间的“心理墙”,保持“零距离”。三是用作风转变尽责。作为工会组织要树立“管理就是服务,在服务中管理”的理念,牢固树立以人为本、以事业为本的思想作风,坚持一切为基层单位着想、一切为提质增效服务,真正把全部心思和精力用在干事创业上,发挥好工会的桥梁与纽带作用,全力打造优质高效宽松和谐发展环境。

**二、解放思想是解决思想问题的迫切需要。**没有观念的更新,就不会有发展的突破;没有观念的超越,就不会有发展的跨越。必须通过持续不断的解放思想,坚决破除不合时宜的思想理念,牢固树立起适应推进提质增效的“三种精神”。一是树立开拓精神。牢固树立竞争意识和开拓意识,聚焦新时代领导干部“八大本领”和年轻干部“七种能力”,引导党员干部强化开拓创新的意识,保持与时俱进的状态。切实践行“一线工作法”,推动各项工作任务落地见效。二是培育创新精神。要聚焦生产经营、安全管理、技术革新等领域,广泛开展金点子、合理化建议、发明创造等群众性创新活动,致力于选树培育创新团队、创新示范岗和创新能手,鼓励劳模工匠和技术工人“揭榜挂帅”,提升工作规范,带头破解关键技术、重大技术研发任务瓶颈和难题。树立行业标杆,提升全员创新激情和创造能力,切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题。开展创新成果和先进操作法评选,组织引导职工立足岗位开展“五小”活动。三是营造创优精神。大力倡导创优精神,引导和支持岗位创优、班组创优、单位创优,对成绩优异者予以重奖,对勇于冒尖者给予保护,树立起开拓进取者有功、甘于平庸者有错、丧失机遇者有罪的舆论导向。要紧扣“改革创新敢担当,提质增效勇作为”主题,组织开展“三争三创三比”劳动竞赛,在广大职工中掀起“大干快干优干”的劳动热潮。

**三、解放思想是加快提质增效的客观要求。**只有解放思想、敢于探索,改革创新、勇于开拓,才能打开高质量发展、提质增效的新局面。一是要有大气魄、大手笔。解放思想、提质增效要求我们进一步开阔视野,以战略眼光,从全局高度来看待发展,来促进发展。要正确处理速度与效益、当前与长远、局部与整体、现实与可能等方面的关系,努力实现发展目的性、规律性与实效性的有机统一。二是敢为人先,敢想敢试。世上没有路,也没有万能的经验,这需要我们立足实际,敢于打破陈旧观念,创新思维观念、工作思路及办事方式。大力弘扬“人一我十、力求先行”精神,通过体制创新、机制创新、制度创新,改进一批不适应高质量发展的政策,出台一批加快推动持续、快速、跨越发展的措施。深化审批制度改革,合理科学简化一些审批手续。探索项目工资制、能级工资制、创新激励等政策,实现多劳者多得、技高者多得。三是敢于担当,真抓实干。当前要把大学习、大讨论的成果迅速转化为推动发展的政策措施,落实到具体项目、具体工作和具体环节上,以更优的服务支持企业发展,以更细的措施优化招商环境,以更实的作风推进工作落实。

根据机关党委部署,现就“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,结合工作实际谈一些心得体会:

**一、深刻认识“解放思想、提质增效”的使命感和紧迫性**

“十三五”期间,集团在重大项目投资、科技创新、国企改革中均取得了成绩,部分产业增效明显,但是综合来看,净资产收益率长期处于较低水平,一些重大项目投资一直处于亏损状态。自2021年以来,随着疫情的持续及俄乌战争爆发,包括氨纶在内的一些行业景气度严重下行,对集团的业绩造成较大影响。同时,受债务风险“双控政策”,以及集团公司大量资产闲置与人才缺乏等问题叠加,后续项目投入面临资金不足的困境,企业高质量发展面临巨大挑战。

华为任正非8月22日发表一篇《整个公司的经营方针要从追求规模转向追求利润和现金流》的文章,提出未来十年全球经济将持续衰退,华为应改变思路和经营方针,从追求规模转向追求利润和现金流,保证渡过未来三年的危机;边缘业务全线收紧和关闭,把有质量的活下来作为最主要的纲领,要让寒气传到每一个人身上。华为思维,对集团公司未来几年的发展,亦可形成行为管理的认知与借鉴;有质才有效,有质量的

生存、发展,应当成为一种共识。

**二、深刻领会、立足岗位在提质增效上作文章**

2021年底,集团将运营监管职能并入法律事务部,统筹内控、风控、运营监管、法律事务、合同管理及物资与服务采购管理等职能,拟建立合规管理大风控管理体系。针对风险管控的薄弱环节,我部组织开展集团公司各职能部门2022年度风险排查,制定年度“风险清单”;召开“风险管控交流推进会”,指导权属单位开展全面风险大排查,建立各企业的《风险管理实施细则》;在采购管理上,依据国资委要求,全面检查、落实推动“阳光”采购,下沉基层一线,指导权属单位修订、改进采购方案,完善采购内控、监督管理流程,推动降低采购成本;在合同管理上,推动合同管理电子化,提升工作效率。同时,针对合同管理薄弱环节,重新拟定新的合同管理办法,对权属单位提交的合同应审尽审,提供更加全面的法律咨询;在法律诉讼案件管理中,“一企一策”制定督办函,全面推动历史案件化解。在集团风

## 聚焦风险防控 提升监督效能

——集团公司审计事务部部长 相春彦

在8月1日召开的上半年经济活动分析会上,集团党委书记、董事长丁锐同志的主题讲话令我精神振奋,同时也倍感压力。根据集团党委“解放思想、提质增效”主题大讨论要求,结合集团内审工作现状,体会如下:

**一、查摆问题**

目前审计部的审计工作包括权属单位绩效考核审计、财务收支审计、领导离任审计及工程项目审计等。工程项目审计工作明确专人负责,绩效、财务、管理等审计工作因部门人员不足,只能成立一个审计工作组开展工作。为节约时间,提高效率,审计组将绩效考核审计与财务收支审计合二为一,每年从二月底、三月初开始,至六月份出具审计报告。下半年安排审计发现问题整改、权属单位领导离任审计及相关专项审计。因审计时间紧、任务重,难以做到审深审细,致使有些深层次经营问题不能及时发现,集团内审人员必须增强危机感,发挥主观能动性。

**二、明晰思路**

国家审计署于2018年初新出台《审计署关于内部审计工作的规定》(审计署第11号令),省、市及市国资委陆续出台了相关规定。与2003年的4号令相比,11号令

提升了内部审计目标,从促进加强经济管理和实现经济目标提升为完善公司治理和实现经济目标;拓宽了内部审计范围,要求从传统管理审计向现代风险导向型管理审计转型,增加了内部控制、风险管理、政策跟踪、战略、资源环境等业务的审计;拓展了内部审计职能,要求加强咨询服务职能,由监督与评价拓展至监督、评价和建议;增加了党组织对内部审计的领导要求;强化了内部审计独立性;强化了审计发现问题整改。为适应内审工作新要求,去年底部门增加1人。今年以来审计组人员由2人增加至3人,缩短了审计时间,提高了审计效率。下半年开始,可以成立两个审计组,能够较好地推进和实施更多的审计项目。根据经济分析会上的要求,审计部亟需在实现审计目标方面聚焦风险防控工作,助力完善公司治理体系;在履职尽责方面聚焦审计建议职能,为企业提质增效提供咨询服务。

**三、制定举措**

今后开展审计工作,必须拓宽审计范围,从传统管理审计向现代风险导向型管理审计转型,除常规开展工程项目审计以外,拟从以下方面创新开展审计工作:

一是独立开展权属单位完成认标书

考核目标情况的绩效考核审计。每年一季度末完成审计工作,为及时实施年度考核兑现打下基础。

二是开展以责任落实为主的任期经济责任审计。经济责任审计以权属单位领导人权力运行、责任落实为重点,突出对上级有关重大方针政策、国资监管工作要求、企业改革发展目标任务等落实情况,企业法人治理结构的健全完善、投资经营、风险管控、内控体系建设与运行、问题整改落实等方面的监督检查。对权属单位领导人员实行离任必审,任期满三年必审,任期内至少审计一次。

三是开展以风险防控为主的专项审计。强化集团总部及权属单位风险防控,重点对战略风险、投资风险、财务风险、资金风险、运营风险、法律风险、合规风险等开展内部审计,尤其关注重组并购、大额垫资业务、重大工程建设、重大资产处置等项目,突出重大风险防控审计,重点检查企业重大风险评估、监测、预警和重大风险事件及时报告和应急处置等工作开展情况,以及企业合规建设、合规审查、合规事件应对等情况,促进“内部控制常态化、风险管理全面化、合规管控规范化”,有效发挥内部审计完善公司治理作用。

## 解放思想拓思路 务实创新强担当 以高水平投资成效助推集团高质量发展

——集团公司投资发展部部长 张健

**作新突破**

深入贯彻新发展理念,坚持“市场导向、效益导向”,推进投资工作举措务实创新,推动项目投资取得新突破。一是招商引资要促落地。出台招商工作实施意见及奖励办法,凝聚招商共识,充分整合土地、厂房、技术、土地补偿金等资源,依托国际医创园等平台,大力开展招商活动,建议全集团要强化目标、组织、资源协同,共推招商项目落地,实现“盘活存量、培育增量、提高质量”目标。二是股权投资要抓效益。提升资本管理能力与项目尽调质量,积极参与全市重大项目调研,充分研究项目经济效益与投资风险,筛选优质项目投资,重点关注上市潜力项目;创新普通股投资条件下多元化收益分配机制,选择资产、营收及利润规模较大项目进行相对控股,实现财务合并报表;推进市场化属性企业混改。建议加强股权投资队伍建设,强化理论培训与实践锻炼。三是项目投资要提质量。围绕优势产业延链强链与传统产业转型升级,发挥碳纤维平台及企业技术中心创新效能,强化技术研发储备,推进科技成果孵化;加大技改投资,通过探索新工艺、优化配方及设备改造等开发差异化新产品,提质增效新技术。坚持“问题导向、目标导向、结果导向”,强化政策、市

场、技术调研,建立动态投资项目库。

**三、强化管理,完善服务,促进项目投资提质增效**

投资服务意识思变求变,紧盯标杆追求卓越,完善项目投资监管、园区配套及融资服务等保障机制。一是抓好投资项目监管。严格执行各项投资管理制度,项目可研要深入市场、技术考察调研;投资决策要严格程序,综合各方意见建议,做到严谨科学;投后管理要完善跟踪监管、事项报告及退出机制,做到及时信息沟通、快速事项决策。建议集团相关部门强化协同,配合做好投资监管。二是完善园区配套功能。构建技术、金融、人才、配套等综合服务体系,增强园区服务力与产业集聚力,加快形成“项目招商+园区建设”同步推进良好格局。建议园区配套设施要根据签约项目需求逐步建设,同时优化软环境,提供个性化项目服务和客商生活配套服务。三是强化融资服务能力。完善“基金投资、融资担保、应急转贷、小额贷款”建设,推进基金管理公司混改;采取政府性和商业性担保相结合模式,壮大市场份额,推动“政银担”产品业务;拓展应急转贷、小额贷款业务量,为更多企业解决融资难题。建议融资服务要重视风险防控,严格履行决策程序,强化信息沟通。

## 提质增效 推进有质量的发展

——集团公司运营监管部部长 梁颖颖

险管控体系建立中,坚持党委统一领导,加强党的思想建设、作风建设,建立健全各项管理制度,指导权属单位查漏补缺、建章立制、依法依规经营,通过持续开展计划的培训、学习,让关键岗位当事人,在各个管理领域,知道应该做什么、什么是不能触碰的法治底线。

**三、放眼未来,优化内控管理的一些建议**

1、将不符合集团战略管理定位的职能剥离,下沉至二级专业公司,促进集团公司机关瘦身,并从事务型向服务型、管控型转变;或根据需要对部分职能部门实行公司化管理。

2、减少管理层级,将符合条件的二级权属单位调整至一级公司管理,提升集团监督管理的穿透力;或着力打造专业型子集团,支持子集团在专业化方向上做做大做强,如绿化保洁、资产管理(租赁)等,通过重组合并,推动实现“母公司+专业子集团+运营孙公司”方向转型。

3、依据市场化程度,逐步取消中层一、二级子公司按层级(级别)实行的现行工资制度,着力

打造二级子公司(孙公司)利润创造中心核心功能,实行市场化选人用人及工资绩效考核机制;权属二级公司绩效考核突出的,企业负责人工资可以超过其母公司负责人。

4、审核确定权属单位主营业务范围,取消边缘业务,降低经营风险,避免盲目扩张。

5、实施会计负责人委派制,同时,根据行业及竞争情况,区分实行财务总监专职或兼职委派制;根据行业及管控需要,建立权属一级公司“会计核算中心”,统筹其权属子公司的会计核算与财务监管;同时,建立委派会计人员管理与考核制度,完善集团公司财务风险管控体系。

6、打造统一交易平台,统筹项目工程、物资及服务采购和资产处置交易,实施公开招标,进一步推动生产辅料(非单一来源)阳光采购,降低生产成本;加快电子信息化在合同管理、物资采购等方面的应用,提高工作时效与生产效率。

7、集团职能部门定岗定编,对部门及个人岗位工作予以量化考核,建立工作时效+工作任务考核机制,推动部门工资总额承包、考核分配,推动职能部门重组合并、员工优胜劣汰。

8、建立健全外派董事成员的考核制度,完善权属公司法人治理体系。建议委派董事公开或外聘产生。



## 把好提质增效“安全关” 打赢百日行动“攻坚战”

——集团公司安全管理部部长 孙政权

对于企业来说,安全是1,其他是0,只有1做保障,其他0才有意义。在党的二十大即将召开之际,在集团上下全力冲刺全年经济目标的关键阶段,抓好安全生产工作意义重大,不容有失,要以维护广大职工生命安全为己任,时刻绷紧安全生产这根弦,以扎实推进安全生产百日攻坚行动为抓手,确保安全生产形势稳定,保障年度各项目标任务的顺利完成。

**深化思想认识,落实责任再“加压”。**“全员安全生产责任制”是新《安全生产法》对旧的思维理念和制度体系冲击最大的变化之一,保证安全生产的顺利进行,已经不是一个部门或者一个人的职责,而是全员配合的现实要求。健全和完善全员安全生产责任制,首先要强化领导责任,切实履行“一把手”负总责,分管安全领导具体抓,其他班子成员共参与的责任机制,一级抓一级,一级管一级,一级对一级负责,带动各级管理人员守土负责、守土尽责;其次要层层细化分解,从主要负责人到每名一线员工,从管理层到技术层、从各个专业到各个岗位环节都必须制定安全生产责任清单,明确岗位职责,构建责任体系,实现安全生产责任全员全岗位全覆盖。

**细化工作举措,担当实干再“加劲”。**要紧紧围绕“三年大灶”和安全生产大检查各项任务和要求,将安全生产百日攻坚行动与各项工作统筹协调,同步推进。隐患排查要善用“显微镜”,要坚持排查全覆盖、无死角,聚焦危化品、消防、燃气、自建房等十个重点行业领域,严格对照工作专班制定的专项检查表,通过企业自查、部门督查、专家体检相结合的方式,全面细致排查风险隐患,分级分类建立基础台账。问题整改要用好“望远镜”,对发现的问题隐患进行“清单化”管理,逐一销号,举一反三,实现清零达标。将建章立制贯穿隐患整治全过程,坚持和运用现有行之有效的规章制度,健全和完善短板、弱项的制度机制,逐步建立符合企业实际、满足新发展要求的安全生产管理体系。

**强化宣传教育,汇聚合力再“加油”。**“安全即人,安全为人,安全靠人”,人是实现真正安全的主要因素。建立“集团总部+二级单位+基层班组”三级联动安全教育体系,采取专家授课、职称考试、合作办班等多种形式,全面提升安全管理队伍专业化水平。发挥“三组联建”作用,推动安全生产宣传教育进车间、进班组、进项目,强化树立“两个不放过、两个不放过、两个就是过”的安全理念,教育引导广大职工进一步强化红线意识和攻坚意识,坚决落实安全生产规范化要求。推进安全合格班组创建,增强安全生产教育培训的针对性和有效性,严格落实一线作业人员安全生产技术交底,常态化开展班前宣讲、班中检查、班后总结安全例会,规范现场作业,坚决杜绝“三违”现象。

## 信息短波

▲8月26日下午,华茂绿化工程公司纪检举办以“传递廉洁好故事·传递清风正能量”为主题的廉政故事分享会,来自机关及基层单位的青年党员们声情并茂地分享了所读的廉洁故事。(陈炳辰)

▲8月25日,青口投资公司工会开展“金秋助学”活动,为11名金榜题名的莘莘学子送上助学金和行李箱,希望他们努力学习,学有所成,回报父母和社会。(青工)

▲近日,“创响江苏”创业指导专家团基层行连云港站暨“格斯塔杯”2022年连云港市青年创业成长营活动成功举办。格斯塔担保公司作为承办方之一,为来自全市的30余名优秀青年创业者代表详细讲解初创企业的商业模式、人才管理、战略定位等关键问题,受到了青年创业者的广泛好评。(陆丽婷)

## 以真抓实干的执行力提升集团科技信息化水平

——集团公司科技信息部副部长(主持工作) 樊宝声

“解放思想,提质增效”主题大讨论活动是集团党委组织的一项思想破冰、激发动力的重要举措,通过前段时间的调研学习,工作领悟,受益良多。

**一、加强学习,提升境界,不断增强做好工作的本领。**

常言道,学无止境。学习的过程就是不断发现自己知识的“短板”过程,只有不断增强学习的针对性,特别是身处万物互联互通的新时代,人类已经能够利用信息技术实现过去无法企及的梦想。随着信息技术日新月异的发展,各国都对工业互联网促进经济发展的意识不断强化,都相继提出了新工业革命的宏伟计划,包括“中国制造2025”、“工业4.0”、“再工业化”等国家战略,进入更高的发展阶段。同时也感受到,集团在信息化建设方面还是有较大的差距,已经到了必须奋起直追的时候,如果一旦跟不上节奏,或许面临的只能是被边缘化、甚至淘汰的命运。

因此,在以后的工作中,本人将进一步加强信息化建设及科技创新方面的法律法规、政策文件、专业技术知识的学习和应用,唯有如此,才能筑牢“解放思想,提质增效”根基。总之,只有坚持终身学习、学以致用,才能勇立时代潮流不掉队。

**二、求真务实,真抓实干,不断推进高质量发展。**

作为一名党员干部,自当牢记全心全意为人民服务的宗旨,以对事业高度负责的态度,以勇于担当的精神,真抓实干,锐

意进取,争先创优。

“十四五”规划提出“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”。并明确指出:关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。作为大国,科技如果不能自立自强,永远不会成为强国。同理,作为企业,科技如果不能自立自强,终将被时代发展的大浪淘汰。因此,“十四五”期,集团公司要贯彻新发展理念,不断加大科技创新力度,推动产学研深度融合,建立健全科技创新激励机制,充分激发科研人员积极性和创造力,提高科技投入产出效率。这是谋划企业发展的长久之计,也是必由之路。

同时,十四五规划提出加快数字化发展,发展数字经济。这是具有长远战略意义的重大举措和论断。作为企业要把把握时代脉搏,十四五期要全面加强信息化建设力度,做好顶层设计,在完善集团ERP、OA、网站、财务系统的基础上,优化企业基础网络资源配置,加速推进无纸化办公系统、人力资源管理、资产管理等信息系统,形成全集团一体化的主业务办公系统平台。同时,在工业板块,快速打造具有推广示范作用的智能化制造工厂、制造车间,以示范引领,不断推动工业企业融入工业互联网;在金融板块,加速打造数字金融企业;在服务业及农业板块,积极推进数字服务、数字农业示范建设,不断推进集团高质量发展。

**三、携手并肩,团结一心,不断提升团队执行力。**

首先,要加强团队意识,带好队伍。一个团队的核心任务就是完成职责范围内各项任务。就个人工作而言,对部门工作做到件件放在心上,抓在手上,做到事前安排、事中跟踪,事后检查总结。唯有如此,才能将部门工作落到实处。因此,抓好部门工作落实,事事处处做好榜样,才能带好一个团队的工作。

其次,要提升部门人员综合战斗力。问题的解决和工作的执行主体是人。要想提高部门工作的执行力,首先必须提高部门团队成员个体的素质和能力。提高战斗力应从以下几个方面下功夫:一是工作责任心。培养团队成员爱岗敬业、无私奉献的责任意识至关重要,干任何事情都应无条件地执行。二是岗位工作能力。过硬的岗位技能是提升工作执行力的基础。部门成员要针对所从事的专业苦练岗位技能,夯实专业本领,力争成为本岗位、本行业的行家里手。三是持续创新能力。创新就是创造性地执行,许多政策措施不能完全落实,许多工作不能取得预期效果,在很大程度上是缺乏创新性地执行。当然,创新不是蛮干,必须尊重客观规律,把握政策和法律法规界限,实事求是地进行合法创新。四是团结协作能力。自上而下树立大局观念,加强彼此之间的沟通,相互信任,相互支持,真诚合作,共同推动部门工作的开展。

## 解放思想转观念 提质增效当先锋

——集团公司资产经营部副部长(主持工作) 傅健

集团领导在上半年经营活动分析会上以“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”为主题作了讲话,分析了当前面临的形势、存在的问题,并明确了战略定位,提出应对措施。经过认真学习、思考和总结,我受益匪浅,深有启发。

**一、要加强的理论学习,以新思想引领方向。**准确把握“形与势”需要我们在高处看远处、着眼未来看当下。党的十九大以来,高质量发展阶段的形势转变、经济发展新常态的确立等都为我们指明了新的发展方向。当前,进一步解放思想,就是要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦提升经营、效益和管理的核心,把集团上下的思想统一凝聚到新的思想、新的战略坐标上来,齐心协力,共谋发展。始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,提高站位,把握形势,指导工作。要加强对全国疫情防控政策的认识,充分研判疫情反复对资产经营管理带来的影响,预先研判问题困难,提前谋划应对措施。要深刻认识供给侧结构性改革的重大意义,坚持不懈把国企改革三年行动向纵深推进,全面完成改革任务,确保改革成效。

**二、要坚持问题导向,提高科学决策能力。**科学决策要有战略眼光。工作中想问题、作决策,要看得远、想得深,多打大算盘,少打小算盘,要善于把部门的工作融入全市、集团的发展大局,既为一域争光、更为全局添彩。要着眼于集团和部门工作中的弱项和不足,确保关键环节、重要方面的决策得到优先安排和及时处理。科学决策还要注重实事求是。要始终坚持问题导向,强化问题意识,带着问题去调研,把科学决策的“调研关”。通过深入项目、土地、房产等一线开展全面调研,详细核查台账资料,了解生产经营情况,多方听取意见,深入思考和潜心研究,找准问题发生的源头和规律,谋求解决突出矛盾和问题的思路和办法,使决策更加具有针对性、精准性和全局性。

**三、要增强创新意识,突破固有思维限制。**创新是引领发展的第一动力。当前集团面临盈利能力不高、体制机制不活等问题,迫切需要我们打破固有的惯性思维,适应新形势的发展需要。只有敢于打破习惯思维和主观偏见,才能创造性地抓好贯彻落实,提升工作的水平和质量。对工作的每一个环节都要深入剖析,推陈出新,多从不同角度去思考和落实问题,多在资产存量盘活、整合重组、降低风险等方面下功夫,研究促进集团增收、降成本、提效率的办法和途径。要敢于大胆尝试,勇于跳出条条框框限制,在探索中不断突破,把创新精神贯穿工作始终。

**四、要强化作风建设,勇于担当作为。**好的工作作风是推动一切工作有序开展的前提。要始终坚持把纪律挺在前面,严格执行集团各项工作制度,牢固树立底线意识和红线意识。要进一步规范自身行为,强化责任意识,要做到面对困难敢于迎难而上,遇到矛盾不怕事,碰到问题不回避。面对体制机制僵化,面对转型升级、扭亏增盈、历史遗留的深层次难题,就要知难而进,有逢山开路、遇河架桥的精神,积极寻找克服困难的对策,。要始终保持干事创业的激情,对标对表新发展阶段的更高要求,把责任感、使命感作为干好工作的动力,促进工作提质增效。要始终保持学习提升的向上态度,始终保持敢于迎难而上的勇气,在思考创新中攻坚克难,在狠抓落实中发展奋进。

新,多从不同角度去思考和落实问题,多在资产存量盘活、整合重组、降低风险等方面下功夫,研究促进集团增收、降成本、提效率的办法和途径。要敢于大胆尝试,勇于跳出条条框框限制,在探索中不断突破,把创新精神贯穿工作始终。

**四、要强化作风建设,勇于担当作为。**好的工作作风是推动一切工作有序开展的前提。要始终坚持把纪律挺在前面,严格执行集团各项工作制度,牢固树立底线意识和红线意识。要进一步规范自身行为,强化责任意识,要做到面对困难敢于迎难而上,遇到矛盾不怕事,碰到问题不回避。面对体制机制僵化,面对转型升级、扭亏增盈、历史遗留的深层次难题,就要知难而进,有逢山开路、遇河架桥的精神,积极寻找克服困难的对策,。要始终保持干事创业的激情,对标对表新发展阶段的更高要求,把责任感、使命感作为干好工作的动力,促进工作提质增效。要始终保持学习提升的向上态度,始终保持敢于迎难而上的勇气,在思考创新中攻坚克难,在狠抓落实中发展奋进。

## 灌西公司“四个导向”推动主题大讨论活动取得实效

连日来,灌西投资公司党委按照集团党委决策部署,坚持四个导向,以更高站位、更宽视野、更实举措,扎实开展“解放思想、提质增效”大讨论活动,力求取得实实在在的效果。

**坚持政治导向,在深化理论武装上下功夫。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,开展“读原著悟原理奋进新征程”主题党日,引领基层党组织和广大党员结合主题大讨论活动,立足本职岗位,深刻领会“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,全面落实市委十三届四次全会部署,在深刻理解中国特色社会主义进入新时代这个大背景、企业发展进入新常态这个大逻辑中解放思想,自觉对好标、定准向,在正确政治方向指引下统一思想、转变观念。

**坚持问题导向,在查找观念短板**

上下功夫。围绕产业发展短板,紧密结合集团上半年经营分析会精神开展实境教育课堂。结合职工群众思想观念实际,把自己摆进去,把工作摆进去,把职责摆进去。班子成员率职能部门深入基层分管单位、班组开展调查研究,座谈交流,找准查清企业改革发展面临的主要矛盾和问题症结,形成《问题交办整改清单》,修订完善不适时宜的相关规章制度。开展《我为发展献一策》职工合理化建议征集,带动广大职工群众解放思想,形成推动企业发展提质增效的强大合力。

**坚持发展导向,在引领工作实践上下功夫。**牢牢把握年度目标任务,将主题大讨论活动与党内主题教育实践活动结合起来,开展班组长沙龙、辩论赛等活动,深入践行以职工群众为中心的发展思想,努力推动思

想解放实现新飞跃、提质增效取得新突破、绿色生态形成新优势、创新发展集聚新动能、深化改革激发新活力、职工群众幸福指数有新提高、广大干部有新作为、党的全面领导得到新加强。统筹抓好疫情防控、生产经营等各项工作,使职工群众共享高质量发展成果。

**坚持实干导向,在推动作风转变上下功夫。**依托“一中心三基地”立体化培训平台,不断加强技术人才培养,深化“星级员工”及“师带徒”工作机制,倡导精细化工作态度,加快知识更新,优化知识结构,拓宽眼界视野,强化实践锻炼,不断提升专业化水平。充分发挥“劳模创新工作室”的引领示范作用,传承弘扬“工匠精神”,激发“创先争优”热情,广泛调动职工群众的积极性创造性,推动企业高质量发展。(许东彦)



近日,参与连云港国际医药创新产业园(二期)工程项目建设的发展公司与施工方、监理方以“扬清廉之帆·建廉洁工程”为主题,开展廉洁共建系列活动。聘请3名党风廉政监督员,向参建三方赠送了廉政书籍,18名项目管理人员作了廉洁从业书面承诺。(范苏亚)