

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 11 月 21 日 总第 302 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

金桥制盐公司通过“食盐定点生产许可证”有效期延续审核

近日,受工信部委托,江苏省工信厅组织食盐定点企业换证审核专家组,就“食盐定点生产许可”和“食盐定点批发许可”两证有效期延续到金桥制盐公司现场审核。

专家组按照《食盐定点企业规范条件》和《食盐定点企业规范管理办法》要求,先后到原料盐装卸点、加工盐车间、包装盐车间、仓储库房和营业厅、日晒制盐公司生产基地进行现场检查,并采用听取汇报、查阅申报材料、面谈交流和小组评议等方式,重点对企业生产经营能力、技术设备和设施条件、质量和安全管理、信用和储备管理等情况进行全方位审核。

在审核验收座谈会上,专家组肯定了金桥制盐公司近年来在食盐生产方面的工作和成效,表示符合《规范条件》要求,希望进一步强化安全、生产和质量管理,加强全员安全意识培训。(王洋)

集团党委领导班子成员讲授主题教育专题党课

为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实,根据主题教育工作安排,连日来,集团党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林到所在党支部和联系点讲授主题教育专题党课,班子其他成员按要求分赴联系点讲授主题教育专题党课,进一步强化党的创新理论武装,引领广大党员干部将学习教育成果转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

集团党委领导班子成员把讲好专题党课作为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要抓手,党委领导班子成员牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,围绕“以学铸魂、以学增智、以学促干、以学正风”的整体目标,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,同时结合集团公司改革发展和生产经营工作实际,以问题为导向,精准选备

课、认真审核课件,力求讲明讲透,讲出特色、讲出信心、讲出力量。

下一步,集团公司党委将坚持以高度的政治自觉、优良的工作作风、务实的推进举措,扎实开展好主题教育,在深化、内化、转化上下功夫,用工作成效检验学习效果,真正做到学思用贯通、知信行统一,全面助力公司高质量发展实现新突破。(工宣)

今年以来,台北投资公司聚焦现场研究、现场征集、现场回应、现场交办、现场一对一服务,深入分析、破解一线在项目建设、生产经营过程中存在的困难和问题,促进企业融合高效发展。

聚焦问题导向,破解发展难题。针对发展中存在的难点,相关职能部门强化服务意识,提升服务效能,针对提出的问题和困难,迅速行动、精准对接,细化实施方案、明确时间节点,专班推进、专人跟进、跟踪督办,确保问题得到真研究、真解决。进一步收集相关问题,进行整理、归纳、分析,针对一些共性问题,各单位提出的“劳动用工”“机械采购”“工程立项”等问题需要精准改革,形成稳妥、长效的制度加以解决。公司部门以“服务质量优、推进效率高、要素保障优”的三优机制,帮助一线安心、安稳、安全地谋发展、发展好。

聚焦创新增效,强化机制建设。扎实推进职代会质量评估机制,制定实施职工代表代言人制度,进一步畅通职工民主参与、民主沟通的联系渠道,通过加强劳动争议预警调处机制建设,完善劳动争议调解网络,把矛盾解决在基层、化解在萌芽状态。深入开展职工思想状况“三问”大调研和合理化建议征集活动,共征集合理化建议 146 条。进一步完善公司考核分配制度,以提高工作产能为目的,健全公司员工工资与经济效益同向联动、能增能减的分配机制,统筹处理企业内部不同职工之间的工资分配关系,切实做到既有激励又有约束,既讲效率又讲公平,实现全员为营销服务、为生产护航、为高质量发展贡献。

聚焦职工需求,推动和谐创建。扎实开展“百名党员访千家万户”民生家访活动,切实为职工群众解难题、做好事、办实事。共计走访 181 户,筛选出“家庭困难、思想动态、民生保障、薪资分配”等四大类,走访人员全部“建档立卡”。春节期间,发放困难职工慰问金 12 万元;中秋前夕,向市总工会为公司 381 名环卫职工申请中秋慰问金,共计 7.62 万元;开展金秋助学活动,向 14 名职工子女送上金秋助学物品;“夏季三送”期间,向职工发放饮料、绿豆、西瓜等防暑降温物品。公司领导班子常态化深入基层一线,看望问候高温坚守在道路保洁、原盐生产、道路养护、绿化保洁、市政工程等工作岗位上的一线职工,把“丝丝清凉”的慰问送到职工的心坎。(北宣)

用“喊口号”代替“真努力”,科学分解任务指标,确保工作有人抓、有人管、有人落实。广大党员、干部特别是领导干部要警惕前进进程中“松口气”“歇歇脚”的想法,以“时时放心不下”的责任感,切实扛起应有责任,知重负重、敢为善为,比学赶超、争先进步,以“逢山开路、遇水搭桥”的干劲和闯劲,以坐不住、等不起、慢不得、睡不着的危机感和紧迫感,一个问题一个问题解决,一个难关一个难关攻坚,确保圆满完成全年各项目标任务。

发展,总是在持续奋斗中前行,在不断冲刺中见效。今年的经济成绩单会怎样,既取决于之前所做出的努力、所奠定的基础、所开创的局面,同时也要看到最后冲刺阶段能不能跑得快、跑得稳。让我们团结进取,振奋精神,以昂扬的状态、奔跑的姿态,鼓足干劲向前冲,以决胜之姿打赢收官之战,奋力开创工投高质量发展新局面。

下基层 解难题 促发展

台北公司为企业续航注入强劲动力

青口公司党委“书记项目”强基础促发展

今年以来,青口投资公司党委坚持书记抓、抓书记,卓有成效开展“三融四领”强基础促提升行动“书记项目”,充分发挥党建政治引领和协调推动作用,凝聚思想合力,激发工作干劲。

理论学习落到实处。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,采取中心组引领学、各级班子集体学、支部常态学、擂台比拼学等形式,积极推进“五维课堂”,通过“理论课堂”和“现场教学”,搭建起集中轮学、红色研学、三组互学、田头共学、塘头帮学、进村联学“六学”平台,党员教育的针对性和感染力不断增强。开展“思想大解放、观念大转变、青口大发展”,党委班子成员围绕党建工作、中心工作、重大项目等,结合分管工作确定调研课题和研讨交流主

题,经常深入基层、深入群众,扎实开展调查研究,推进学贯党的二十大精神走深走实。

党建基础得到提升。开展党支部标准化、规范化建设“五查五看 双化提升”活动,实施党建标准化建设清单、党建质效化考核清单“两张清单”。基层支部、党员“星级化”管理取得成效,完成三洋分场党员活动室、大新农场田状元驿站等多个阵地升级。深化“三组联建”,创新开展“金稻穗”实景课堂和党员塘头义诊,实现党建助力生产全覆盖。加强先进典型培树,在“风光储”一体化、标准化池塘改造、吨粮田等领域打造出田状元驿站、水上“啄木鸟”服务先锋岗、“轻骑兵团”

服务队等一系列具有鲜明特色的党员示范点。

融入发展提质增效。卓有成效开展“开创融合发展新局面、争创提质增效新业绩”党内主题教育实践活动,推动党建工作与生产经营融合共进。耐盐碱水稻产量突破历史记录,其中大新农场 600 余亩自营农田亩产达到 1519 斤。小麦试种成功,探索出盐碱地稻麦茬口衔接、麦田压碱降碱等种植经验,平均单产超 700 斤/亩,实现“单季变双季、打造吨粮田”的目标,受到国家、省市级多家主流媒体广泛关注。引进新能源项目,推进“渔光互补”“渔光旅”一体化产业链协同发展,充分盘活资源,产业结构逐步优化。(仲伟彬)

党建工作互融。深化“红色支部”“红旗班组”“红星员工”评比,引导职工积极投身

氨纶公司三组联建点燃党建工作新引擎

今年以来,氨纶公司党委以“三组联建”为抓手,聚焦主责主业、锚定全年目标,实现三项转变,切实提升党建工作效能。

以机制建设为核心,组织架构从“雏形”到“成形”。针对“三组”体系不健全、骨干力量选配不齐全、联建不够制度化、活动不够规范化等问题,打散原有班组进行再分配,三驾马车一起拉。对流程再造,对要素激活,让三组联建体现在生产组织、经营管理、企业治理等诸多环节。增设营销党支部,加快发展党员力度,改选支委班子,配强支部书记,实现各联建单元党员数量平衡;完善目标考核细则,实现日记录、周总结、月汇报、季考核,形成制度化、规范化、标准化;阵地+看板+PPT 成为当前实用手段,更新“三组联建”看

板,公示“员工学习园地”“党群之窗”“产质量图表”等事项,解决信息的“肠梗阻”现象。

以载体创新为抓手,推进措施从“负责制”到“课题制”。由党组织牵头、党支部推进、党员骨干冲锋,推动技术攻关落地。发挥三组联建主战场、主阵地、主力军作用,由党员骨干领军,首批 24 个 QC 课题已进入实施验证阶段,对部分已结题的课题督促数据收集及验证工作,6 个 QC 质量小组荣获 2023 年连云港市优秀质量管理小组。领导干部每月参加车间部门例会、每季度组织相关职能部门参与部门存在问题会审,充分借助两委力量,完善协同机制,进行责任交底,实现 5S 合格班组、安全合格班组、质量管理合格班组“三达标”,全面提升现场管理水平和产品质量,促进生产与

技术创新、提质增效、爱岗敬业等生动实践,发挥党建带工建作用,推动“氨纶工匠”“氨纶之星”评比,深化产改工作,回应国企改革三年行动,点燃员工的积极性和创造性,使其在企业高质量发展中充分发挥引领带动作用。

以活动落地为重点,活动形式从有形到有效。公司党委层层总结三组联建推进过程中的不足,活动开展从追求形式到追求效果,从方案设计不足、效果预期未知变为心中有数、手中有策、行动有方。针对上级精神下沉基层有障碍、上下沟通渠道不通畅的问题,通过三组联建托底,双进双促提质,完善上下贯通的组织体系,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制,确保上级决策部署得到贯彻落实。(韩奇)

聚焦解放思想 聚力提质增效 聚势强链扩规

岁月不居,战鼓催征。一转眼,2023 年的“进度条”只剩下不到六分之一,各项工作进入最后收官冲刺阶段。

集团二届四次职工代表大会强调,要“继续聚焦解放思想,继续聚力提质增效、继续聚势强链扩规,不断开创强企富民新局面。”在总结成绩中坚定推动经济高质量发展的信心决心,在细化减亏增效中强化使命责任担当,奋力完成全年目标任务,吹响冲刺四季度打好收官战的冲锋号。

今年以来,工投集团各部门各单位以深入学习贯彻党的二十大精神为动力,认真贯彻落实市委市政府“攻坚突破年”的工作部署,立足“引领连云港市工业转型升级的产业投资运营集团”战略定位,围绕“产业投资、产业园区、产业金融”三大主业,以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题主线,全力谋经济、抓经济、拼经济,常态化抓高度,清单化抓落实,推

以决胜之姿打赢收官之战

□ 特约评论员

经济运行呈现企稳回升,逐季向好态势。行百里者伴九十。四季度是回顾奋斗过往、对标对表找差距的关键时期,更是锚定全年目标、加压冲刺的关键时期。一方面,留到最后的是最难啃的骨头、最难攻坚的堡垒;另一方面,越到收官时刻,面临的压力就越重,要求也越高。这就注定收官战是场“硬碰硬”的战役,来不得半点侥幸、半点松懈。唯有坚定信心,只争朝夕,铆足干劲,迎难而上,才能跑赢全年。

纲举目张,事半功倍。在决战决胜的关键时刻,必须抓住重点、倒排工期、挂图作战。各级各部门要强化目标导向、结果导向,做好该做的事,用实绩说话,坚决把工作抓到位、把目标任

务往前赶。按照会议要求,锚定“强企富民”目标,全力激发“创业创效创新”的工作创造力,着力打造“共享共商共建”的命运共同体、合力画好“同心同向同行”的文化同心圆,营造“敢为敢闯敢干敢首创”的发展氛围,再加压、再发力、再提速,培育更多发展新动能、新优势,为 2024 年工投集团高质量发展蓄势赋能打基础。

大事难事看担当。到全年收官只剩一个多月,时间刻度里充满紧迫感,既容不得旁观等待,也容不得任何消极懈怠。各级各部门对各项工作要心中有数,牢牢扭住年初确定的总目标、总任务,一项一项回头看,逐个指标、逐个项目、逐项任务找差距、补短板、挖潜力;要坚决防止

工投科贷公司『五坚持、五守住』稳发展

今年以来,工投科贷公司通过“五坚持,五守住”,压实助企责任,确保小额贷款业务的安全、稳健发展。

坚持小额分散,守住风险底线。在运营上,一方面坚持小额分散原则,通过动态优化整体贷款结构,降低贷款集中度,积极拓展“小而美、小而优、小而精”的优质资产,科学防控系统风险。另一方面坚定守住风险底线,对外通过严格的信用评估和风险控制措施,对内通过信贷人员与风险部门的相互把关,做到尽职调查、详尽报告、足额担保、严控风险。最终在确保小微企业稳定的信贷支持和小额融资的发展需求同时,达成科学的风险缓释。

坚持服务微企,守住社会责任。强化“支微扶小”服务定位,心系社会责任。通过灵活的贷款方案和便捷的服务流程,满足小微企业资金需求,彰显“方便、灵活、快捷”的经营特色。同时,在面对资金需求紧张、短期还款压力大的企业,提前为其推介政府性转贷机构及担保机构,协助其盘活资金流动性。

坚持守正创新,守住合规红线。全面依法依规经营,不断完善内控合规体制,加强合规管理考核,营造“不敢违规、不想违规、不能违规”的合规氛围。

坚持客户至上,守住客户权益。坚持全流程服务,从业务拓展至贷后调查,责任明确到人,利率成本公示与举报方式上墙。以诚实守信为指引,以高效高质为导向,做到服务有温度,后续跟进有深度。

坚持科技赋能,守住高质量发展。工投科贷公司在业务全流程中善于利用互联网大数据平台等工具,锚定“专精特新”、“新三板”、“新四板”等大数据概念,挖掘潜在客户,贷前利用企业综合查询系统、法院执行系统等充分背调,贷后依靠大数据推送、舆情报道抓取等手段开展贷后调查。抓住科技赋能的历史机遇,提高小贷公司经营质量。(庄志政)

四季度,徐圩悦升公司瞄准全年总目标,多措并举提升保洁环卫、绿化养护、市政工程成效,吹响冲刺“全年红”号角。

走进板桥工业园绿化管养责任区,黄衫卫士手拿刷子对树木进行涂抹,1周来,共完成10000余棵涂白任务。日前,新承接徐圩新区海绵城市绿化整治行道树换植工程,绿化卫士加班加点、坚守岗位,高质量完成306棵树木栽植任务。

按照“大干四季度劳动”竞赛要求,业务人员积极拓展环卫新业务。目前已与香山供应链、市人文纪念馆、德邦化工等18家企业(单位)签订长期服务协议。垃圾清运业务从原来200桶现拓展为

连日来,利海化工公司以“减亏增盈”为核心目标,围绕“创新突破、提质增效”工作主题,主动出击、精准施策,着力“三确保”,坚决打赢减亏增效“攻坚战”。

深刻领会,确保会议精神入脑入心。召开中层以上管理人员减亏增效动员会,紧紧围绕产品开发、市场销售、精细管理、节约能源等方面开展全方位、全过程、人人参与的降本增效活动,深挖思想根源,探求前进方向,为圆满完成全年目标打下了坚实的思想基础。

对标查找,确保整改问题见行见效。深入开展

“基础管理提升年”活动,坚持问题导向,查找短板弱项,对制约发展的难点、堵点和疑点问题成立了15个专项提升活动小组,明确牵头部门,制定专项方案;收集汇总形成42条整改清单和制度立改废计划表,修编各项管理制度131余个,形成新的管理制度汇编下发。全面总结前三季度经营情况工作,深刻反思存在的问题,对下一步工作进行了再动员、再部署、再落实。做好“回头看”,并明确“怎么抓、怎么改、怎么干”的努力方向,注重狠抓落实,切实推动各项整改措施落实到位。

精心部署,确保各项决策落地生根。坚持以效

益为导向,在节流上做减法,精打细算“节流账”,把过紧日子的长效机制运用到全年预算编制中,严控“三公”经费预算,实行源头控制,减少非生产性费用支出;扎实开展生产技术、经营管理、财务管理等方面的创新创优,深入开展降本增效、技改创新活动;加强市场调研,灵活销售策略,实现效益最大化。深化“三精”管理,冲刺全年目标任务、谋划明年工作思路,针对不同阶段出现的不同问题进行系统分析,确保每个环节都落实到位,每项措施都落地见效,每个难题都有效解决,以打赢减亏增效“攻坚战”助推企业高质量发展。(张昕)



11月17日,台北·华茂公司开展“技能比武筑匠心 岗位练兵促提升”职工技能比武大赛,参赛的31名员工在树木涂白、横纹修剪、城市家具保洁、花灌木修建等四个项目中展开角逐,进一步弘扬工匠精神,打造企业核心竞争力。(北工)



近日,灌西肖洋物流公司扎实开展消防宣传月活动,通过观看视频、案例分析、问卷调查等多种形式,广泛开展宣传教育。并以“理论+实践”的方式结合码头安全生产,进行消防安全实操培训。(许东彦 胡秀同)

徐圩悦升公司多举措冲刺“全年红”

600余桶;固体垃圾清理业务目前已清理6000余吨,创产值约173.40万元;吸污(粪)业务,从原来港口一家发展到7家,吸化粪池225车,创产值约21.6万元。

11月初,保洁工作人员积极参与新区、板桥工业园区冬季道路保洁“大保障”,每日转运各类垃圾300余包,打包装车200余袋,清洗站台30余个,清倒果皮箱200余个。

228国道与徐新路交界处波形护栏安装现场,“放线、安装立柱一定要按照要求……”技术人员单华洋边干边与大家检查每一个安装环节。大家持续奋战3日,新安装波形护栏52米。随后,工作人员转战云湖南路、云六路路灯喷淋系统设施安装现场,更换电缆832米、更新管道415米,完成1.2组主机系统设施维修。(潘浩 刘永 何春林 杨维军)

金航公司创新管理服务新模式

金航资产经营公司有效落实集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,积极探索创新管理服务新模式,在“互惠共赢”上下功夫。

建立公开公正的诚信等级评价机制。对房屋租赁企业及人员实行信用分级管理,对信用等级为AAA在下一年租赁中予以优惠政策激励,并在日常监督管理中合理降低检查频次等激励措施。对于信用等级为A的单位和人员,则列为重点监督管理对象,在下一年租赁中进行科学研判。

结合工作实际,强化内部管理。不断创新经营模式,提高资产

效益。根据资产不同的条件状况分别制定灵活有效的租赁政策,实现精准营销,提高运营能力,提升资产影响力。制定出台《资产经营激励办法》,以经营效益为核心,以考核激励为杠杆,着力营造全员关注营销、全员参与营销、全员创新营销的良好氛围。

做好信访维稳,营造和谐格局。落实新信访工作条例要求,对各类遗留问题不躲不避,正面应对,加速解决,重点把握集资建房上市交易、劳资纠纷等信访动态,全面排查并跟踪不稳定因素,做好政策宣传、引导和解释工作,确保企业和谐稳定发展。(金航 宣)

供销公司“三化”助力扩量提质

四季度以来,供销公司围绕“组织精健化、经营精益化、管理精细化”工作部署,从优化组织职能、强化经营主业、细化内控管理三个维度助力经营管理提质增效。

优化组织架构,激发活力。根据业务实际和战略目标,对组织架构进行全面评估和优化,减少管理层级,实现更高效、更直接的沟通。坚定树立“项目为王”工作理念,围绕项目建立业务项目领导小组、业务推进工作组和后勤保障工作组三级组织架构,形成上下贯通、左右联通、一体推进的工作格局。

压实工作责任,传导压力。围绕“定编定员定岗”方案,结合公司部门功能定位,进一步梳理各部门

工作职责,完善员工岗位说明书,使工作分工到人、责任到人、指标到人。建立“主要领导交办、分管领导领办、具体部门实办”“三办”工作机制,以每周例会、每周工作计划表“一会一表”方式强化跟踪落实,全力冲刺全年经济指标。

强化考核激励,增添动力。坚持政策导向、效益导向和结果导向,积极探索经济效益与薪酬绩效相匹配的薪酬分配机制,由市场评价贡献,按贡献决定报酬,通过修订薪酬考核激励办法,出台项目负责人工作规范、组建业务项目团队,完善制度机制,提供激励保障,营造“扛高指标、取高薪酬”的工作氛围。(王道武)

日晒制盐公司掀起大干冬准热潮

连日来,日晒制盐公司集中精力抓好滩场文明、冬季储卤、制卤等各项工作落地落实,在原盐生产一线掀起了大干“冬准”热潮。

强化滩场文明。实施池埵修整工程,做到池埵整齐上线;回卤沟道清淤,确保沟内无杂物,保证走水畅通;对结晶区倒塌池埵用新熟泥重新做实,更换池埵土工布。实施土塘清淤工程,每班修整清淤2节土塘。实施滩场文明工程,修理大池道,修整廩基,清洁值班房和收放机房,确保滩场整洁美观。

强化卤水提制。以精细化管理加强冬季原盐生产管控,深化冬季生产工艺,利用冬季雨水少、风力大的有利条件,充分利用副廩基、咸沟道、土塘、洼站有效面积制卤;采取泡碓制卤、小盐化卤、风信制卤等方式,坚持留底水、卤咬卤、提制饱和卤水;严格落实冬季制盐生产工艺,做好卤水收储和卤水除硫,确保每班实现制卤2000方。

实施硫酸钙清理工程,满足明年卤水除硫生产之需。

强化技术创新。发挥好“劳模工作室”的技改引领作用,不断提升技术创新能力,全力打好降本增效提升攻坚战。抓好抓盐机械设备维修保养,针对生产中出现的各类难题进行调研攻关。积极推进管理制度创新,优化班组生产管理方式和分配制度改革,着力降低生产成本,深化激励机制,广泛持续开展“五小”等群众性创新活动。

强化岗位练兵。通过开展冬准工作现场会,出台大干“冬准”劳动竞赛方案,全力打好员工技能提升攻坚战。突出“学、训、练、比、考”多种形式,以理论部分“师徒讲堂”和实践操作的“技能比武”相结合,坚持分层次、全覆盖的岗位练兵比武活动。并针对原盐质量、班组管理、电工技能等方面开展专项比拼,提高班组长的管理水平和员工的岗位技能。(许东彦)

金航公司高质高效打好收官战

近年来,金航资产经营公司以挖掘资产资源租赁潜力为增收增效有效手段,整合有效资源、快速扩充资产规模,加快延展主营产业链条,高质高效打好收官之战。

资产整合有序推进。加快自身职能转换定位,不断完善资产接收的各项登记台账手续,确保资产在有效制度监管下无缝衔接并整合到位,实现资产经营规模化市场运作。近年来,已接收到位集团天然居、八佰城市走廊等资产。近年来,共清收征地补偿金及债权911万元。

资源配置优化创新。科学合理构建资产“一中心两市场六片区”的全域管理架构,完善资产经营网格化管理,对现有的资产逐一理顺、对症经营,加速现有资产布局优化和配套设施改善。实施万家欣市场环境整治专项行动,不断加大服务配套,提升营商优商利商环境,使资产资源配置结构更加优化;对五金机电等闲置资产,积极进行宣传推介以与市场信息的收集,不断攀升资产价值,最大限度地拓展资产增效渠道。(金航 宣)

信息短波

▲第32个全国“消防宣传月”期间,氨纶公司邀请市开发区消防大队消防员对员工进行专业的消防知识宣讲和灭火实操培训。(蒋焕)

▲近日,青口投资公司米业营销中心工作人员在巨龙路菜市场进行今年新稻谷的现场脱壳,吸引了许多市民的关注与购买。(耿丽园)

▲为切实加强消防安全宣传教育工作,近日,利海化工公司组织员工参观园区消防站,观看救援队伍灭火救援实战演练,零距离体验“消防生活”。(糜雨晴 刘欣)

▲11月19日,徐南供电所线路组工作人员对10千伏板桥线街心变消缺作业任务完成。连日来,该所抽调精兵强将对所辖线路区域集中“会诊”,保障电网和设备安全稳定运行。(周国成)

房地产公司纪检强化监督为项目建设“护航”

近年来,房地产公司纪检为进一步加强“三重一大”决策事项的监督,有效防控廉洁风险和经营风险,持续推进规范化管理,针对重点工程建设领域腐败高发、易发特点,不断探索工程建设“争优倡廉”新办法,确保公司依法依规经营。

围绕工作重点,开展集中监督。在工程招标、施工管理等不同环节明确廉政要求,不断完善各项规章制度,推进党风廉政建设制度化、规范化和常态化,形成用制度管人、管事的管理机制。监督检查通过查阅相关台账、财务凭证等材料

和现场问询等形式对工程招投标、项目变更、竣工结算、“三重一大”决策事项执行情况等重要环节的管理是否规范,手续是否完备,是否严格执行有关规定及有关法律法规进行专项检查。

强化问题导向,提升监督质效。此次检查公司纪检对发现问题认真分析,总结归纳,下发《监督整改问题抄告单》3份、《整改通知单》4份,制发问题清单,通报检查结果。坚持检查是手段,解决问题才是目的的理念,在检查过程中,对发现的问题及时与被检查部门、单位沟通交流,提供

解决路径,推动公司科学规范决策,提升决策质量效果。

坚持查漏补缺,形成长效机制。采用日常督查和专项检查相结合,定期不定期地对工程建设现场进行廉政巡查,对合同履行、现场管理、资金使用、管理人员履职等情况进行监督检查。接下来,该纪检将重点围绕工程建设推进情况强化监督,明确监督重点节点、细化监督标准条件、严格监督程序办法、落实监督责任人员,确保环环紧扣、精准有力,确保工程优质、干部清廉。(房宣)

今年日来,徐圩投资公司纪委贯彻落实市纪委、集团纪委正风肃纪工作要求,多举措提升责任、引导、肃纪、嵌入“廉”力度,强化“四个到位”,严防“四风”反弹,“四链齐驱”推动作风建设走深走实。

强化主体“责任链”。该公司各级党组织成员带头履行党风廉政建设“第一责任人”职责;按照“一岗双责”的要求,对党风廉政建设各项任务进行了分解细化,同时认真推行责任制落实情况公开承诺,接受群众监督。将责任制落实情况纳入工作目标考核,实行“一票否决”,使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”,真正形成齐抓共管局面。

注重教育“引导链”。科学搭建“线上”“线下”廉政文化阵地,“线上”:设立纪检微信群、QQ群等网络平台,利用“掌上纪律课堂”“清廉江苏”“山海廉韵”“学习强国”等开展“线上”教育。“线下”:组织各基层单位、部门主要负责人和关键岗位人员分批到海州区花果山、孔望山廉政教育基地、徐圩新区廉政馆、连云港革命博物馆接受实境教育,增强自身免疫力,严守纪法红线,系好“廉洁扣”。

构造节日“肃纪链”。制定下发春节、“中秋、国庆、期间廉洁过节”工作的通知;通过短信平台发送1000余条廉洁提醒短信;运用工作QQ群转发中纪委、省纪委公开通报违反中央八项规定精神典型案例;要求各部室、各单位严格落实党风廉政建设主体责任,认真组织学习典型案例,开展警示教育和廉政提醒;通过“周五领学”“三组联建”“双促”等载体再宣传、再教育,引导广大党员、干部牢固树立廉洁意识。

构建督查“嵌入链”。围绕管理提升、物资采购等开展精准监督,及时发现漏洞,完善制度,杜绝违规行为。参与对悦升绿化工程公司车辆、苗木、机械、劳务等23项招标工作进行全程监督;将幸福家园小区续建工程纳入“嵌入式”监督项目,在督查中对施工进度问题督促项目部对施工单位发送施工进度督促函,并监督整改到位。(陈健 郁思祥)

徐圩公司纪委「四链条」推动作风建设走深走实

神特公司「三个一」推进党风廉政建设

今年以来,神特新材料公司纪检坚持以党的二十大精神为指导,全面履行纪检监察职能,积极推进反腐倡廉建设,下好一盘棋,织密一张网,树立一面旗,为扎实推进各项工作提供有力的纪律和作风保障。

“一张网”织密,加强廉政教育。认真抓好党风廉政教育工作,紧紧围绕年度党风廉政教育工作任务,坚定不移地筑牢党风廉政建设防线。通过上廉政党课、收看警示教育片、进行党纪党规知识答卷等形式,构筑“不敢腐、不能腐、不想腐”的坚强防线;开展年轻干部“廉政教育月”活动,组织90后管理人员实境课堂教育,参加纪法知识测试,织密廉政教育“一张网”;召开党风党纪监督员、新提拔管理人员座谈会,对关键岗位人员开展廉洁谈话,打好“预防针”。

“一盘棋”统筹,落实监督防控。召开专题会议,通盘谋划全年纪检监察工作;完善全面从严治党清单,班子成员与分管部门负责人签订全面从严治党责任书,填写《履责纪实手册》,照单履责,实现“两个责任”全覆盖;聚焦“关键少数”,完善述责述廉、廉政谈话等制度,厘清权力清单,划出履职红线;进行廉政风险排查,查找隐患漏洞,确定风险等级,制定防范措施。

“一面旗”引领,精准执纪监督。加大对个人重大事项报告、“三项费用”、“三重一大”、“四不直接分管”等制度执行情况的监督检查;强化对重点领域和关键环节的监督,切实融入项目建设、技术改造、招标投标等廉洁风险和经营风险易发高发领域,开展全流程监督,不断规范履职用权行为;紧盯关键时间节点,综合运用监督检查、警示教育、廉洁提醒等方式,精准纠治“四风”问题,严查严防节日病,在强化标本兼治、纠错并举上持续发力,营造风清气正的良好发展氛围。(神特宣)

青口公司创新廉洁教育载体

今年以来,青口投资公司纪委坚持预防在先、教育在先、警示在先,结合党员干部队伍建设和思想实际,创新宣教载体,进一步增强廉洁宣教的针对性和实效性,引导党员干部提升思想觉悟,不断强化不想腐的自觉。

纪律教育立规矩。没有规矩,不成方圆。该纪委开展经常性纪律教育,以组织生活会、党委理论学习中心组、廉政党课、集体廉洁谈话等契机,通过开展集中学习、党规党纪知识测试、通报典型案例等,推动纪律教育走深走实,为党员干部划出纪律“红线”,把铁的纪律转化为日常遵循。

文化教育筑根基。该纪委始终将廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要抓手,不断夯实清正廉洁思想根基,搭建廉洁文化广场和文化长廊等平台,引导干部学廉思廉。将廉洁文化与传统文化相结合,挖掘廉洁内涵,组织党员干部及干部家属,在春节、端午、中秋等节点开展形式多样的廉洁主题活动,涵养清风正气。

警示教育知敬畏。该纪委坚持把警示教育融入日常、抓在经常,强化警示教育的常态化,通过发送节前廉洁提醒短信、分享典型案例、组织党员干部集中观看警示教育片、外出参观廉洁教育基地等多种形式,以鲜活详实的事例警示广大党员、干部以案为鉴,吸取教训,做到知敬畏、存戒惧、守底线。(瞿方)

金航公司纪检全方位开展安全“大督查”行动

近日,金航资产经营公司开展全方位多层次的安全督查活动,纪检工作人员紧扣“准、实、细”,层层压实责任,采取“四不两直”方式对包括“两大市场”、办公场所等方面共11个地点进行了安全突击检查,重点突出了“大督查”,进一步铸牢安全管理的基础。

此次安全督查检查着重关注市场监管领域重点领域和关键环节,关注类似易发频发问题,逐项排查隐患,以“岗位风险”为点、以“部门风

险”为线、以“企业风险”为面,在以往廉洁风险排查工作的基础上,各单位、部门紧密结合职能职责,分别从履职用权、业务流程执行、“三重一大”决策、制度机制、思想道德、外部环境等方面进行风险排查,做到岗位风险排查准确、防控措施制定有效,确保权力职责的运行始终处于预警和防控之中。对于发现的问题采取“立行立改”“限期整改”等方式,切实有效地履行监管职责,全面督促整改到位,严防事故发生。

下一步,纪检部门将继续发挥监督职能,不定期深入经营重点场所,按照“清死角、除空白、扫盲区”原则,对安全风险防控、安全经营工作落实进行监督检查,并对整改过程全过程跟踪,杜绝出现假整改、慢整改现象,确保安全经营平稳运行。(金航宣)



台北公司纪委四项举措推进党风廉政建设

近期,台北投资公司纪委坚持以“案”为基础、以“促”为关键、以“改”为目标,推进党风廉政建设向上向好发展。

在深化思想提高认识上下功夫。结合主题教育,利用“三会一课”、主题党日等活动,开展学习培训,通过典型案例和“身边人”“身边事”,让广大党员干部感受“身临其境”的警示教育,为“关键少数”“绝大多数”敲响警钟。

在规章制度健全完善上下功夫。以

日常监督及案件办理为鉴,加强制度建设,做到制度面前人人平等,强化对规章制度执行情况的监督检查和责任追究。年内,陆续修订完善包括《物资采购管理制度》《生产工具车辆管理和使用制度》等各项制度。

在监督检查落实整改上下功夫。进一步严格监督检查,压紧压实责任,加强对以案促改、问题整改全过程监督,对整改措施不到位和制度执行不力的,严肃

责任追究,切实推进各项工作落实到位、执行到位。

在廉洁教育宣传引导上下功夫。分层分类推进警示教育常态化,组织“90后”年轻管理人员参与廉政宣贯、廉政谈话、实境教育等活动;联合承办“清风揽明月·廉洁伴中秋”廉洁文化活动;倡导优良家风建设,选树8户“最美廉洁家庭”,积极营造风清气正、崇德尚廉的浓厚氛围。(陈炳辰)

灌西公司“三大课堂”为党员教育“赋能增效”

今年以来,灌西投资公司党委紧扣党员学习需求,积极探索党员教育新路径,拓宽教育渠道,丰富党建学习内容,构建“三大课堂”。

抓实“理论课堂”,增强党员党性修养。该公司依托“主题党日”“固定学习日”“三会一课”等载体,开展集中学习50余次,同时抓好党员自学。开展理论宣讲进班组,发放学习资料和文创内刊,送“理”到车间;组织党员到沙家浜革命纪念馆参观学习,通过重温入党誓词、分享红色故事、传唱红色歌曲等方式,进一步筑牢理想信念、砥砺初心使命。同时组织

开展了“增强党性修养 筑牢使命担当”等专题党课,进一步增强职工党性意识,加强党性修养。

紧盯“警示课堂”,强化党员自律意识。定期开展党员干部廉洁警示教育,扎实开展年轻干部“廉政教育月”活动,通过集体宣读廉洁从业誓词、发放《家庭助廉倡议书》、签订《廉洁承诺书》等形式,采取正反两面教育法,观看反腐倡廉教育片、党员干部违纪违法典型案例解读;组织党员干部打卡孝廉文化基地开展“山海廉韵青‘廉’敢为”年轻干部廉政实境教育活动。并通过节假日廉政提示等

方式提升党员干部廉洁意识。

开设“实践课堂”,提高党员能力素质。深化“互联网+党建”的“智慧课堂”,组织职工在“学习强国”“江苏先锋”等线上平台开展党的创新理论、路线方针政策、党建知识学习。同时采取“课堂教学+实践培训”的方式,围绕产业发展、工艺革新、提质增效等领域,开展专题研讨、岗位大练兵,培养一支“懂生产、精业务、爱钻研”的能工巧匠队伍;组织志愿服务队参与安全生产、人居环境整治、风险隐患排查等工作,践行为民服务理念,提高职工综合能力素质。(许东彦)



11月13日-17日,氨纶公司举办第三届职工文体周,全体职工在拔河、跳绳、掷蛋、踢毽子、呼啦圈和趣味活动项目展开角逐。(韩奇)



11月15日,灌西投资公司“薪火灌筑 匠星西传”师徒结对擂台赛在新河、埭南制盐分公司的盐滩现场拉开帷幕,晒得黝黑的盐场产业工人们做熟泥、打堰墙、做堰顶,护坎顶、夯埧坡、清塘底,经过一天的鏖战,分别评选出池堰修整、土塘清淤两项技能突出的前三名。(杨婕)

读“自动自发”有感

□ 江跃

“书籍是人类进步的阶梯”，这话果然不假。工作闲余时间，我读了一本书——《自动自发》，让我受益匪浅。看过之余，掩卷沉思。到底何谓“自动自发”呢？显然，自动自发就是没有任何人或事物，强迫或要求你，而是靠自己自觉地努力去出色地完成某件事情。

所谓“一分耕耘一分收获”，不管我们做什么，从事什么行业，勤奋都是成功的基础。用丰富的知识武装自己，使自己不断强大起来。不只为薪水而工作，因为还有比薪水更重要的，只有培养自己的职业素质，掌握了生存技能，还怕得不到更好更多的吗？既然我们选择了这份工作，就努力把它做好，不要心存鄙视心理，因为你现在干的就是你看不起的工作，那你就是看不起你自己。我们要把工作当做生活的乐趣，因为在工作中，我们创造了属于自己的价值，所以我们要勤奋、踏实的工作，从现在开始做起，不要拖拖拉拉，因为机会只会留给务实肯干的人。

高效地工作。自动自发地工作，光有热情和干劲还不够，工作起来要有成绩有实效，要提高工作效率，当然必须要有合理务实的工作计划，然后按照工作计划不折不扣地执行。我认为，提高工作效率的另一法宝是：“立即行动，现在就动手”。“现在”就是要及时地、不拖延地完成自己的工作；“动手”就是要实实在在地付诸于实际行动，而非脑海中一个点子、一个设想，因为想了并非做了，“动手”了才是真正执行了。“如果你想回避某项杂务，那么你就应该从这项杂务着手，立即进行，否则，事情还是会不断地困扰你，使你觉得烦琐无趣而不愿意动手。”象

这种情况在工作中是经常遇到，你越推拖的事情，到以后会越难处理，因为它的时效性减弱了，积压也增多了，还会牵连影响到其它工作的效率。因此，我们要养成“现在就动手做”的工作习惯，形成限时完成工作的观念，确定做每件事所需的时间，并要求自己在限期内完成。

自动自发，首先要从态度入手，工作好与坏，态度最关键。一个人的思想认识、工作能力不会随着年龄的增长而自然提高，要想成长，就要从思想认识着手，形成一个良好的工作态度。人与人之间，往往会因为家庭背景、成长经历、工作环境等因素的不同，导致形成不同的工作态度。相对而言，大多数人对待工作比较被动。部门安排活，我干，不安排活，我也不会主动往身上揽。这种态度，只是将工作当作任务来对待，只是将能否交差当作最后的结果来看待，不但谈不上自动自发，只能说是被动被发。思想认识，依然停留在为了工作而工作的层面。这种态度，工作起来没动力、没活力，工作效果自然也不会好到哪里去。如何扭转这种态度，就需要转变思想认识。作为一名工作人员，应清醒地认识到，工作不单是谋生，更是展现自己能力的平台，实现自身价值的舞台。只有持有这种态度，才会在工作中严格要求自己，让自己从内心深处做到自动自发。

对待公司领导要忠诚，所谓“忠”是尽心尽力，“诚”是真实，忠诚对我的工作来讲，首先，我的感受是我们对公司是否付出了全部的精力和智慧，对待每天的工作是否完全满意。“羔羊跪乳，乌鸦反哺”，作者运用我国的传统语言来说

明动物上的感恩之情。在公司上班，老板为我们发薪水，我们应该心怀感激之情，公司的快速发展离不开老板的一个个决策，我们应该学会欣赏和赞美老板，并学习老板身上的优良品质。我们也应该把公司当成自己的家，要以主人的心态管理好这个家。在工作过程中，要使自己变得不可取代，这样我们才能获得自己的价值。

对待自己要自信，对待工作必须自信。众所周知，做事先做人，“自信”是我们的立身之本，是成功的基石。工作中，自信就是领导交给我们的艰巨任务，能胸有成竹，相信自己能够想方设法创造工作条件，借助团队的力量，充分挖掘各种资源，使工作目标逐渐清晰，对完成艰巨的工作任务充满必胜的信心。自信的人面对问题和失败，不是轻言放弃，而是冷静沉着地告诉自己，我又找到了一个远离失败接近成功的通道。另外，自信不是自大，我们要有自己的想法，做自己的主宰，不能人云亦云，随波逐流，而是要以饱满的热情和满腔的热血投入到工作和生活里去。



冬日里的信念

□ 张昕

岁末星空下，寒风呼啸嘶鸣。我们立于新的赛点，怀揣着坚定的信念。目标如同冬日里的暖阳，照亮着前行的道路。

冬日寒风里，星辰璀璨闪耀。凝结着智慧的光芒，正是拼搏与汗水的结晶。岁月见证我们的奋斗，铸就着冬日里的光辉篇章。

冲刺全年目标，我们毫不畏惧。团结一心聚集智慧，让梦想扬帆起航。汇聚起强大力量，不断的勇攀高峰。

车间机器轰鸣声，奏响了丰收的乐章。每一道道的工序，预示着奇迹的发生。相信团队的合力，在拼搏中开启春天的芬芳。

熬过凛冽寒冬，坚守的信念永不言败。汗水在脸颊上流淌，沾湿了我们的衣裳。但我们仍在坚守，保持着一份热爱的初心。

在寒冬里伸出双手，在泥泞中拥抱新生。每一份智慧的雪花，象征着团队的力量。每一位成员的心声，谱写冬日绝美的华章。

冲刺全年目标，我们志存高远。团结拼搏力量，让梦想展翅翱翔。坚守最初的梦想，在冬日中迎接成功的辉煌。

热土

位置

□ 潘浩

人，不同的位置，有不同的想法。司机，会觉得路人要守规则；路人，会觉得车主需要礼让。老板，会觉得员工很是懒散；员工，会觉得老板很是严苛……

处境不同，很难理解对方感受；境遇不同，很难明白对方做法。忝居高位的人，很难理解穷人的消费观；身处贫困的人，很难有说走就走的自由。人和人不一样，不同的人，有不同的生活。

处境不同，难以理解；思想不同，难以共鸣。所以更需要体谅和包容，需要站在对方的角度去思考。不要轻易评判谁对谁错，汝之蜜糖，彼之砒霜。一个人站在自己的位置上去看别人，永远都不会有结果，也很难去解决问题。

生命是一种回声，需要付出爱，才有感恩和回馈；需要帮助别人，才有人施以援手。人和人之间，没有高低贵贱，也没有三六九等。但却有不同的水准和水平，也有不同的人品和三观。

不同的人，有不同的思想；不同的心，有不同的度量。道路相同，能够同行；道路不同，不去强求。三观一致，思想相通，在和人交往中尤为重要。

水平不同，说的话对方未必听得懂；道路不同，体会对方未必能苟同。都是独立的个体，都有自己的思想，不要强加在别人身上。

人，因缘分相识，因感情相交，因人品珍惜，因品德敬重。漫漫人生路，位置并不重要，重要的是和三观一致的人为友，和惺惺相惜的人相守！

人过知命，繁华落尽，眼前的世界换了一种新的模样。那些曾经的浮躁，像被岁月的小风吹过，浅浅的抚平了心中沟壑。留下的，是那些被时间慢慢积淀下

来的品质，静静的诉说着过去的故事。回想起小时候的盐场，充满了各种各样的味道，像人生的百宝箱，样样都不缺。但有一种味道，它就像家中的那碗热腾腾的米饭，天天都在，却又常常被忽略。那就是心中的那份责任感。记得小时候，最讨厌母亲的唠叨。吃饭要唠叨，扫地要唠叨，洗衣的时候更是说得比手还忙。

青年时期，母亲的声音似乎变得嘶哑，她还是爱唠叨。她的话语不再像以前那样繁多，很多时候，她只是静静的看着我，半天都说不出一句话来。然后，

心怀热爱，自有花开

□ 葛先选

会默默地走进厨房，做出几道好菜来。那些未说完的话，都藏在了菜里。

人到中年，母亲的唠叨反而变得珍贵。我也开始染上这种唠叨的气息。看到一些事情，总忍不住发表一下自己的看法。看到孩子们走了歪路，做了错事，我就会以一个过来人的身份，去指点一下。也许说得多了，就变得唠叨了。但我明白了，唠叨并不是一种固定行为，它随着人的立场和角色的变化而变化。

说到底，这就是内心的责任感在作祟。母亲虽然有时候会急躁，但她总是那么的温柔和勤劳。她的心里装着家

菜市烟火气

□ 姜文君

在消费环境发生了巨大改变的今天，各类大小的精品超市越来越多，外卖、快递等各种送货回家的服务越来越好，很多城市里生活的人都快忘了菜市场是什么样子。但他们记忆里的菜市场无疑是热闹的、喧嚣的。

当你即将走进菜市场时，你就能听到缓缓入耳的人声鼎沸的声音，一瞬间就有了烟火味儿。从清晨到黄昏，菜市场总是人头攒动、热热闹闹。在这喧闹之中，各色各样的小贩摊主，或敦厚或精明，他们守着摊位，用最实在的价格、最热情的服务，诠释着生活的多元与多彩。菜市场，就像一座城市“厨房”，为人们提供日常生活的营养。

有时候我经过菜市场的门口，总会看到年迈的老人坐在小板凳上，守着一个摊位，摆着几个甚至只有一个菜品。每当有人来询问菜价，他们都会自豪地说这是自己种的，没洒药。但是他们不会手机支付，时常要在周围商铺帮助下才能收取寥寥几元钱。

菜市场，是一个城市缩影，一个有着人生百态的地方。也许每一个商贩背后都有一段不为人知的故事，他们不讲，但依旧要生活。那些平凡人生经历，那些世间真实情感，那一纵即逝的烟火气，却滋润了我眼眸的丝丝感念，温馨着我的岁月。

庭，装着责任，所以她的生活也因此变得丰富多彩。

我们的人生又何尝不是这样呢？因为有了责任，即使没有明确的安排，我们也会自觉地去完成。在家庭中是这样，在工作中也是如此。以前觉得老领导爱唠叨，看大家工作，嘴里总要说上几句，听得多了，听得久了，才明白这是金玉良言。

现在，我见过的、认识的“盐田玉人”，还是那样实在，那样通透。他们就像那从盐滩岁月里长起来的水稻，洗净了铅华，留下了宝藏。我很幸运，在这个年纪里，我还能感悟人生，还没有丢失初心的热爱。

无论是唠叨还是沉默，我们唯一能做的，就是保持对生活和各种情谊的热爱。当清风吹过时，才会带来阵阵花开。

夜雨里的路灯

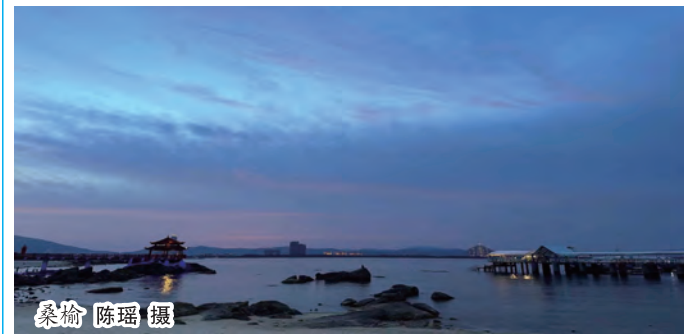
□ 李方艳

雨，在窗外欢跃，轻巧而婉美，给寂寞的天空，平添了一份清脆的乐音。这雨的音乐，响落在屋顶，响落在叶中，让人们烦躁一天的心，在这斜斜斜织、如烟如帘的雨夜中有了依赖。街头微黄的路灯，使眸中片片景物多了一份清晰和美丽，成为雨夜深处的一盏明灯，照出优美的雨影，醉了夜色的悠长，也照亮了夜归人的路。

朱自清先生在他的散文《桨声灯影里的秦淮河》中写道：但灯光究竟夺不了那边的月色；灯光是浑的，月色是清的。确实如此，无论灯光有多么明亮，在它的周遭，总是闪着浑浊的光晕，如何都是比不上月光清亮的。可夜雨里的路灯，却给人不一样的感受，它闪烁着暖暖的光芒，不至于让夜归人的灵魂，在世塵红尘

的黑暗中迷失方向。灯光里的细雨，每一滴都是上天的小情意，仿佛是大自然为夜归人弹奏的一曲柔和的夜曲，细雨里温柔的灯光，宛如亲人的目光，宽慰着漂泊的心灵。

雨夜里的路灯燃烧着无尽的热情，为城市的夜晚增添了无限的诗意。当我也同路人一道行走在这夜雨中，经过路灯下时，忽然明白了，人们努力的工作，不仅仅是责任，更是生活的支点，而生活，也因这份责任和奋斗，显得更加充实和幸福，只有经历了疲惫，才懂得生活的可贵，而这一切，正如夜雨里的路灯，是生活中点点滴滴的希望，是指引我们前行的方向，是温暖而坚实的庇护，在这雨夜的街头巷尾，我们继续前行，怀揣着感恩和希望，为更美好的明天前行。



桑榆 陈瑶 摄